



Bilaga 1

Utdrag ur EU-kommissionens arbetsprogram KOM (2005) 15 slutlig

VÄLSTÅND

Halvtidsöversynen av samt genomförandet av Lissabonstrategin.

Initiativ/förslag: etablerandet av ett europeiskt utbildningsområde och ett europeiskt forskningsområde, livslångt lärande, partnerskap för europeisk förnyelse där de europeiska arbetsmarknadsparterna är en av flera aktörer, kommande meddelande från kommissionen om ungdomar, förslag till inrättande av ett gemenskapsprogram för sysselsättning och social solidaritet (PROGRESS).

En tradition med arbetsmarknadsparter

Modernisering av den europeiska arbetsmarknaden och systemen för socialt skydd

Initiativ/ förslag: direktivförslag om bemanningsföretag, direktivförslag om ändring av arbetstidsdirektivet.

SOLIDARITET

Den sociala dimensionen och den nya sociala agendan för 2005-2010

Grundläggande rättigheter främst avseende de kollektiva rättigheterna.

Initiativ/förslag: European Agency of Fundamental Rights.

Diskriminering och jämställdhet

Initiativ/förslag: nya anti-diskrimineringsinitiativ förutskickas, kommissionsmeddelande om kamp mot diskriminering, en andra samrådsomgång om personer som står utanför arbetsmarknaden, direktivförslag om implementeringen av principen om lika möjligheter och lika behandling av kvinnor och män i frågor om sysselsättning och förvärvsarbete.

Arbetskraftens rörlighet

Initiativ/förslag: grönbok om ekonomisk migration, migrationspolicy, ramprogram om solidaritet och migration, grönbok om inrättande av ett europeiskt centrum för migration, kommissionsmeddelande om ett handlingsprogram för legal immigration, direktivförslag om erkännande av yrkesmässiga kvalifikationer.

Restructuring (socialt intelligenta omstruktureringar av verksamheter)

Initiativ/förslag: kommissionsmeddelande om socialt intelligenta omstruktureringar av verksamheter och anställning.

En åldrande befolkning (arbetskraft)

Initiativ/förslag: Grönbok om den demografiska evolutionen i EU – konsekvenser för sysselsättning, social trygghet och migration.

Att leverera och bättre reglering

- subsidiaritet och proportionalitet
- förenkling. Hälsa och säkerhet på arbetet är ett prioriterat område.

Initiativ/förslag: direktivförslag om exponering för risker som har samband med optisk strålning, utkast till direktiv om ändring av direktivet om carcinogener.

Se EU-kommissionens arbetsprogram KOM (2005) 15 slutlig på:

http://europa.eu.int/eurlex/lex/LexUriServ/site/sv/com/2005/com2005_0015sv01.pdf

Bilaga 2

Utdrag ur Kommissionens socialpolitiska agenda KOM (2005) 33 slutlig

Kommissionen har fastlagt följande två strategiområden:

1. att modernisera den Europeiska välfärdsmodellen utifrån faktorer som ökad konkurrens globalt, teknisk utveckling och en åldrande befolkning, med hänsyn till utmaningar som låg sysselsättning, arbetslöshet, fattigdom, bristande jämställdhet och diskriminering.
2. att öka sysselsättningen och solidariteten.

Med hjälp av lagstiftning, den sociala dialogen mellan arbetsmarknadens parter och ekonomiska styrinstrument kommer unionen att genomföra sitt program i den socialpolitiska agendan.

Den socialpolitiska agendan innehåller också olika fokusområden med åtföljande åtgärdsprogram:

1. överbrygga generationsklyftor (en grönbok om den generationsövergripande dimensionen – en analys av de demografiska förändringarna och dess följder för Europas befolkning)
2. partnerskap över generationsgränserna (bidrag till det europeiska ungdomsinitiativet)
3. den yttre dimensionen (införlivande av den europeiska sociala modellen i dialogen med omvärlden samt främja goda arbetsvillkor som ett världsomfattande mål på alla nivåer)
4. full sysselsättning och Lissabon-strategin
5. ny dynamik i arbetsmarknadsrelationerna (grönbok om utvecklingen av den europeiska arbetsrätten; initiativ om skydd av arbetstagares personuppgifter; ny arbetsmiljöstrategi 2007 - 2012; regler för frivilliga kollektivförhandlingar över gränserna)
6. modernisera den sociala skyddslagstiftningen
7. öppen samordningsmetod för vård och omsorg
8. bekämpa fattigdom och främja social integration
9. bekämpa diskriminering
10. etablera ett Europeiskt institut för genusfrågor

11. meddelande om sociala tjänster i allmänhetens intresse.

Se Kommissionens socialpolitiska agenda 2005 KOM:33 på:

http://europa.eu.int/eurllex/lex/LexUriServ/site/sv/com/2005/com2005_0033sv01.pdf

Rådets verksamhetsprogram för 2005 under Luxemburgs och Storbritanniens ordförandeskap

Luxemburg och Storbritannien har utarbetat och presenterat ett gemensamt verksamhetsprogram för 2005 och har inledningsvis konstaterat att den europeiska unionen kommer att ställas inför flera viktiga utmaningar under 2005. Unionen behöver i synnerhet göra större framsteg när det gäller att uppfylla Lissabonagendans mål: fler och bättre arbetstillfällen, hållbar ekonomisk tillväxt och större konkurrenskraft.

Inom området sysselsättning och socialpolitik kommer arbetet att inriktas på att slutföra rådets och kommissionens gemensamma rapport om sysselsättningen 2004/2005.

Beträffande socialpolitiska frågor kommer ordförandeskapen bl.a att söka nå överenskommelse om förslaget till inrättande av ett gemenskapsprogram för sysselsättning och solidaritet (PROGRESS).

När det gäller frågor om social trygghet kommer rådet att behandla utkastet till tillämpningsförfordning om samordning av de sociala trygghetssystemen.

Vad gäller arbetsvillkor kommer ordförandeskapen att eftersträva enighet om direktivet om ändring av direktivet om arbetstider samt arbeta för en överenskommelse om direktivet om bemanningsföretagens verksamhet.

I fråga om uppgiftsskydd kommer ordförandeskapen att behandla skydd av arbetstagares personuppgifter.

När det gäller arbetsmiljö kommer ordförandeskapen att försöka se till att direktivet om exponering för risker som har samband med optisk strålning slutgiltigt antas och kommer att påbörja arbetet med utkastet till direktiv om ändring av direktivet om carcinogener.

I fråga om likabehandling och icke-diskriminering kommer rådet att påbörja arbetet med förslaget till ett jämställdhetsinstitut och att samarbeta med Europa – parlamentet i behandlingen av det s.k. omarbetsdirektivet i vilket tidigare jämställdhetsdirektiv konsolideras och omarbetas.

Bilaga 3

Sociala dialogen i Fördraget om upprättandet av Europeiska gemenskapen (1999)

Avdelning XI Socialpolitik, utbildning, yrkesutbildning och ungdomsfrågor

Artikel 138

1. Kommissionen skall ha till uppgift att främja samråd mellan arbetsmarknadens parter på gemenskapsnivå och skall vidta alla åtgärder som behövs för att underlätta dialogen mellan dem genom att säkerställa ett väl avvägt stöd till båda parter.
2. I detta syfte skall kommissionen innan den lägger fram socialpolitiska förslag samråda med arbetsmarknadens parter om den möjliga inriktningen av en gemenskapsåtgärd.
3. Om kommissionen efter sådant samråd finner att en gemenskapsåtgärd är önskvärd skall den samråda med arbetsmarknadens parter om det planerade förslaget innehåll. Arbetsmarknadens parter skall avge ett yttrande eller, i förekommande fall, en rekommendation till kommissionen.
4. Samtidigt som sådant samråd sker kan arbetsmarknadens parter meddela kommissionen att de önskar inleda de förfarande som anges i artikel 139. Förfarandets längd skall begränsas till nio månader, om inte de berörda parterna och kommissionen gemensamt beslutar om en förlängning.

Artikel 139

1. Om arbetsmarknadens parter önskar det kan dialogen mellan dem på gemenskapsnivå leda till avtalsbundna relationer, inklusive ingående av avtal.
2. Avtal som ingås på gemenskapsnivå skall genomföras antingen i enlighet med de förfaranden och den praxis som arbetsmarknadens parter och medlemsstaterna särskilt tillämpar eller, i frågor som omfattas av artikel 137, på gemensam begäran av de undertecknande parterna genom ett beslut av rådet på förslag av kommissionen.