

Sollefteå kommuns arbete för att förebygga hat, hot och våld mot förtroendevalda





- Träff med demokratiberedningen i maj 2016
- Genomgång av "Politikernas trygghetsundersökning 2015"
- Information från folkhälsosamordnaren om våldsbejakande extremism mm.
- Diskussion om fortsättning....

Utbildningsdag för förtroendevalda 20 september, 2016

- Förmiddag med Conny Akterhall om bemötande och förhållningssätt vid aggressivitet, konflikter, hot och våld
- Eftermiddag med diskussioner, bland annat ställdes frågan: Vad får man stå ut med som offentlig person?



Hösten 2016

SKL inbjuder 8 kommuner att delta i ett gemensamt utvecklingsarbete för att förebygga och hantera hot och hat mot förtroendevalda.

Kommunfullmäktiges ordförande beslutar att Sollefteå kommun ska ansöka om att få delta.

I december meddelar Anna Lindstöm från SKL att Sollefteå är en av de kommuner som får möjlighet att ingå i projektet

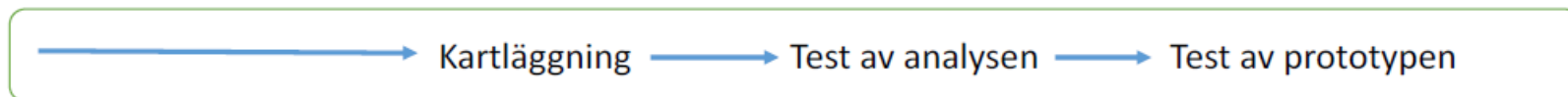
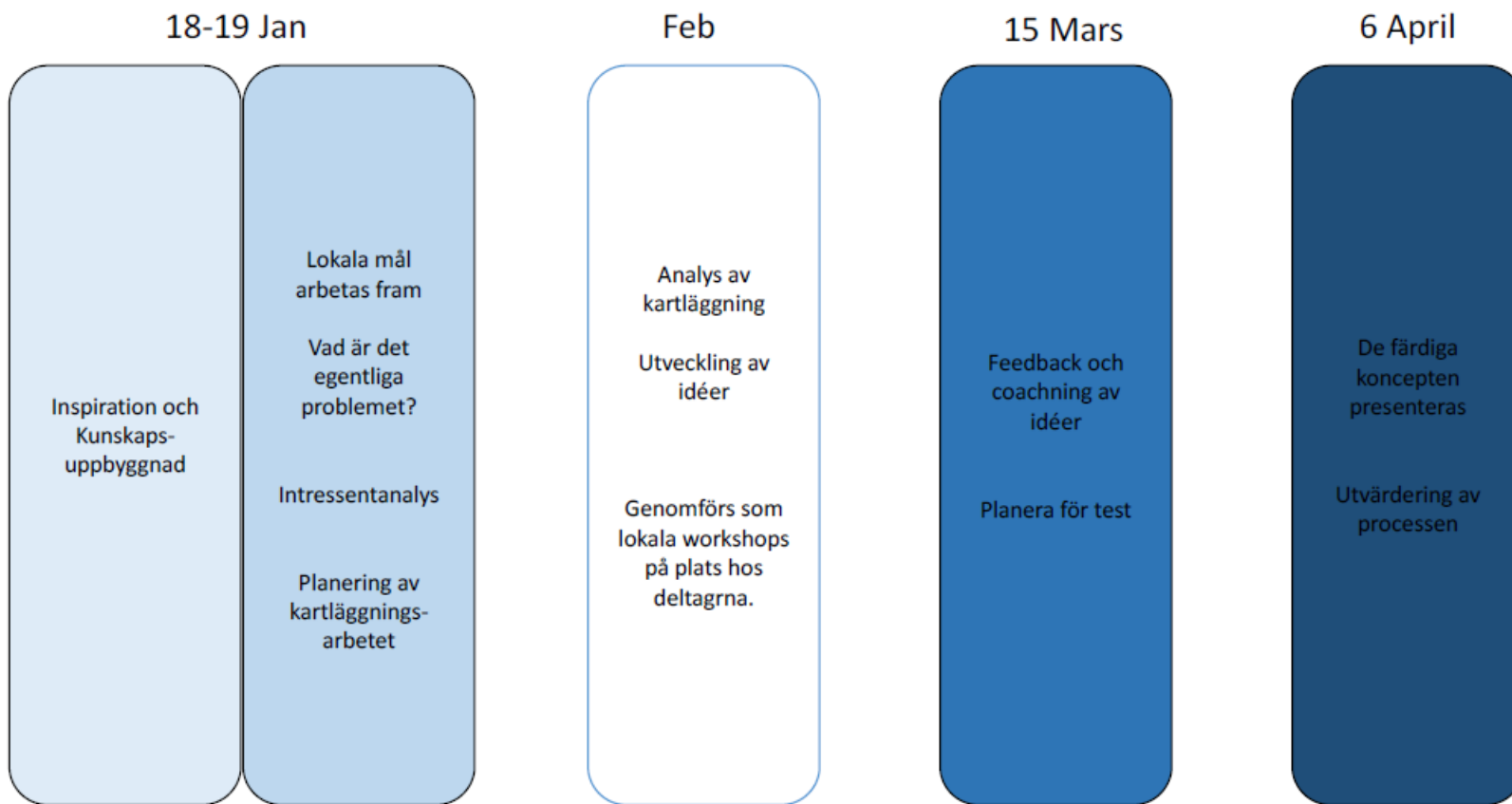
Styr- och referensgrupp: Demokratiberedningen

Arbetsgrupp: Mikael Sjölund, Malvina Falk-Hamberg



Tjänstemannastöd: Lars-Olov Wengelin, Lena Andersson

Arbetsprocess



Kartläggning

Enkät med tre frågor skickas till förtroendevalda i Sollefteå kommun.

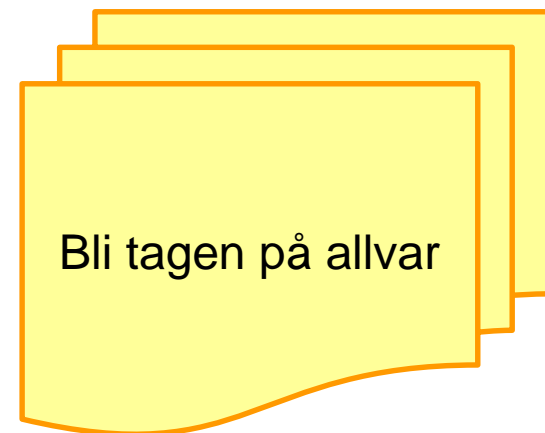
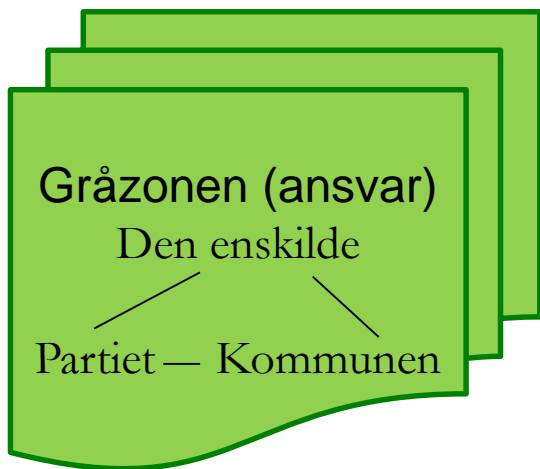
1. Vad tycker Du behövs i vår kommun för att förebygga förekomst av hat, hot och våld mot förtroendevalda?
2. Vad skulle Du behöva för att känna Dig tryggare om en situation av hat, hot och våld uppstår?
3. Vilket stöd skulle Du behöva efter att en sådan händelse inträffat?

Onsdag den 15 februari 2017



Besök av Anna Lindström från SKL.
Möte med projektgruppen på förmiddagen.
Diskussioner med demokratiberedningen på
eftermiddagen

Insikter/områden/behov



Riktlinjer vid hot, våld och trakasserier som riktas mot förtroendevalda



Innehållsförteckning

Inledning
Syfte
Mål
Förebyggande arbete

Definitioner

- Hot
- Trakasserier
- Våld

Rutin vid hot, våld och allvarliga trakasserier
mot förtroendevald

Egna åtgärder vid hot eller våldsituation

Åtgärder vid hot eller allvarliga trakasserier via telefon

Åtgärder vid hot eller allvarliga trakasserier via e-post,
sms eller sociala medier

Åtgärder vid misstänkta försändelser och föremål

Skydd och stöd till utsatta

Ansvar och roller i säkerhetsarbetet

Revidering av riktlinjerna

Bilagor:

- Mall för incidentrapportering
- Egen riskanalys i vardagen
- Checklista vid offentliga möten och sammanträden



FAQ-kort

Kom ihåg:

- Larma så snart det kan ske utan risk
- Uppträd och tala lugnt, lugna ner den som hotar, undvik motargument
- Försök att uppmärksamma andra personer på situationen
- Undvik fysisk kontakt och handgemäng
- Om ett hot övergår till handling;
 Ta skydd, Ropa på hjälp,
 Försök att ta dig från platsen
 Nödvärn

Viktiga telefonnummer

Polisen (akut): **112**

Polisen (ej akut): **114 14**

Säkerhetsamordnare: **070- XXX XX XX**

RCB/TIB: **060- XX XX XX**, begär RCB

Krisledningsnämndens ordf. 070-XXXXXXX

Glöm inte: Sök stöd och prata
med någon du litar på

Kommunfullmäktiges mandaträls för arbetet gällande hot, hat och våld mot förtroendevalda



ÅR 1	ÅR 2	ÅR 3	ÅR 4

Mars: Utbildning;
genomförs av
säkerhetssamordnare

September:
Information;
genomförs av polisen

April: Föreläsning på
temat förhållningssätt,
attityder, samtalston

Oktober: Utbildning inför
valrörelse; genomförs av
säkerhetssamordnare

November: Information
genomförs av polisen

November: Revidering
av riktlinje inför ny
mandatperiod