

Redogörelsetext för ändringar i Bestämmelser för arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska insatser – BEA med Svenska Kommunalarbetareförbundet

Den 28 april träffade parterna överenskommelse om ändringar i Bestämmelser för arbetstagare för arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska insatser. Denna redogörelse omfattar nyheter och förändringar i BEA.

Parterna i överenskommelsen är Sveriges Kommuner och Landsting, Arbetsgivarförbundet Pacta samt Svenska Kommunalarbetareförbundet.

För OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet, (Vision, Akademikerförbundet SSR, Ledarna och Teaterförbundet) samt för AkademikerAlliansen gäller tidigare träffad överenskommelse från 2012. För OFRs förbundsområden Lärarförbundet och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd samt Sveriges läkarförbund gäller BEA 06. Fortsatta förhandlingar om ett likalydande BEA-avtal pågår med dessa arbetstagarorganisationer.

OFRs förbundsområde Vårdförbundet och Legitimerade Sjukgymnasters Riksförbund har fr.o.m. 2013-06-01 sagt upp BEA-avtalet.

Förhandlingsprotokoll

Avtalet löper från och med 2013-04-01 och tillsvidare.

§ 9 Avstängning m.m.

En ändring har gjorts i § 9 mom. 4. Kravet på att en arbetstagare ska höra läkare innan denne fattar beslut om att stänga av en arbetstagare från arbetet för att förhindra att smitta sprids har tagits bort. Detta innebär att arbetsgivaren kan fatta ett beslut om avstängning utan att först höra läkare.

§ 21 Sjukdom m.m.

Ett tillägg har gjorts till § 21 mom. 2. Tillägget innebär att arbetsgivaren kan fatta beslut om att göra ett undantag från kravet i 9 § SjLL avseende att arbetstagaren ska lämna en försäkran till arbetsgivaren vid sjukdom. Observera att detta inte påverkar kravet på läkarintyg efter en veckas frånvaro som alltjämt gäller. Bestämmelsen har primärt tillkommit för att arbetsgivaren ska kunna fatta beslut som rör samtliga arbetstagare hos arbetsgivaren.

Ändringar som träder i kraft 2014-10-01

§ 15 Övertid m.m.

Bestämmelsen i § 15 mom. 2 avseende avrundning till närmaste hel eller halvtimme vid beräkning av övertidsarbete har begränsats. Detta innebär att bestämmelsen nu enbart är tillämplig vid arbete under jour och beredskap som avslutas eller påbörjas mellan klockan 22.00–06.00.

Utöver detta så har bestämmelsen avseende att kvalificerad övertidsersättning utges för övertidsarbete som påbörjas före klockan 05.00 och som fortsätter fram till ordinarie arbetstids början har tagits bort.

§ 16 Obekväm arbetstid m.m.

Ersättningen för obekväm arbetstid i § 21 har räknats upp och därutöver har det gjorts en särskild satsning på natten vad gäller ersättningen för obekväm arbetstid i § 16. De angivna krontalsbeloppen under storhelger och natt mot lördag, söndag och helgdag höjs med motsvarande 15 procent respektive 20 procent mellan klockan 22.00–06.00.

Bestämmelsen har även kompletterats med en möjlighet att ta ut ersättningen i form av ledig tid efter överenskommelse på motsvarande sätt som gäller vid kompensation för övertidsarbete. Omfattningen av eventuell ledighet och hur denna ska beräknas, fastställs lokalt. Arbetsgivaren beslutar om eventuell ledighet om det är möjligt med hänsyn till verksamheten.

§§ 17–18 Jour och beredskap och färdtid

De särskilda ersättningarna i §§ 17–18 avseende jour och beredskap och färdtid har räknats upp med 6,86 procent.

När det gäller § 18 och ersättningen för färdtid så har det gjorts en ändring som innebär att arbetstagaren nu får färdtid även vid utlandsresor. Utöver detta så har det gjorts en språklig justering i texten. Skrivningen om att arbetstagaren disponerar sovplats på tåg eller hyttplats på fartyg har ersatts med att arbetstagaren disponerar sovplats på färdmedlet. Någon materiell förändring är inte avsedd.

Mall för tecknande av lokalt kollektivavtal – BEA, Bilaga 4

Bilaga 4 är uppdaterad men annars ingen ändring i hanteringen. Centrala parter är överens om lokala parter ska teckna LOK med åtminstone angivet innehåll.