

Avsiktsförklaring mellan Svenska Kommunalarbetsförbundet och Sveriges Kommuner och Landsting om kompetenshöjning i äldreomsorg och hälso- och sjukvård

Välfärdens behov av personal är mycket stort de närmaste åren, och efterfrågan ser inte ut att minska. De kommande tio åren behöver över en halv miljon nya medarbetare rekryteras till kommuner, landsting och regioner.

Det är en stor utmaning för kommuner, landsting och regioner att säkra kompetensförsörjningen till äldreomsorgen, hälso- och sjukvården och alla andra verksamheter inom välfärden. Antalet äldre som behöver välfärdstjänster ökar samtidigt som många medarbetare går i pension.

Arbetet som undersköterska har blivit mer avancerat bland annat till följd av att fler äldre med komplexa vårdbehov vårdas i hemmet. Inom hälso- och sjukvården har den medicintekniska utvecklingen gått fort vilket också påverkat arbetsinnehållet.

Både undersköterskor och vårdbiträden kommer att behövas inom äldreomsorg och hälso- och sjukvård framöver. Samtidigt fortsätter söktrycket till vård- och omsorgsprogrammet att vara lågt.

Parterna behöver mot bakgrund av detta gemensamt verka för att trygga kompetensförsörjningen genom att attrahera fler medarbetare till dessa yrken. Viktiga beståndsdelar i detta är bland annat att synliggöra vilka utvecklingsmöjligheter som finns inom dessa yrken, verka för ett enhetligt utbildningssystem och att undersköterskeyrkets status höjs.

Det finns vidare en stor rekryteringspotential i gruppen av nyanlända personer som har värdefull kompetens och erfarenhet.

Kommunal och SKL är mot bakgrund av ovanstående överens om

- Att förespråka en tydlig modell för yrkesutveckling där de olika nivåerna vårdbiträde, undersköterska och undersköterska med specialistutbildning definieras.
- Att verka för ett nationellt reglerat utbildningsinnehåll för vårdbiträden, undersköterskor och undersköterskor med specialistutbildning.
- Att yrket vårdbiträde definieras samt att det fastslås vilken utbildningsnivå och vilket utbildningsinnehåll som behövs för yrket.
- Att verka för en nationell valideringsmodell. Vårdbiträdenas och undersköterskornas kunskap ska valideras mot de fastställda kurserna i vård- och omsorgsprogrammet för respektive yrke.
- Att verka för fler utbildningsplatser med specialistinriktning för undersköterskor på Yrkeshögskolan.

- Att stödja förslaget i utredningen Nationell kvalitetsplan för äldreomsorgen avseende att tillsätta en utredning med uppdrag att utreda förutsättningarna för genomförande av en skyddad yrkestitel för undersköterskor.

Sveriges Kommuner och Landsting



Lena Micko



Anders Knape

Svenska Kommunalarbetsförbundet

Tobias Baudin