

# **Redogörelsetext för nyheter och förändringar i Överenskommelse om Lön och anställningsvillkor för personlig assistent och anhörigvårdare – PAN 13**

## **Inledning**

Den 28 april träffade parterna överenskommelse om Lön och anställningsvillkor för personlig assistent och anhörigvårdare – PAN 13. Denna redogörelse omfattar nyheter och förändringar i PAN 13.

Parterna i överenskommelsen är Sveriges Kommuner och Landsting, Arbets-  
givarförbundet Pacta samt Svenska Kommunalarbetsförbundet.

## **Förhandlingsprotokoll**

### **§ 1 Innehåll**

Innehåller i sedvanlig ordning en uppräkningslista av överenskommelsens alla delar.

### **§ 7 Giltighet och uppsägning**

Giltighetstiden på Överenskommelsen är 37 månader, 2013-04-01–  
2016-04-30. Avtalet är inte uppsägningsbart i förtid. Uppsägningstider och för-  
faranden i övrigt är lika föregående avtalsperiod.

## **Löneavtal, Bilaga 1**

Enligt löneavtalet ska en löneöversyn ske lokalt enligt samma principer som  
gäller för Kommunals övriga medlemmar.

Se även i cirkulär 10:30, om Lönepolitiskt grundarbete för en god tillämpning av  
Löneavtalen

För Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) och Pacta är det viktigt steg att  
de lokala parterna förfogar över hela löneutrymmet, dvs. inga individgarantier.

## § 2 Löneöversyner

I avtalet återfinns inte uttrycket ”lägst”. Det innebär att det finns en fast summa som varje arbetstagare bidrar med till utrymmet. Utrymmet fördelas därefter i förhandlingar med Kommunal såvida parterna inte kommer överens om annat enligt § 2, punkten 7.

### *Utrymme vid löneöversyn*

*2013*

Varje medlem i Kommunal med timlön bidrar till utrymmet med 3,33 kronor

*2014*

Varje medlem i Kommunal med timlön bidrar till utrymmet med 3,33 kronor.

*2015*

Varje medlem i Kommunal med timlön bidrar till utrymmet med 3,63 kronor.

### *Löneöversynsdatum*

Löneöversyn gäller från den 1 april respektive år och genomförs som traditionell förhandling om parterna inte enats om annat.

### *Lägsta löner*

Lägstlönen för arbetstagare som omfattas av bestämmelsen § 1 c) i Bilaga 2, Bestämmelser för personlig assistent och anhörigvårdare och som fyllt 19 år ska,

fr.o.m. 2013-04-01 uppgå till lägst 104,00 kronor,

fr.o.m. 2014-04-01 uppgå till lägst 106,66 kronor och

fr.o.m. 2015-04-01 uppgå till lägst 109,57 kronor.

För arbetstagare som under avtalsperioden fyller 19 år ska lönebeloppet enligt ovan gälla kalendermånaden efter det att arbetstagaren fyllt 19 år.

Denna lägstlön motsvarar den lägre lägstlönen enligt HÖK 13 med Kommunal och som gäller arbetstagare som fyllt 19 år.

Timlönen för arbetstagare hos medlem i arbetsgivarförbundet Pacta och som anställs enligt § 1 c) och som fyllt 19 år ska uppgå till lägstlönen enligt ovan. Vilket innebär att övriga timavlönade enligt § 1 a)–b) inte omfattas av avtalsreglering av lägstlönen.

## **Bestämmelser för personlig assistent och anhörigvårdare, Bilaga 2**

Utöver nedan redogjorda förändringar har endast mindre förändringar av ordalydelsen gjorts. Någon ändring i sak är dock inte avsedd.

### **§ 7 Avstängning m.m. med eller utan avlöningsförmåner**

En ändring har gjorts i § 7 punkt 4. Kravet på att en arbetsgivare ska höra läkare innan denne fattar beslut om att stänga av en arbetstagare från arbetet för att förhindra att smitta sprids har utmönstrats. Detta innebär att arbetsgivaren kan fatta ett beslut om avstängning utan att först höra läkare.

### **§ 12 Arbete på obekväm arbetstid**

Ersättningarna höjs med från 2014-10-01.

Det görs en särskild satsning på OB-tillägget under veckoslut och storhelger på natten. De angivna krontalsbeloppen under storhelger och natt mot lördag, söndag och helgdag höjs med motsvarande 15 procent respektive 20 procent mellan klockan 22.00–06.00.

Ersättning för obekväm arbetstid utges inte till anhörigvårdare. För anhörigvårdare som fullgör effektivt ordinarie arbete på obekväm arbetstid överenskomms lönen enligt § 10 punkt 1 anm. 1.

Bestämmelsen avseende obekväm arbetstid har vidare kompletterats med en möjlighet att ta ut ersättningen i form av ledighet. Arbetsgivare beslutar om eventuell ledighet om det är möjligt med hänsyn till verksamheten. Varken arbetsgivaren eller arbetstagaren har någon rätt att ensam avgöra att kompensation ska ges i ledighet. Om arbetsgivaren eller arbetstagaren motsätter sig kompensation i form av ledighet utges istället för kontant ersättning.

### **§ 13 Ersättning för jourpass**

Ersättning för varje fullgjord jourpasstimme höjs till 17,40 kronor från och med 2014-10-01. Viss justering görs också 2014-10-01 av tidsgränserna för när ersättning för jour ska utgå samt att den särskilda ersättningen under pingsten tas bort.

Ersättning för jour utges inte till anhörigvårdare. För anhörigvårdare som fullgör jour överenskomms lönen enligt § 10 punkt 1 anm. 1.

Bestämmelsen avseende jour har vidare en möjlighet att ta ut ersättningen i form av ledighet eller annan kompensation. Arbetsgivare beslutar om eventuell ledig-

het om det är möjligt med hänsyn till verksamheten. Varken arbetsgivaren eller arbetstagaren har någon rätt att ensam avgöra att kompensation ska ges i ledighet. Om arbetsgivaren eller arbetstagaren motsätter sig kompensation i form av ledighet utges istället för kontant ersättning.

## **Lokalt kollektivavtal om lön och anställningsvillkor för personlig assistent och anhörigvårdare – PAN 13, Bilaga 3 och 3 a**

Bilagorna är uppdaterade men i övrigt ingen ändring i hanteringen. Centrala parter är överens om att lokala parter ska teckna lokalt kollektivavtal LOK för PAN 13 med åtminstone angivet innehåll.