

RiB 04

Kollektivavtal för
Räddningspersonal i beredskap

Innehåll

Överenskommelse om lön och andra anställningsvillkor för Räddningstjänstpersonal i beredskap (SKTF och Svenska Kommunalarbetareförbundet) – RiB 04.....	3
Överenskommelse om lön och andra anställningsvillkor för Räddningstjänstpersonal i beredskap (Brandmännens Riksförbund) – RiB 04.....	7
Bestämmelser för räddningstjänstpersonal i beredskap, bilaga 1	11
1. Inledande bestämmelser.....	11
2. Ersättningar	12
3. Övriga bestämmelser	16

Överenskommelse om lön och andra anställningsvillkor för Räddningstjänstpersonal i beredskap – RiB 04

Parter

Svenska Kommunförbundet och Arbetsgivarförbundet Pacta å ena sidan, samt

SKTF och Svenska Kommunalarbetsförbundet å den andra.

§ 1 Innehåll m.m.

Parterna träffar detta kollektivavtal om lön och andra anställningsvillkor för räddningstjänstpersonal i beredskap – RiB 04. Till avtalet hör även bestämmelserna enligt bilaga 1:

Bestämmelser för räddningstjänstpersonal i beredskap.

§ 2 Ändringar och tillägg

De ändringar och tillägg till avtalets bestämmelser som parterna under avtalets giltighetsperiod träffar överenskommelse om ska ingå i kollektivavtalet.

§ 3 Tvisters handläggning

Uppstår tvist rörande tolkning och tillämpning av detta avtal ska ärendet handläggas i den ordning som föreskrivs i det Kommunala huvudavtalet (KHA).

§ 4 Ny lagstiftning

Parterna konstaterar att Lag om skydd mot olyckor (2003:778) samt förordningen om skydd mot olyckor (2003:789) trädde ikraft 1 januari 2004 då räddningstjänstlagen (1986:1102) och räddningstjänstförordningen (1986:1107) upphörde att gälla. Med anledning av förändringar i nomenklatur och utbildningssystem för personal inom räddningstjänsten änd-

ras avtalen "Deltidsanställda brandbefäl – BBD" och "Deltidsanställda brandförmän och brandmän – BMD" till att kallas "Räddningstjänstpersonal i beredskap – RiB".

§ 5 Uppräkning av årsarvoden m.m.

Parterna är ense om

att i samband med att bestämmelserna för brandbefäl – BBD – upphör, ska årsarvodet och dess bestämmelser som framgår av BBD 01 § 6 mom. 1, 2, 3 och 5 tas upp vid förhandlingar mellan lokala parterna för avlösning.

Värdet av årsarvodena ska efter ovannämnda justeringar, räknas upp med 3 % fr.o.m. 2004-10-01 såvida parterna ej enas om annat.

§ 6 Retroaktiv ersättning

För tiden 1 april–30 september 2004 utges retroaktiv ersättning med 3 % på respektive månad belöpande ersättningar avseende BBD 01 §§ 6–9 och BMD 01 §§ 7–13.

§ 7 Centrala och lokal protokollsanteckningar

1. Parterna är ense om

att om arbetstagare beordras förbättra sin fysiska arbetsförmåga enligt Arbetsmiljöverkets anvisningar ska arbetsgivaren tillhandahålla lämpliga träningsprogram. Antal timmar som åtgår för sådan övning överenskommes vid överläggningar mellan arbetsgivaren och berörd brandman. Ersättning utges enligt bilaga 1 § 9.

2. Vidare konstaterar parterna

att arbetstagare omfattas av PFA (fr.o.m. 2002-01-01), AGS-KL, TFA-KL och TGL-KL i enlighet med gällande villkor.

3. Avlider arbetstagare, som de senaste 12 månaderna före dödsfallet tjänstgjort i beredskapsstyrka, ska till dödsboet utges begravningshjälp med belopp motsvarande hälften av det prisbasbelopp som enligt AFL gäller för det år dödsfallet inträffar. Som förutsättning gäller att ersättning ej utges från annan försäkringsgivare.

§ 8 Central protokollsanteckning

Parterna ska i en gemensam arbetsgrupp utreda reglerna om ersättning för beredskap. Arbetet skall inriktas på att utforma avtalets ersättningsregler så att en tydligare koppling till fullgjord beredskap sker samt att avtalsreglera villkoren för ersättning vid anställning del av vecka/dygn i enlighet med det förslag som presenterats.

§ 9 Fredsplikt

Förhandlingar under avtalsperioden enligt denna överenskommelse ska föras under fredsplikt.

§ 10 Rekommendation om lokalt kollektivavtal

Parterna rekommenderar berörda arbetsgivare som utgör kommun eller kommunalförbund och berörd arbetstagarorganisation att träffa kollektivavtal om RiB 04.

Parterna är ense om att sådant lokalt kollektivavtal ska anses ha kommit till stånd genom att arbetsgivaren beslutar om att anta RiB 04 som lokalt kollektivavtal. Arbetsgivaren tillställer arbetstagarorganisation, som begär det, protokollsutdrag över beslutet.

§ 11 Giltighet och uppsägning

För tiden 2004-04-01- 2004-09-30 gäller BBD 01 och BMD 01 sin lydelse per 2004-03-31.

Denna överenskommelse avlöser tidigare gällande kollektivavtal – BBD 01 och BMD 01 och gäller för perioden 2004-10-01-2005-03-31 med en ömsesidig uppsägningstid av tre kalendermånader. Har avtalet inte sagts upp inom föreskriven tid förlängs dess giltighet för en tid av tolv kalendermånader i sänder med ömsesidig uppsägningstid av tre kalendermånader. Uppsägningen ska vara skriftlig och åtföljd av förslag till nytt kollektivavtal.

§ 12 Avslutning

Förhandlingarna förklaras avslutade

Vid protokollet

Håkan Palling

Justeras

För **Svenska Kommunförbundet**

Åke Hillman

För **Arbetsgivarförbundet Pacta**

Åke Hillman

För **SKTF**

Kjell Svahn

För **Svenska Kommunalarbetsareförbundet**

Annika Falk

Överenskommelse om lön och andra anställningsvillkor för Räddningstjänstpersonal i beredskap – RiB 04

Parter

Svenska Kommunförbundet och Arbetsgivarförbundet Pacta å ena sidan, samt

Brandmännens Riksförbund å den andra.

§ 1 Innehåll m.m.

Parterna träffar detta kollektivavtal om lön och andra anställningsvillkor för Räddningstjänstpersonal i beredskap – RiB 04. Till avtalet hör även bestämmelserna enligt bilaga 1:

Bestämmelser för räddningstjänstpersonal i beredskap.

§ 2 Ändringar och tillägg

De ändringar och tillägg till avtalets bestämmelser som parterna under avtalets giltighetsperiod träffar överenskommelse om ska ingå i kollektivavtalet.

§ 3 Tvisters handläggning

Uppstår tvist rörande tolkning och tillämpning av detta avtal ska ärendet handläggas i den ordning som föreskrivs i det Kommunala huvudavtalet (KHA).

§ 4 Centrala protokollsanteckningar

Ny lagstiftning

Parterna konstaterar att Lag om skydd mot olyckor (2003:778) samt förordningen om skydd mot olyckor (2003:789) trädde ikraft 1 januari 2004 då räddningstjänstlagen (1986:1102) och räddningstjänstförordningen

(1986:1107) upphörde att gälla. Med anledning av förändringar i nomenklatur och utbildningssystem för personal inom räddningstjänsten ändras avtalet "Deltidsanställda brandförmän och brandmän – BMD" till att kallas "Räddningstjänstpersonal i beredskap – RiB".

Försäkringsskydd

Parterna ska gemensamt upprätta en promemoria om tillämpningen av AGS-KL och TGL-KL för arbetstagare anställda för beredskapstjänst inom räddningstjänsten. Promemorian utformas så att den kan användas vid rådgivning i försäkringsfrågor.

Arbetslöshetsförsäkring

Parterna ska gemensamt hos berörda myndigheter aktualisera konsekvenserna av BMD-anställning (RiB-anställning) och ersättning från arbetslöshetsförsäkring.

Ersättning för beredskap

Parterna ska i en gemensam arbetsgrupp utreda reglerna om ersättning för beredskap. Arbetet skall inriktas på att utforma avtalets ersättningsregler så att en tydligare koppling till fullgjord beredskap sker samt att avtalsreglera villkoren för ersättning vid anställning del av vecka/dygn i enlighet med det förslag som presenterats.

§ 5 Centrala och lokala protokollsanteckningar

1. Parterna är ense om

att om arbetstagare beordras förbättra sin fysiska arbetsförmåga enligt Arbetsmiljöverkets anvisningar ska arbetsgivaren tillhandahålla lämpliga träningsprogram. Antal timmar som åtgår för sådan övning överenskommes vid överläggningar mellan arbetsgivaren och berörd arbetstagarare. Ersättning utges enligt bilaga 1 § 9.

2. Vidare konstaterar parterna

att arbetstagare omfattas av PFA (fr.o.m. 2002-01-01), AGS-KL, TFA-KL och TGL-KL i enlighet med gällande villkor.

3. Avlider arbetstagare, som de senaste 12 månaderna före dödsfallet tjänstgjort i beredskapsstyrka, ska till dödsboet utges begravningshjälp

med belopp motsvarande hälften av det prisbasbelopp som enligt AFL gäller för det år dödsfallet inträffar. Som förutsättning gäller att ersättning ej utges från annan försäkringsgivare.

§ 6 Retroaktiv ersättning

För tiden 1 april – 30 september 2004 utges retroaktiv ersättning med 3 % på respektive månad belöpande ersättningar avseende BMD 01 §§ 7 – 13.

§ 7 Fredsplikt

Förhandlingar under avtalsperioden enligt denna överenskommelse ska föras under fredsplikt.

§ 8 Rekommendation om lokalt kollektivavtal

Parterna rekommenderar berörda arbetsgivare som utgör kommun eller kommunalförbund och berörd arbetstagarorganisation att träffa kollektivavtal om RiB 04.

Parterna är ense om att sådant lokalt kollektivavtal ska anses ha kommit till stånd genom att arbetsgivaren beslutar om att anta RiB 04 som lokalt kollektivavtal. Arbetsgivaren tillställer arbetstagarorganisation, som begär det, protokollsutdrag över beslutet.

§ 9 Giltighet och uppsägning

För tiden 2004-04-01—2004-09-30 gäller BMD 01 i dess lydelse per 2004-03-31.

Såvida inte annat särskilt anges, gäller denna överenskommelse för perioden 2004-10-01--2005-03-31 med en ömsesidig uppsägningstid av tre kalendermånader. Har avtalet inte sagts upp inom föreskriven tid förlängs dess giltighet för en tid av tolv kalendermånader i sänder med ömsesidig uppsägningstid av tre kalendermånader. Uppsägningen ska vara skriftlig och åtföljd av förslag till nytt kollektivavtal.

§ 10 Avslutning

Förhandlingarna förklaras avslutade.

Vid protokollet

Håkan Palling

Justeras

För Svenska Kommunförbundet

Åke Hillman

För Abetsgivarförbundet Pacta

Åke Hillman

För Brandmännens Riksförbund

Greger Sundgren

Bestämmelser för räddningstjänstpersonal i beredskap

1. Inledande bestämmelser

§ 1 Tillämpningsområde

Om inte annat följer av lag, förordning eller statlig myndighetsföreskrift, ska dessa bestämmelser - fortsättningsvis kallade avtalet - tillämpas på arbetstagare som är anställd för beredskapstjänst inom räddningstjänsten.

§ 2 Definitioner

I detta avtal avses med

arbetsgivare	kommun eller kommunalförbund,
beredskapstjänst	då arbetstagare står till arbetsgivarens förfogande för att vid behov inom angiven anspänningstid kunna utföra arbete,
fritid	tid, då arbetstagare är arbetsfri i sin huvudanställning,
räddningstjänst	insatser föranledda av bestämmelserna i gällande Lag om skydd mot olyckor (2003:778) 1 kap § 2.

§ 3 Intyg om arbetsförmåga och hälsoundersökningar

Om arbetsgivaren så påfordrar, är brandman i samband med anställandet eller eljest skyldig att avlämna av läkare utfärdat intyg om tjänstbarhet. Kostnaden för sådant intyg ersätts av arbetsgivaren.

§ 4 Allmänna åligganden

Arbetstagare är skyldig

att fullgöra samtliga arbetsuppgifter som ligger inom räddningstjänstens kompetensområde samt i övrigt fullgöra de arbetsuppgifter som stadgas i instruktion för räddningsstyrkan eller som i enlighet härmed anvisas av befäl.

att omedelbart anmäla till räddningschefen eller dennes ställföreträdare när tjänstgöringshinder på grund av sjukdom eller annat förhållande uppstått, samt när arbetstagaren kan återgå i tjänstgöring.

§ 5 Ledighet från beredskapstjänst

1. Arbetstagare bör inte beordras till beredskapstjänst oftare än var tredje vecka.
2. Arbetstagare bör beredas ledighet från beredskapstjänst under tid, han/hon har lagstadgad semester i sin huvudanställning.

§ 6 Anställningens upphörande

Den ömsesidiga uppsägningstiden är tre månader, om inte lagen om anställningsskydd föreskriver längre uppsägningstid.

2. Ersättningar

§ 7 Beredskapstjänst

1. För beredskapstjänst, som under fritid fullgöres i beredskapsstyrka utges ersättning med

2.859 kronor/vecka fr.o.m. 2004-10-01.

Anmärkningar

1. Ersättningen gäller för radioberedskap, telefon kopplad till signalfördelare eller tyfon. Arbetstagare som fullgör beredskap enligt ovan är skyldig befinna sig inom hörhåll av larm och på sådant avstånd från brandstation att anspänningstiden normalt kan hållas.

Med radioberedskap avses skyldighet att under beredskapstjänst ständigt medföra personsökare och se till att densamma är tillkopplad samt infinna sig på anvisad plats för att lämna in eller byta mottagare, batterier eller dylikt.

2. Vid beredskapstjänst under del av vecka utges ersättning med 1/7 för varje dag av angivet belopp.

3. För beredskapstjänst som upprätthålles enbart med telefonlarm utges tillägg med 1/7 per dygn av angivet belopp.

4. Vid beredskapstjänst under helgdag som infaller på någon av dagarna måndag – lördag (s.k. lätthelgdagar) utges tillägg med 1/7 för varje sådan dag av ovannämnda veckoersättning. Med helgdag likställs midsommar-, jul- och nyårsafton.

2. Beredskapsskyldighetens omfattning ska anges i särskild av arbetsgivaren fastställd tjänstgöringslista, efter överläggningar med personalorganisationen.

Anmärkning

Arbetstagare må medges byta beredskapstjänst med annan arbetstagare, varvid ska iakttas att byte sker inom respektive specialtjänster, exempelvis bilförare byte med bilförare. Sådant byte ska godkännas av räddningschefen eller dennes ställföreträdare.

§ 8 Räddningstjänst

1. För räddningstjänst och andra akuta insatser som föranletts av larm utges med iakttagande av nedan angivna bestämmelser ersättning med 176 kronor för första timmen och 117 kronor per timme för tid därutöver fr.o.m. 2004-10-01.

2. Ersättning utges fr.o.m. tidpunkten för larm till dess vederbörande chef förklarar tjänstgöringen avslutad. Påbörjad timme ska räknas som hel timme. Vid tjänstgöring under tid från kl. 19.00 på vardag till kl. 06.00 följande dag samt från kl. 19.00 på fredag och dag före helgdag till kl. 06.00 på måndag eller dag efter helgdag ska ersättning enligt punkt 1 förhöjas med 50 %. Med helgdag likställs midsommar-, jul- och nyårsafton samt sådan arbetsfri dag i arbetstagarens huvudanställning som särskilt inarbetats (s.k. klämdag).

3. Vakttjänst på brandstation föranledd av larm eller särskild kallelse ersätts med belopp enligt ovan.

§ 9 Övning och materiellvård

För övning och materiellvård utges ersättning med

117 kronor per timme fr.o.m. 2004-10-01.

Anmärkning

Till arbetstagare som leder utbildnings- eller övningspass utges ersättning även för tid som skäligen åtgår för förberedelse- och avslutningsarbete. Påbörjad halvtimme beräknas som fullgjord halvtimme.

§ 10 Säkerhetsvakt

För säkerhetsvakt utges ersättning med

176 kronor per timme fr.o.m. 2004-10-01.

Vid varje vakt utges ersättning för minst tre timmar om de lokala parterna inte enas om annat. Påbörjad halvtimme beräknas som fullgjord halvtimme.

Anmärkningar

1. Med säkerhetsvakt avses ambulerande tjänst eller tjänst på anvisad plats i förebyggande syfte, exempelvis vakt vid offentlig tillställning, svetsvakt, vakt vid hantering av farligt gods eller liknande.
2. Tjänstgöring som säkerhetsvakt ska i första hand utföras frivilligt.

§ 11 Befälstillägg och platschefsarvode m.m.

1. Ansvarig brandförman får tillägg med lägst 310 kronor per beredskapsvecka fr.o.m. 2004-10-01. Tilläggets storlek överenskommes i lokala förhandlingar.

Anmärkning

Vid bestämmande av storleken på befälstillägget ska hänsyn tas till arbetstagares kompetens som räddningsledare.

2. Till arbetstagare med särskilt ansvarsområde fastställs ersättningen genom överenskommelse.

§ 12 Ersättning för särskild ansvars-/verksamhetsuppgift

Till arbetstagare som tilldelats särskild ansvars-/verksamhetsuppgift fastställs ersättningen genom lokal överenskommelse.

§ 13 Biltillägg

Arbetstagare kan om de lokala parterna enas om det få biltillägg med 272 kronor per beredskapsvecka fr.o.m. 2004-10-01.

Sådan lokal överenskommelse förutsätter att arbetstagare på grund av den av arbetsgivaren angivna anspänningstiden och bostadens /arbetsplatsens belägenhet är skyldig att använda egen bil för att kunna fullgöra de arbetsuppgifter som följer av detta avtal.

§ 14 Tjänstgöring under semester i huvudanställningen

Då arbetstagare inte kan beredas ledighet från räddningstjänsten under semesterledighet i sin huvudanställning (maj – september) utges – utöver ersättning i § 7 – ersättning med

324 kronor per beredskapsdygn fr.o.m. 2004-10-01.

Anmärkning

Arbetstagare, som i sin huvudsysselsättning är att betrakta som enskild företagare, vilken inte kan beredas ledighet från beredskapstjänst under på förhand aviserad ledighet omfattande högst fem veckor per år, ska erhålla ersättning jämlikt § 14 i bestämmelserna. Härvid förutsättes att meddelande om ledigheten lämnas skriftligen minst en månad i förväg.

§ 15 Övrigt

I tjänsten skadade eller förlorade egna persedlar ersätts efter prövning i varje särskilt fall.

§ 16 Semesterförmåner

1. Semesterledighet utges enligt semesterlagen, dock ska utöver vad som sägs i semesterlagen från rätt till semesterledighet undantas arbetstagare som anställs för högst tre månader.

Anmärkning

Semesterledighet bör förläggas under tid då arbetstagaren har lagstadgad semesterledighet i sin huvudanställning.

2. Ersättning enligt detta kapitel inbegriper semesterlön och semesterersättning med belopp som förutsätts i semesterlagen.

3. Övriga bestämmelser

§ 17 Utbetalande av ersättning

Ersättning enligt §§ 7-14 utbetalas månadsvis. Övriga ersättningar enligt detta avtal utbetalas enligt de utbetalningsrutiner som i övrigt tillämpas av arbetsgivaren.

§ 18 Skyddsutrustning

Arbetstagare tillhandahålls skyddsutrustning enligt Arbetsmiljöverkets bestämmelser. Komplettering av denna utrustning kan ske om lokal överenskommelse träffas.

§ 19 Ersättning vid deltagande i utbildning

Om arbetstagare beordras att genomgå kurs inom verksamhetsområdet utges i förekommande fall ersättning för schemabunden tid med timlön enligt § 9. Bevistar arbetstagaren kurs på annan ort utges dessutom traktement och reseersättning samt färdtidsersättning enligt kommunens/kommunalförbundets bestämmelser.

Anmärkningar

1. Arbetstagare, som i sin huvudanställning har en timlön (inkl. semesterersättning) som överstiger ovan nämnda timlön, garanteras motsvarande ersättning.
2. Arbetstagare, som i sin huvudsysselsättning är att betrakta som enskild företagare, erhåller ersättning efter lokal överenskommelse.
3. Färdtidsersättning utges ej då arbetstagare färdas på tid som utgör ordinarie arbetstid i huvudanställningen.
4. Vid genomgång av kompetensutbildning till förman utges ersättning för eventuellt förlorad inkomst från räddningstjänsten.
5. Vid genomgång av SRV:s grundutbildning – Grundkurs för räddningsinsats, 10 studiepoäng – utges ersättning för förlorad arbetsinkomst från huvudanställningen.

Arbetsgivaren beslutar om utbildningspremie för den icke schemabundna tiden (distansutbildning) efter överläggningar med personalorganisationen. Ersättningen utbetalas enligt lokal överenskommelse dock senast efter genomförd och godkänd utbildning, med lägst 6 000 kronor för nuvarande studieplan omfattande 3 poäng.