

Förordningen (1997:1275) om anställningsstöd

(i lydelse från och med den 1 augusti 2000)

Allmänna bestämmelser

1 § Denna förordning innehåller bestämmelser om statligt anställningsstöd. *Förordning (1999:717).*

2 § Anställningsstödet lämnas till arbetsgivare i syfte att stimulera anställningar av personer som har svårigheter att få ett reguljärt arbete.

3 § Anställningsstöd lämnas av länsarbetsnämnden enligt denna förordning i form av

- allmänt anställningsstöd,
- förstärkt anställningsstöd, eller
- särskilt anställningsstöd. *Förordning (2000:629).*

Villkor för anställningsstöd

Vem som kan anvisas en anställning med anställningsstöd

4 § Allmänt anställningsstöd får lämnas vid anställning av en långtidsarbetslös person som är minst 20 år. Stödet får även i särskilda fall lämnas vid anställning av den som inte betraktas som långtidsarbetslös på grund av att han eller hon deltagit i en arbetsmarknadspolitisk åtgärd eller under en kortare tid innehaft anställning. För den som under en kortare tid innehaft anställning får stöd lämnas endast under förutsättning att anställningen inte inneburit att hans eller hennes ställning på arbetsmarknaden stärkts.

Som ytterligare förutsättning gäller att den som skall anställas under minst tolv månader omedelbart före anvisningen varit anmäld som arbetssökande hos den offentliga arbetsförmedlingen.

Den som anställs för färdigutbildning till ett yrke enligt kollektivavtal om yrkesutbildning på sådant sätt som anges i 6 § 2 får anvisas anställningar med allmänt anställningsstöd redan innan han eller hon fyllt 20 år.

Förordning (1999:717).

5 § En person som är minst 20 år får anvisas en anställning med förstärkt anställningsstöd om personen

1. sedan 24 månader antingen har varit arbetslös eller har tagit del av ett arbetsmarknadspolitiskt program och omedelbart före anvisningen under samma tid varit anmäld som arbetssökande hos den offentliga arbetsförmedlingen,
2. sedan 48 månader antingen har varit arbetslös eller har tagit del av ett arbetsmarknadspolitiskt program och omedelbart före anvisningen under samma tid varit anmäld som arbetssökande hos den offentliga arbetsförmedlingen, eller
3. har ett arbetshandikapp och lämnar antingen en anställning hos en arbetsgivare inom Samhallkoncernen eller ett skyddat arbete hos en offentlig arbetsgivare.

En anvisning får även göras för den som inte uppfyller kraven i första stycket 1 på grund av en kortare tillfällig anställning eller på grund av sådana studier som avses i förordningen (1998:276) om statligt stöd till särskilda satsningar på utbildning av vuxna, sjukdom, föräldraledighet eller liknande orsak. Detta gäller dock endast under förutsättning att anställningen eller avbrottet i inskrivningstiden inte inneburit att personens ställning på arbetsmarknaden stärkts. *Förordning (2000:629)*.

5 b § En person som är minst 57 år får anvisas särskilt anställningsstöd om personen

1. sedan 24 månader antingen har varit arbetslös eller har tagit del av ett arbetsmarknadspolitiskt program och omedelbart före anvisningen under samma tid varit anmäld som arbetssökande hos den offentliga arbetsförmedlingen, och
2. tagit del av aktivitetsgarantin enligt förordningen (2000:634) om arbetsmarknadspolitiska program under minst tre månader.

Förordning (2000:629).

6 § Även om de krav som anges i 4 § inte är uppfyllda får ungdomar som ännu inte fyllt 25 år anvisas anställningar med allmänt anställningsstöd under tiden 1 januari 1998 till den 31 december 2000 under förutsättning att

1. de under minst 90 dagar omedelbart före anvisningen varit anmälda som arbetssökande hos den offentliga arbetsförmedlingen, eller
2. de efter fullföljt nationellt program med yrkesämnen i gymnasieskolan anställs för färdigutbildning till ett yrke enligt kollektivavtal om yrkesutbildning. *Förordning (1999:717)*.

7 § Den som stängts av från ersättning enligt 43–46 §§ lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring får inte anvisas anställning med anställningsstöd under avstängningstiden. *Förordning (1999:717)*.

Förutsättningar för att få anställningsstöd

8 § Anställningsstöd får lämnas endast under förutsättning att det i anställningen lämnas lön och andra anställningsförmåner enligt kollektivavtal eller anställningsförmåner som är likvärdiga med förmåner enligt kollektivavtal i branschen.

9 § Anställningsstöd får inte lämnas till arbetsgivare som på den driftsenhet där den anställde med anställningsstöd avses att bli placerad senare än nio månader före den aktuella anställningen sagt upp anställda på grund av arbetsbrist.

10 § En förutsättning för att anställningsstöd skall lämnas är att den som har anställning med anställningsstöd inte permitteras av någon annan anledning än att arbetet inte kan bedrivas på grund av väderleksförhållandena eller andra liknande orsaker.

11 § Anställningsstöd får inte lämnas till arbetsgivare som för samma insats får bidrag med stöd av andra bestämmelser, om inte annat särskilt föreskrivs.

Anställningsformerna

12 § Anställningsstödet får lämnas såväl för anställningar som gäller tills vidare som för provanställningar och andra tidsbegränsade anställningar.

13 § I fråga om branscher, där arbetet är säsongsbetonat eller av andra skäl inte är sammanhängande till sin natur, får Arbetsmarknadsstyrelsen föreskriva att stöd får lämnas endast för anställning som gäller tills vidare eller omfattar en längre tidsperiod än den normala säsongen.

Anvisningen

14 § Länsarbetsnämnden anvisar arbetssökande till anställning med anställningsstöd.

15 § Innan länsarbetsnämnden anvisar någon till anställning med anställningsstöd, skall nämnden samråda med den sammanslutning av arbetstagare som är part i lokal förhandling med arbetsgivaren.

16 § *Upphävd genom förordning (1999:69).*

Tid med anställningsstöd

17 § Allmänt anställningsstöd lämnas under

1. sex månader, eller
2. tolv månader i sådan verksamhet som innefattar offentliga investeringar eller investeringar av samhällsnyttig karaktär, om det finns synnerliga skäl.

Förstärkt anställningsstöd och särskilt anställningsstöd lämnas under tjugofyra månader.

När det gäller tidsbegränsade anställningar där varaktigheten av arbetsuppgifterna är kortare än de tider som anges i första och andra styckena skall anställningsstöd lämnas den tid arbetsuppgifterna varar.

Förordning (2000:629).

Anställningsstödet storlek

18 § Allmänt anställningsstöd lämnas med 50 procent av lönekostnaden, dock högst 350 kronor per dag.

Förstärkt anställningsstöd enligt 5 § 1 och 3 lämnas under sex månader med 75 procent av lönekostnaden, dock högst 525 kronor per dag, samt under följande arton månader med 25 procent av lönekostnaden, dock högst 175 kronor per dag.

Förstärkt anställningsstöd enligt 5 § 2 lämnas under tolv månader med 75 procent av lönekostnaden, dock högst 525 kronor per dag, samt under följande tolv månader med 50 procent av lönekostnaden, dock högst 350 kronor per dag.

Särskilt anställningsstöd lämnas med 75 procent av lönekostnaden, dock högst 525 kronor per dag. *Förordning (2000:629).*

19 § Den lönekostnad som skall läggas till grund för anställningsstöd är kontant bruttolön inklusive sjuklön och semesterersättning samt avgifter som skall betalas enligt lagen (1981:691) om socialavgifter. *Förordning (2000:629).*

20 § Anställningsstöd lämnas med ett bestämt belopp per arbetsdag, dock endast för dagar som ingår i den normala veckoarbetstiden hos arbetsgivaren och för vilka arbetsgivaren betalar lön eller sjuklön. Vid deltidsarbete skall stödet minskas i för-

hållande till arbetstiden. Vid oavlönad frånvaro skall stödet minskas proportionellt med frånvaron.

När stödet beslutas skall dess storlek i kronor per dag fastställas för hela stödperioden. *Förordning (2000:629)*.

Hur anställningsstödet tillgodoförs arbetsgivaren

20 a § Anställningsstöd tillgodoförs arbetsgivaren genom kreditering på sådant skattekonto som har upprättats för arbetsgivaren enligt 3 kap. 5 § skattebetalningslagen (1997:483).

Arbetsmarknadsstyrelsen skall lämna Riksskatteverket de uppgifter som behövs för krediteringen.

Stödet krediteras arbetsgivarens skattekonto den 12 i månaden efter det att underlag enligt 20 b § inkommit, med undan tag för januari då stödet i stället krediteras den 17. *Förordning (1999:717)*

20 b § Arbetsgivaren skall lämna underlag till länsarbetsnämnden för beräkning av det stödbelopp som skall krediteras skattekontot. Underlaget skall lämnas inom sextio dagar efter den period som stödet avser. Lämnas inte underlaget inom denna tid förlorar arbetsgivaren rätt till det stödbeloppet.

Om det finns särskilda skäl får länsarbetsnämnden medge undantag från skyldigheten att lämna underlag inom sextio dagar. *Förordning (2000:629)*.

Övriga bestämmelser

21 § Arbetsmarknadsstyrelsen (AMS) skall se till att lämnade anställningsstöd används på föreskrivet sätt. Den som har fått stöd skall ge AMS eller den AMS utser tillfälle att granska verksamheten och lämna de uppgifter som behövs för granskningen.

Om någon har fått stöd utan att vara berättigad till det skall det som mottagaren fått för mycket betalas tillbaka. Det belopp som skall återbetalas får dras av från stödbelopp som den återbetalningsskyldige därefter har rätt till. Om det finns särskilda skäl får AMS eller länsarbetsnämnden helt eller delvis befria den som tagit emot stödet från återbetalningsskyldigheten.

Förordning (2000:629).

22 § Beslut att inte anvisa någon en anställning med anställningsstöd får inte överklagas. Rätten att överklaga andra beslut följer av 61 och 62 §§ förordningen (1999:1423) med instruktion för Arbetsmarknadsverket.

Förordning (2000:629).

23 § AMS får meddela de ytterligare föreskrifter som behövs för verkställigheten av denna förordning. *Förordning (2000:629)*.

Denna förordning träder i kraft den 1 januari 1998, då förordningen (1986:414) om rekryteringsstöd skall upphöra att gälla. Den upphävda förordningen gäller dock fort-

farande i fråga om anställningar som har påbörjats före ikraftträdandet. *Övergångsbestämmelse till förordning (1999:1275).*

Denna förordning träder i kraft den 1 oktober 1999. Äldre föreskrifter gäller fortfarande för anställningsstöd som beviljats före ikraftträdandet.

Övergångsbestämmelse till förordning (1999:717).

Denna förordning träder i kraft den 1 augusti 2000. Äldre föreskrifter gäller fortfarande för anställningsstöd som beviljats före ikraftträdandet.

Övergångsbestämmelse till förordning (2000:629).