

## **Särskilda bestämmelser för lägerverksamhet och tillfälligt utflyttad verksamhet med övernattnig**

De centrala parterna förutsätter att arbetsgivaren klargör grunder och villkor för verksamheten innan den påbörjas.

### **1. Överenskommelse om avvikelse**

Lokal överenskommelse kan träffas avseende anställningsvillkor vid tillfälligt utflyttad verksamhet och lägerverksamhet.

De centrala parterna är ense om att lokala avtal gäller tills överenskommelse träffas om annat.

### **2. Tillfälligt utflyttad verksamhet**

Med tillfälligt utflyttad verksamhet avses enbart sådan rehabilitering och/eller rekreation genom resor och/eller aktiviteter inom äldre- och handikappomsorg, psykiatri och omsorgsverksamhet där verksamheten förutsätter en total förläggning av antingen arbetstid eller kombination av arbetstid och jour/beredskap.

### **3. Lägerverksamhet**

a) Med lägerverksamhet avses aktiviteter och resor inom förskoleverksamhet och skolbarnsomsorg, skola och dagcentralverksamhet för äldre och funktionshindrade.

|  |                                 |                                  |
|--|---------------------------------|----------------------------------|
| b) För varje dygn under vilket övernattnig ägt rum får arbetstagare ersättning med i ett för allt. | t.o.m.<br>12-08-31<br>346,00 kr | fr.o.m.<br>12-09-01<br>355,00 kr |
|--|---------------------------------|----------------------------------|

I ersättningen ingår semesterlön och semesterersättning med belopp som förutsätts i semesterlagen.

Vid lägerverksamhet och liknande gäller inte §§ 20, 22 och vad avser § 21 tid utöver normalt arbetstidsschema.

För fullgjort aktivt arbete utöver ordinarie arbetstid utges tidskompensation timme för timme.