

## Redogörelse för överenskommelsen –ÖLA 98 – med SKTF/LEDARNA

De centrala förhandlingarna om löneavtalet innehöll till en början, liksom de med Kommunal, många diskussioner om lönepolitik. Till en del om det arbete som vi menar bedrivs i kommunerna men också om det misstroende som SKTF hyser mot kommunernas lönepolitiska arbete. Vi förde diskussioner där vi bl.a. framförde att garantier för individuella löneökningar, som SKTF krävde, som inte är kopplade till individens resultat, kan ge fel signaler och inte är någon bra utgångspunkt för det lönepolitiska arbetet i kommunerna. Eftersom dialogen rätt snart övertogs av medlare avstannade dessa diskussioner mellan parterna. Det är dock angeläget att det lönepolitiska arbetet i kommunerna inte avstannar.

### *Utrymme per arbetstagarorganisation*

Utrymme per organisation är med SKTF/LEDARNA varje år konstruerat som "lägstutrymme" uttryckt i %. Innebörden av begreppet "lägstutrymme" återfinns i centrala protokollsanteckningar bilaga 5 punkt 2: 1 och kommenteras ytterligare nedan. Konstruktionen av utrymme är lika mellan de olika avtalsåren och innebär att arbetstagare med lön understigande 15 000 kronor bidrar med en procentsats och arbetstagare med 15 000 kronor eller mer i lön bidrar med en lägre procentsats enligt nedan.

1998 – 2,4% på lön understigande 15 000 kronor och 2,0% på lön som är 15 000 kronor eller högre  
1999 – 2,3% på lön understigande 15 000 kronor och 1,9% på lön som är 15 000 kronor eller högre  
2000 – 2,2% på lön understigande 15 000 kronor och 1,9% på lön som är 15 000 kronor eller högre

Observera att deltidslön, vid fastställandet av vilket procenttal som är tillämpligt respektive år, först ska uppräknas till heltidslön. Däremot ska utrymmesberäkningen, liksom tidigare, göras på den överenskomna fasta kontanta lönen.

### *Löneökningar*

Löneökningar ska gälla fr.o.m. 1 april varje år med undantag för verksamhetsutrymme vilket kommenteras nedan. Bland de krav som framfördes under förhandlingarna fanns ett som innebar att arbetstagarorganisationerna ville ha in en föreskrift om att löneöversynsförhandlingar skulle vara avslutade vid ett visst sista datum. Någon sådan skrivning finns inte. Däremot finns en anmärkning, under *Fördelning* varje år, om att parterna ska eftersträva att slutföra översynsförhandlingarna före 1 oktober 1998 samt före 1 april 1999 resp 2000.

### *Utrymmets användning för andra åtgärder*

Se redogörelsen av överenskommelsen med Kommunal, cirkulär nr 1998:74.

### *Individgarantier*

Garanterade individuella löneökningar finns varje år 1998 (200 kronor), 1999 (150 kronor och 2000 (150 kronor) om inte överenskommelse träffas om annat.

### *Verksamhetsutrymmen*

Verksamhetsutrymme finns såväl 1999 som 2000. För SKTF/LEDARNA innebär det att man bidrar till det gemensamma utrymme med 0,4% 1999 och 0,5% 2000. För anställda som är medlemmar i SKTF/LEDARNA innebär dock en löneökning som tas ur verksamhetsutrymme att denna skall gälla fr.o.m. den 1 oktober resp år. För medlemmar i övriga organisationer gäller däremot att datum fastställs av arbetsgivaren dock senast den 1 oktober resp. år. Beträffande hanteringen av verksamhetsutrymme i övrigt hänvisas till cirkulär nr 1998:74

### **Lägstlöner**

Lägstlöner för 18-åringar är oförändrade under hela perioden.

### **Oorganiserade arbetstagare**

Jfr cirkulär nr 1998:74

### **Allmänna bestämmelser .**

Jfr cirkulär nr 1998:74

### **Centrala och lokala protokollsanteckningar**

Gemensamt för dessa är att de ingår i det lokala kollektivavtalet och att det i vissa finns materiellt innehåll som måste vara känt i kommunen. Nedan kommenteras några.

Där anges de förutsättningar som gäller för försöksverksamhet med arbetstidsförkortning.

Vidare framgår hur det utrymme som bildas genom avvecklingen av pensioneringsperiod för vissa yrkesgrupper ska hanteras. Utrymmet bör i första hand tillfalla de som förlorar en förmån och hanteras lämpligen i samband med löneöversynsförhandlingarna 1998.

Det har vidare bildats ett utrymme med anledning av avvecklingen av PA-KL:s pensionsålder 65 år och därtill hörande regler om förtida uttag m.m. Detta är utöver vad som sägs i PB § 8 och innebär att 0,1% av avgiftsunderlaget enligt PB § 11 tillföres arbetstagarens individuella del fr.o.m. år 2000.

### **Centrala protokollsanteckningar**

De centrala protokollsanteckningarna ingår inte som någon del i det lokala kollektivavtalet.

Däremot kan vad som sägs i dessa få betydelse även för arbetet i kommunen. Det finns anledning att särskilt peka på några av dessa anteckningar.

Konstruktionen med "lägstutrymme" finns särskilt kommenterat i denna bilaga. Innebörden av denna är att innan kommunen fastställer hur stort utrymme man avser att fördela måste en analys göras av vilka behov av löneökningar som kommunen kan se framför sig. Denna hantering kan i mångt och mycket jämföras med den som gäller inför utnyttjandet av verksamhetsutrymme.

Partsavsikten med begreppet "lägst" är att det före fastställandet av utrymmets storlek ska göras en lönepolitisk bedömning. Resultatet av denna måste arbetsgivaren också vara beredd att redovisa. Argumentationen för storleken på löneökningarna bör/ska arbetsgivaren finna i de lönepolitiska bedömningarna. De kan innehålla analyser av behov av att nyrekrytera på såväl kort som lång sikt, att stimulera bidrag till verksamhetsutveckling, att behålla personal o.s.v.

En avtalstillämpning som innebär att arbetsgivaren inte har eller kan redovisa någon annan motivering än att "lägst är lika med högst i vår kommun" kommer att vara svårt att stödja vid en central tvist.

I anteckningarna återfinns vidare de arbetsgrupper för partsgemensamt arbete som kommer att bedrivas under avtalsperioden. Dessa kommer att avse:

- Tillämpningen av bestämmelsen i AB § 11 mom 3h) som bl.a. ska behandla frågor om årsarbetstid och arbetstiden förläggning ur perspektivet verksamhetskrav och anställdas önskemål.
- Kollektivavtal om fackliga förtroendemän

### **Kompetensutvecklingsavtal**

Se cirkulär 1998:74