

Redogörelsetext för nyheter och förändringar i ÖLA 12 med SEKO – Facket för Service och Kommunikation (Seko)

Inledning

Denna redogörelse omfattar nyheter och förändringar i ÖLA 12 med SEKO – Facket för Service och Kommunikation (Seko) inklusive samtliga protokollsanteckningar men exklusive Allmänna bestämmelser, som behandlas i ett särskilt cirkulär, nr 12:22.

Parterna i Överenskommelsen är Arbetsgivarförbundet Pacta och Seko.

Allmänt

Löneavtalet med Seko i ÖLA 12 innehåller inga större förändringar jämfört med tidigare löneavtal,

Den kanske viktigaste frågan för Seko i den här avtalsrörelsen har varit yrkandet om att införa särskilda yrkesminimilöner. Motivet till att vilja införa ett minimilönesystem är att Seko ser en farhåga i att ett utländskt entreprenadföretag skulle kunna använda sig av Pactas kollektivavtal för att på längre sikt sänka lönerna för Sekos medlemsgrupper. Detta eftersom de centralt reglerade lägsta löner som idag finns i Löneavtalet skiljer sig markant från medellönen som Sekos medlemmar har inom energisektorn. För att lösa frågan, utan att införa den reglering som Seko yrkade på, är parterna överens om att i en arbetsgrupp utreda vilka regler som gäller då ett Pactaföretag eventuellt anlitar ett utländskt entreprenadföretag.

Andra viktiga frågor som har diskuterats har varit löneökningarnivån och från vilken tidpunkt höjningen av särskilda ersättningar ska äga rum. Pacta har med Seko slutit ett avtal som ger utrymme för lokal lönebildning både utifrån att utrymmet är uttryckt som lägst 2,6 procent samt att löneavtalet helt saknar reglering om individgarantier. Observera att Särskilda ersättningar enligt AB §§ 21 – 24 samt ersättningar i lokala avtal träffade med stöd av Bilaga S höjs med 2,6 % fr.o.m. 2012-04-01 istället för 2012-09-01, vilket framgår i Bilaga 3 till ÖLA 12, Centrala och lokala protokollsanteckningar, Anteckningar till AB, punkten 5 Särskilda ersättningar 2012.

Förhandlingsprotokoll

§ 1 Innehåll

Innehåller i sedvanlig ordning en uppräknig av överenskommelsens alla delar.

§ 2 Giltighet och uppsägning

Giltighetstiden på hela Överenskommelsen är 11 månader, 2012-05-01–2013-03-31. Löneöversynen för 2012 omfattar emellertid en period om 12 månader och utgår från 1 april 2012. Uppsägningstider och förfaranden i övrigt är som föregående avtalsperiod.

Löneavtal, Bilaga 1

§ 2 Löneöversyner

§ 2 punkten 1, Löneökningstrymme uttryckt som "lägst"

I ÖLA 12, liksom i ÖLA 10, med Seko finns uttrycket "lägst". Innebörden av begreppet är att innan arbetsgivaren fastställer hur stort utrymme man avser att fördela måste en analys göras av vilka behov av löneökningar som arbetsgivaren kan se framför sig. Partsavsikten med begreppet "lägst" är att det före fastställandet av utrymmets storlek ska göras en lönepolitisk bedömning som även inbegriper bl.a. ekonomiska överväganden. Resultatet av denna måste arbetsgivaren också vara beredd att redovisa. Argumentationen för storleken på löneökningarna bör/ska arbetsgivaren finna i de lönepolitiska bedömningarna. De kan innehålla analyser av behov av att nyrekrytera på såväl kort som lång sikt, att stimulera bidrag till verksamhetsutveckling, att behålla personal o.s.v.

Enligt Löneavtalet träffas överenskommelse i löneöversynsförhandlingen genom att lokala parter enas om fördelningen av löneökningstrymme. Löneavtalet förutsätter inte att lokala parter först enas om storleken på det löneökningstrymme som ska fördelas. Central förhandling enligt Löneavtalets § 5 punkt 1 kan påkallas i fråga om fördelningen och då först efter oenighet mellan lokala parter i fördelningsfrågan. Det är inte möjligt att påkalla central förhandling i fråga om nivån annat än i det fall avtalets lägsta nivå ej uppnåtts.

2012

Utrymme utgörs av lägst 2,6 procent av arbetstagarorganisationens lönesumma. Lönesumman utgörs av summan av de fasta kontanta lönerna för medlemmar i Seko som vid löneöversynstillfället är tillsvidareanställda med månadslön.

§ 2 punkten 3, Löneöversynsdatum

Löneförändringar gäller från den 1 april 2012.

§ 2 punkten 6 och 7, Lägsta löner

Avtalets lägsta löner höjs med 650 kronor från den 1 september 2012. Nya belopp enligt nedan.

- Lönen för arbetstagare med fast kontant lön som har fyllt 19 år är lägst 16 070 kronor t.o.m. 2012-08-31 och höjs till lägst 16 720 kronor fr.o.m. 2012-09-01.
- För arbetstagare som har den yrkesförberedande gymnasieutbildning som arbetsgivaren efterfrågar och ett års sammanhängande anställning i yrket efter genomgången utbildning är lägst 17 770 kronor t.o.m. 2012-08-31 och höjs till lägst 18 420 kronor fr.o.m. 2012-09-01.

När Löneavtalet beskriver att den fasta kontanta lönen för arbetstagare som fyllt 19 år ska uppgå till 16 070 kronor och fr.o.m. 2012-09-01 16 720 kronor innebär det att timavlönade saknar avtalsreglering av lägstlönen. Även avseende lägstlöner är det samma principer som ska gälla för medarbetarna oberoende av löneform. Att lönesätta någon mindre förmånligt med hänvisning till avlöningsform är inte gångbart vare sig ur lönepolitiskt hänseende eller utifrån rådande diskrimineringslagstiftning.

Centrala och lokala protokollsanteckningar, Bilaga 3

Anteckningar till AB

Ändringar i punkt 1 och 2, Arbetstid

Begränsningsperiod har ersatts av beräkningsperiod. Det innebär ingen förändring i sak, utan är enbart en anpassning till ATL:s språkbruk.

Ny punkt 5, Särskilda ersättningar 2012

Särskilda ersättningar enligt AB §§ 21 – 24 samt ersättningar i lokala avtal träffade med stöd av Bilaga S höjs med 2,6 % fr.o.m. 2012-04-01.

Ny punkt 9, Civil- och värnplikt

AB § 30 Civil- och värnplikt har tagits bort från AB och ersatts med en protokollsanteckning som innebär att lydelsen 2012-04-30 gäller såvida inte de lokala parterna träffar överenskommelse om annat.

Centrala protokollsanteckningar, Bilaga 4

Anteckningar till Löneavtal

Ny punkt 3, Partgemensamt arbete

Parterna ska gemensamt utreda vilka regler i utstationeringslagen, kommunallagen, aktiebolagslagen och lagen om offentlig upphandling som gäller då ett Pactaföretag anlitar ett utländskt entreprenadföretag.

Anteckningar till AB

Ändring av punkt 4, Lokal företrädare för arbetstagarorganisation

Eftersom det framgår av respektive paragraf i AB om det är möjligt att träffa avvikelse genom lokalt kollektivavtal har hänvisningen till vilka paragrafer det gäller tagits bort, vilket inte innebär någon ändring i sak.

Lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. – LOK 12, Bilaga 6 och 6a

Bilagorna är uppdaterade men annars ingen ändring i hanteringen. Centrala parter är överens om lokala parter ska teckna LOK 12 med åtminstone angivet innehåll.