

Redogörelsetext för ändringar i Bestämmelser för arbetstagare i utbildnings- och introduktionsanställning – BUI 13

Den 28 april träffade parterna överenskommelse om ändringar i Bestämmelser för arbetstagare i utbildnings- och introduktionsanställning – BUI 13. Denna redogörelse omfattar nyheter och förändringar i BUI 13.

Parterna i överenskommelsen är Sveriges Kommuner och Landsting, Arbetsgivarförbundet Pacta samt Svenska Kommunalarbetareförbundet.

Förhandlingsprotokoll

Avtalet löper från och med 2013-04-01 och tillsvidare.

§ 9 Avstängning m.m.

En ändring har gjorts i § 9 mom. 4. Kravet på att en arbetstagare ska höra läkare innan denne fattar beslut om att stänga av en arbetstagare från arbetet för att förhindra att smitta sprids har tagits bort. Detta innebär att arbetsgivaren kan fatta ett beslut om avstängning utan att först höra läkare.

§ 15 Löneform

Månadslönen för heltidsanställd ska vara lägst 75 procent av den i Huvudöverenskommelsen med Svenska Kommunalarbetareförbundet överenskomna lägsta lönen för arbetstagare med fast kontant lön i yrke där arbetsgivaren kräver och arbetstagaren har yrkesförberedande gymnasieutbildning samt ett års yrkeserfarenhet. Beloppet justeras i enlighet med förändringar i Kommunals HÖK och ska fr.o.m. 2013-04-01 uppgå till lägst 18 970 kronor, fr.o.m. 2014-04-01 uppgå till lägst 19 520 kronor och fr.o.m. 2015-04-01 uppgå till lägst 20 120 kronor.

§ 21 Sjukdom m.m.

Ett tillägg har gjorts till § 21 mom. 2. Tillägget innebär att arbetsgivaren kan fatta beslut om att göra ett undantag från kravet i 9 § SjLL avseende att arbetstagaren ska lämna en försäkran till arbetsgivaren vid sjukdom. Observera att detta inte påverkar kravet på läkarintyg efter en veckas frånvaro som alltjämt gäller. Bestämmelsen har primärt tillkommit för att arbetsgivaren ska kunna fatta beslut som rör samtliga arbetstagare hos arbetsgivaren.

§ 24 Semester m.m.

Bestämmelsen i § 24 mom. 9 har kompletterats med en anmärkning. Anmärkningen innebär att en arbetstagare som får sin semester avbruten får kompensation med en extra semesterdag för varje ordinarie arbetsdag som skulle varit semesterdag, dock högst 5. Arbetsgivare och arbetstagare kan även komma överens om annan kompensation. Hur arbetstagaren ska kompenseras ska klargäggas i samband med att semestern avbryts. Observera att det fortfarande krävs synnerliga skäl för att en arbetsgivare ska kunna avbryta en arbetstagares semester.

Ändringar som träder i kraft 2014-10-01

§ 18 Övertid m.m.

Bestämmelsen i § 18 mom. 2 avseende avrundning till närmaste hel eller halvtimme vid beräkning av övertidsarbete har begränsats. Detta innebär att bestämmelsen nu enbart är tillämplig vid arbete under jour och beredskap som avslutas eller påbörjas mellan klockan 22.00–06.00.

Utöver detta så har bestämmelsen avseende att kvalificerad övertidsersättning utges för övertidsarbete som påbörjas före klockan 05.00 och som fortsätter fram till ordinarie arbetstids början tagits bort.

§ 19 Obekväm arbetstid

Ersättningen för obekväm arbetstid i § 21 har räknats upp och därutöver har det gjorts en särskild satsning på natten vad gäller ersättningen för obekväm arbetstid i § 19. De angivna krontalsbeloppen under storhelger och natt mot lördag, söndag och helgdag höjs med motsvarande 15 procent respektive 20 procent mellan klockan 22.00–06.00.

Bestämmelsen har även kompletterats med en möjlighet att ta ut ersättningen i form av ledig tid efter överenskommelse på motsvarande sätt som gäller vid kompensation för övertidsarbete. Omfattningen av eventuell ledighet och hur denna ska beräknas, fastställs lokalt. Arbetsgivaren beslutar om eventuell ledighet om det är möjligt med hänsyn till verksamheten.

§§ 20–22 Jour och beredskap, förskjuten arbetstid och färdtid

De särskilda ersättningarna i §§ 20–22 avseende jour och beredskap, förskjuten arbetstid och färdtid har räknats upp med 6,86 procent.

När det gäller § 22 och ersättningen för färdtid så har det gjorts en ändring som innebär att arbetstagaren nu får färdtid även vid utlandsresor. Utöver detta så har det gjorts en språklig justering i texten. Skrivningen om att arbetstagaren disponerar sovplats på tåg eller hyttplats på fartyg har ersatts med att arbetstagaren disponerar sovplats på färdmedlet. Någon materiell förändring är inte avsedd.