

Ändringar i Allmänna bestämmelser (AB) § 33 Uppsägningstid m.m.

Den 1 januari 2012 träder de nedan beskrivna förändringarna i AB § 33 Uppsägningstid m.m. i kraft. Ändringarna föranleds av det nya omställningsavtal (KOM-KL) som börjar gälla från samma tidpunkt.

Uppsägningstider, mom. 1

Mom. 1 tillförs en ny regel varför momentet delas upp i mom. 1a) och 1b). Innebörden av förändringen är att uppsägningstider enligt 11 § Lagen om anställningsskydd (LAS) kommer att tillämpas för vissa arbetstagare.

Mom.1a) överensstämmer med tidigare mom. 1 och gäller för kommuner, landsting, regioner och kommunalförbund. Liksom tidigare gäller hos dessa arbetsgivare en uppsägningstid om 6 månader från arbetsgivarens sida och en uppsägningstid om 3 månader från arbetstagarens sida. En förutsättning för tillämpning av dessa uppsägningstider är fortfarande att arbetstagaren vid uppsägningstidpunkten har en sammanhängande anställning sedan minst 12 månader, i annat fall gäller uppsägningstider enligt LAS.

För övriga arbetsgivare, dvs. arbetsgivare anslutna till Arbetsgivarförbundet Pacta, gäller istället mom. 1b) om inte annat framgår nedan. Bestämmelsen innebär att uppsägningstider enligt 11 § LAS tillämpas.

Avvikelser

Svenska Kommunalarbetareförbundet

Central och lokal protokollsanteckning med Svenska Kommunalarbetareförbundet rörande *Uppsägningstider m.m. för kommunsektorn och f.d. Privoföretag anslutna till Pacta* gäller efter de genomförda ändringarna för kommunsektorn och kommunalförbund. Protokollsanteckningen innebär, liksom tidigare, att istället för uppsägningstider enligt AB § 33 mom. 1 första stycket gäller uppsägningstider enligt 11 § LAS för arbetstagare inom social service, barnomsorg, psykiatri och omsorgsverksamhet, skolmåltidsverksamhet och städverksamhet samt personal inom kommunernas industriella verk och allmänna arbete m.m., anställda som yrkesarbetare, park- och trädgårdsarbetare, förrådsarbetare, anläggningsarbetare, bil- och maskinförare, renhållningsarbetare eller elmontör.

Akutsjukhus

Parterna är överens om att följande arbetsgivare ska tillämpa uppsägningstiderna i mom. 1a) istället för mom. 1b) vilket normalt skulle ha gällt för dessa arbetsgivare:

- Capio S:t Görans sjukhus AB
- Danderyds sjukhus
- Södersjukhuset
- Södertälje sjukhus

Parterna är vidare överens om att detsamma ska gälla för eventuella ytterligare akutsjukhus som ansluter sig till Pacta.

Protokollsanteckning gällande för landstingssektorn och f.d. Privoföretag anslutna till Pacta avseende arbetstagare vars anställning reglerats enligt Bilaga 3 till HÖK i lydelse 2007-06-30 utmönstras ur avtalet. Parterna är emellertid överens om att arbetstagare som 2011-12-31 omfattas av protokollsanteckningen får behålla uppsägningstid enligt AB § 33 mom. 1a) så länge anställningen består.

Uppsägningstid vid uppsägning på grund av arbetsbrist, mom. 2

Mom. 2 förändras på så sätt att uppsägningstiden om ett år vid uppsägning på grund av arbetsbrist gäller för arbetstagare som fyllt 57 år och som varit anställd minst 10 år vid uppsägningstidpunkten. En förutsättning är liksom tidigare att arbetstagaren har en sammanhängande anställning sedan minst 12 månader enligt AB. Notera att mom. 2 gäller för arbetstagare med uppsägningstid såväl enligt mom. 1 a) som mom. 1b).

Möjlighet till lokal avvikelse

Enligt Central och lokal protokollsanteckning med samtliga organisationer förutom Svenska Kommunalarbetsförbundet kan arbetsgivare som är medlem i Pacta besluta att AB § 33 mom. 1a) ska gälla för verksamheten.

Övergångsbestämmelser

De nya uppsägningstiderna tillämpas för arbetstagare som blir uppsagd den 1 januari 2012 eller senare. För arbetstagare som sägs upp den 31 december 2011 eller tidigare tillämpas uppsägningstider enligt Allmänna bestämmelser i dess lydelse 2011-12-31.

Arbetsgivare som är medlem i Pacta vid ikraftträdandet av denna överenskommelse har möjlighet att senast den 1 januari 2012 besluta att mom. 1a) ska gälla för verksamheten. I annat fall gäller mom. 1b) från och med 1 januari 2012.