

# Teamledarskap i hemvården

**Camilla Winqvist, enhetschef**

**Beatrice Rydén, teamledare**

**Tina Johansson, teamledare**

**Camilla Hurtig, teamledare**



**ESLÖVS  
KOMMUN**

# Syfte med teamledarrollen:

- Kvalitet närmare brukaren
- Ta tillvara på engagerade medarbetares kompetens
- Möjlig karriärväg i yrkesrollen

# Införandet

Uppstart 2005

Gemensamt format uppdrag

# Hemvårdsorganisation

4 chefsområde

3 arbetsgrupper per chefsområde  
med 1 teamledare per grupp

1 planerare per chefsområde

# **Teamledaruppdraget**

**Kvalitetsarbete**

**Coacha kolleger**

**Introducerar nya medarbetare**

# Kvalitetsarbete

Utser och följer upp kontaktmanaskapet

Följer upp genomförandeplaner

Behjälplig med avvikelshantering

Personalfördelning

Driver kvalitetsprojekt

# Coacha kollegor

Dialogsamtal

Teamträffar

Kvalitetsmöten

# Introduktion av nya medarbetare

Lokal introduktion

Checklista

Uppföljning



# Arbetsgivarrepresentant

Ledningsfunktion i brukarfrågor

# Utbildning

Innehåll

Längd

Uppföljning

# Anställningsavtal för teamledaruppdrag

2-årsavtal

Lönstillägg

# Rekrytering

Ansöknings förfarandet

Intervjuer/referens

# Kvalitetsarbete i praktiken

Mål – socialstyrelsens råd om ett värdigt liv i äldreomsorgen

Metod - Ständiga förbättringar med stöd av genombrottsmetoden

# Genombrott.nu

Kvalitetsmätning

Ideér

PDSA

Inspiration

Alla medarbetare bidrar

# Hur håller vi genombrött.nu levande

Kvalitetsmöte

Dialogsamtal

Teamledarmöte

# Upplevelse av teamledarrollen

Svårigheter / Möjligheter