

Redogörelse för nyheter och förändringar i RiB 12 med Brandmännens Riksförbund

En Överenskommelse om lön och anställningsvillkor för räddningstjänstpersonal i beredskap (RiB 12) träffades i juni 2012 med Brandmännens Riksförbund (BRF). Avtalet omfattar samtliga villkor och ersättningar för räddningstjänstpersonal i beredskap och ersätter tidigare avtal RiB 10.

Förhandlingsprotokoll

§ 1 Innehåll m.m.

Innehåller överenskommelsen samt bestämmelserna enligt bilaga 1; Bestämmelser för räddningstjänstpersonal i beredskap.

§ 2 Giltighet och uppsägning

Överenskommelsen gäller för perioden 2012-04-01–2013-03-31.

§ 4 Centrala och lokala protokollsanteckningar

Paragrafen tillförs en ny anmärkning under punkten 4. Sedan tidigare ges ersättning till deltidsbrandman arbetsoförmåga är helt nedsatt på grund av sjukdom enbart i anställningen som deltidsbrandman och sålunda inte får ersättning för inkomstförlust enligt Lagen om allmän försäkring. Den förändrade skrivningen innebär att även gravid arbetstagare som på grund av regler i arbetsmiljölagstiftningen inte kan tjänstgöra i utryckningsstyrka, och inte kan ges andra arbetsuppgifter, ges ersättning motsvarande 77,6 % av den beredskapsersättning som annars skulle ha utgetts. Ersättning utges dock längst i 90 dagar.

§ 5 Uppräkning av årsarvoden m.m.

Paragrafen är ny i BRF:s protokoll men har tidigare funnits i motsvarande protokoll som tecknas med Kommunal samt Vision. Värdet av ersättningar som utges med stöd av Bilaga 1 §§ 11–12 ska ses över enligt lokalt avtalad ordning. För avtalsperioden finns ett utrymme att fördela på lägst 2,6 %. Skrivningen skiljer sig något från Kommunals och Visions protokoll då det inte nödvändigtvis är dialog mellan chef och medarbetare som bestämmer fördelningen. Arbetsgivaren är således fri att besluta om principer och tillvägagångssätt.

§ 6 Central protokollsanteckning

Parterna är överens om att inrätta en arbetsgrupp som förutsättningslöst ska se över avtalet och utvärdera om det krävs några särskilda förändringar. Arbetsgruppen ska arbeta flerårigt för att undersöka om förutsättningar finns för en enklare avtalsstruktur där parterna kan ha en gemensam och tydlig partsavsikt i syfte att minska antalet tvister på avtalsområdet. Målsättningen är även att säkerställa att avtalet svarar upp mot verksamhetens behov på lång sikt.

Bestämmelser för räddningstjänstpersonal i beredskap

§ 4 Allmänna åligganden

Skrivningen är ändrad för att tydliggöra att tjänstgöringshinder på grund av annat förhållande avser händelser utom arbetstagarens kontroll, och inte exempelvis semesterresor eller andra typer av ej tvingande omständigheter.

§ 7 Beredskapstjänst

Ersättning för beredskapstjänst har höjts med 96 kronor/vecka och uppgår till 3 586 kronor/vecka fr.o.m. 2012-04-01. Beloppet är precis som tidigare normerande och ska inte överskridas genom lokal överenskommelse. Vid beredskapstjänst under del av vecka ska ersättning ges proportionellt utifrån antalet fullgjorda timmar genom delningstalet 168.

§ 8 Räddningstjänst

Ersättningen har höjts med 6 kronor för första timmen och 4 kronor för följande timmar. Nya beloppen är 222 kronor för första timmen och 148 kronor per timme för tid därutöver gäller fr.o.m. 2012-04-01. Även detta belopp är normerande och bör inte överskridas.

Värdet i procent är 2,78 % för ersättningar enligt §§ 7–8. Riktmärket i förhandlingarna har varit en uppgörelse i nivå med Kommunals löneavtal vilket ger löneökningar om 3 % samt höjning av särskilda ersättningar med 2,6 %.

§§ 9–14 Ersättningar

Övriga ersättningar har justerats med 2,6 % fr.o.m. 2012-04-01. Ansvarig förman ska följaktligen få sitt tillägg justerat i enlighet med förhandlingsprotokollets § 5 och därefter ska det minst uppgå till 318 kronor.