

## Centrala protokollsanteckningar

### Anteckningar till Löneavtal 05

#### *Skiljenämnd*

1. Skiljenämnden består av tre ledamöter av vilka Landstingsförbundet/Svenska Kommunförbundet utser en, berörd arbetstagarorganisation (den centrala arbetstagarorganisationen) en och nämnda parter gemensamt en, tillika ordförande.

De centrala parterna svarar envar för sina representanters kostnader för medverkan i nämnden. Kostnaderna för ordförandens medverkan delas lika mellan parterna.

#### *Partsgemensamma informationsinsatser*

2. Parterna konstaterar att det lönepolitiska arbetet har kommit olika långt hos olika arbetsgivare. För att påskynda utvecklingen ska parterna genom gemensamma informationsinsatser stödja det arbete som pågår i syfte att befästa en god tillämpning av Löneavtalet och bilagan "Centrala parters syn på förutsättningar för en väl fungerande individuell lönesättning" och därmed utveckla det lönepolitiska arbetet på lokal nivå.

### Anteckningar till AB 05

#### *Kontorsarbetstid*

1. Arbetsgivare som tillämpar en kortare kontorsarbetstid än i genomsnitt 40 timmar per helgfri vecka, får bibehålla denna oberoende av bestämmelser i § 13 mom. 2.

### *Lön vid förflyttning*

2. Vid förflyttning av arbetstagare, med fast kontant lön enligt överenskommelse, av organisatoriska skäl eller till följd av sjukdom anser de centrala parterna det angeläget att lönesättningen härvid sker i samstämmighet mellan de lokala parterna samt att intentionerna med bestämmelserna enligt AB 89 § 19 per 1989-06-30 ska beaktas.

### *Sjuklön m.m.*

3. Parterna konstaterar att sjuklön enligt § 28 mom. 6 och 7 tillsammans med ersättning från lag om sjuklön eller lag om allmän försäkring innebär att arbetstagarkollektivet får en total kompensationsnivå enligt följande

80 procent av lön under de första fjorton kalenderdagarna med undantag för karensdag,

90 procent av lön dag 15 t.o.m. 90 i sjukperioden och för tid därefter 80 procent av lön.

### *Uppsägningstid m.m.*

4. Uppsägningstid enligt § 33 mom. 2 gäller fram till den tidpunkt då ett omställningsavtal mellan parterna börjar gälla och där parterna vid förhandlingar om ett omställningsavtal är överens om att bestämmelsen ska upphöra att gälla.

### *Medbestämmandelagen*

5. Bestämmelserna i 11, 12 och 14 §§ MBL konstateras inte gälla ifråga om tillämpning av bestämmelserna i AB § 11, § 12 mom.1, § 13 mom. 5 (och i övriga bestämmelser) samt § 22 mom. 6.

6. 33 § MBL är inte tillämplig på bestämmelserna i AB § 27, på lokal överenskommelse som kan ha träffats med stöd av AB § 5 mom. 1 b) eller på § 27 mom. 9.

7. Bestämmelserna i AB innebär inte någon reglering av MBL:s dispositiva regler med undantag av § 4 mom. 2, § 11, § 13 mom. 5, § 22 mom. 6, och § 27 mom. 9.

### *Lokal företrädare för arbetstagarorganisation*

8. I § 4 mom. 4 och 5, § 5 mom. 2, § 13 mom. 7, § 14 mom. 7, § 16 mom. 3, § 17 mom. 6, § 20 mom. 5, § 22 mom. 7, § 29 mom. 6 samt § 35 mom. 2 anges att arbetsgivaren och arbetstagarorganisation får träffa kollektivavtal i angivna frågor. Sådant kollektivavtal får endast, såvida den centrala arbetstagarorganisationen inte skriftligen meddelar arbetsgivaren annat, träffas med arbetstagarorganisation som anges nedan.

Fackförbundet SKTF: ombudsman SKTF-centret, Ledarna: ombudsman, Akademikerförbundet SSR: ombudsman.

## **Övriga anteckningar**

### *Ändringar i lagstiftning*

1. Genomförs under avtalsperioden ändringar i socialförsäkringslagstiftningen eller annan lagstiftning kan förhandlingar påkallas.

### *Fackliga förtroendemän*

2. Under avtalsperioden ska parterna gemensamt och förutsättningslöst se över kollektivavtal om fackliga förtroendemän – AFF 76/LAFF 76.

### *Material av fotografisk m.m. natur*

3. Parterna ska under avtalsperioden undersöka hur arbetsgivare använder material av fotografisk, journalistisk eller konstnärlig natur som tas fram av arbetstagare i anställningen, samt även undersöka konsekvenser, både rättsligt och ekonomiskt, av olika användning.

### *Löneöversyn 2007*

4. Parterna är överens om att bibehålla den 1 april som datum för löneöversyn. Målsättningen är att förhandlingar om ny Huvudöverenskommelse ska kunna genomföras med hänsyn tagen till den konkurrensutsatta sektorns lönenormerande roll och en tolv månadersperiod som bas för löneökningarnivån. Parterna har vidare målsättningen att slutföra förhandlingarna under april månad.