

Kommunalt Avtal om Förhandlingsordning - KAF

§ 1 Tidplan

Vid centrala förhandlingar om lön och allmänna anställningsvillkor skall berörda parter planera och genomföra förhandlingarna med syfte att kunna slutföra dessa innan respektive avtal löpt ut, om inte förhållandena på arbetsmarknaden föranleder annat.

Om inte parterna enats om annat skall förhandlingarna inledas tre månader före utgången av den då gällande avtalsperioden med att parterna presenterar sina yrkanden. Därefter får yrkanden endast presenteras om part kan visa att hinder funnits mot att framställa yrkandet i rätt tid.

Vid tidpunkten för utgången av de centrala avtalen om löner och allmänna anställningsvillkor enligt Huvudöverenskommelserna, eller den senare tidpunkt som parterna enas om, skall parterna biträdas av den som utsetts till Förhandlingsmedlare enligt §2 nedan. Förhandlingsmedlaren skall därvid vidta de åtgärder som denne bedömer erforderliga för att kunna slutföra förhandlingarna i rätt tid.

Förlängning (Prolongation) av de centrala avtalen om löne- och allmänna anställningsvillkor skall godkännas av Förhandlingsmedlaren om denne är utsedd.

Part som har för avsikt att varsla om stridsåtgärd skall, innan varsel lämnas, skriftligt och muntligt underrätta Förhandlingsmedlaren.

Parterna erinrar om reglerna om stridsåtgärder och samhällsfarliga konflikter i kap. V och VI i KHA 94.

§ 2 Förhandlingsmedlare

Berörda parter skall gemensamt utse medlare med uppgift att biträda parterna i avtalsförhandlingar enligt de regler som anges nedan i detta avtal. Parterna skall också gemensamt utse en ersättare att inträda vid medlares frånvaro.

§ 3 Förhandlingsmedlarens befogenheter

Medlaren får på eget initiativ besluta om följande åtgärder:

1. Ålägga part att utreda eller precisera enskilda förhandlingsfrågor.
2. Lägga egna förslag till lösning av förhandlingsfrågorna.

3. Skjuta upp av part varslade stridsåtgärder till dess alla tänkbara möjligheter till en lösning är slutgiltigt uttömda, dock längst under en sammanhängande tid av 14 kalenderdagar för varje stridsåtgärd eller utvidgning av en stridsåtgärd. En sådan åtgärd får endast göras en gång per medlingsuppdrag.

Bestämmelserna om Förhandlingsmedlare gäller som avvikelser från bestämmelserna i medbestämmandelagen om medling.

§ 4 Stridsåtgärder

Varsel om stridsåtgärd skall lämnas till motpart och Förhandlingsmedlaren minst 14 dagar i förväg.

Part får inte lämna motpart varsel om stridsåtgärd eller påbörja stridsåtgärd sedan medling i arbetskonflikt påkallats och under tid sådan medling pågår.

§ 5 Retroaktivitet

Skulle en av arbetstagarorganisation varslad stridsåtgärd träda i kraft upphör rätten till retroaktiva avlöningsförmåner.