



(O)LIKA VILLKOR?

Sabina Joyau, Vårdföretagarna

Vårdföretagarna

- Arbetsgivar- och branschorganisation för privat och idéburen vård och omsorg
- Drygt 2000 medlemsföretag, med kollektivavtal
- Fler än 100 000 årsanställda
- Små och stora företag, majoriteten små
- Sjukvård, äldreomsorg, personlig assistans, individ och familjeomsorg



Högt förtroende

- Uppförandekod för alla medlemmar
- Etikråd
- Alla medlemmar granskas innan beslut om medlemskap, kan uteslutas
- Krav på öppenhet och transparens
- Frivilliga kvalitetsdeklarationer

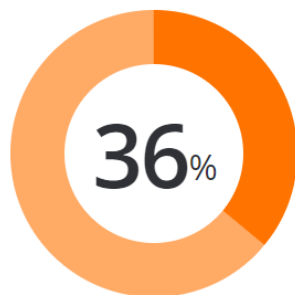


En naturlig del av välfärdens vardag

Sjukvård

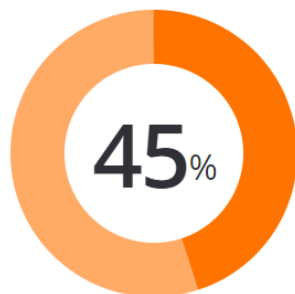
Under 2016 gjordes nästan 24 miljoner patientbesök hos privata vårdgivare i hälso- och sjukvården, varav 19 miljoner i primärvården.²

Hela sjukvården



36 procent av alla patientbesök sker hos privata vårdgivare.

Primärvård

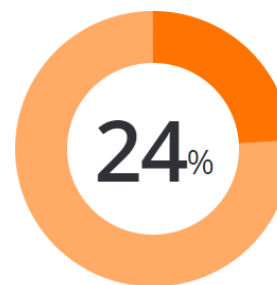


45 procent av alla patientbesök sker hos privata vårdgivare.

Äldreomsorg

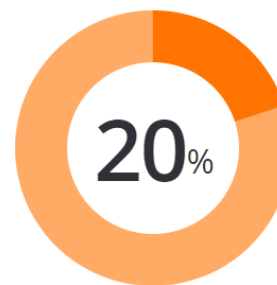
I oktober 2017 fick närmare 41 000 äldre personer sin hemtjänst av en privat omsorgsgivare, och drygt 17 000 äldre personer bodde i ett privat drivet äldreboende.³

Hemtjänst



24 procent av timmarna utförs av privata utförare.

Äldreboende



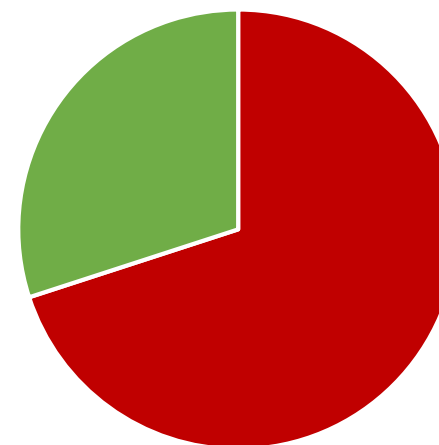
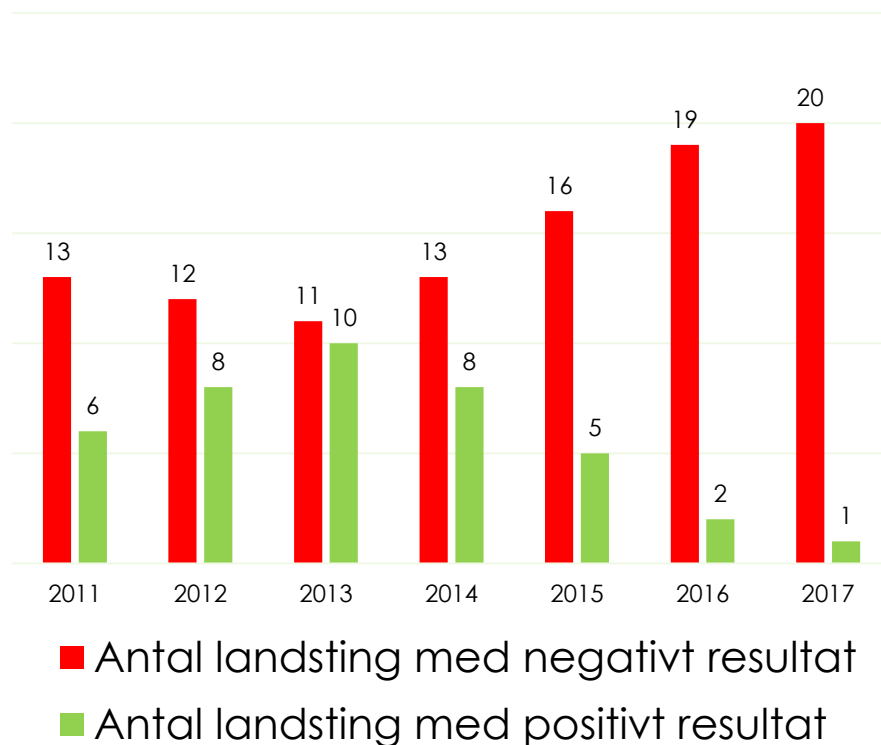
20 procent bor i ett privat drivet äldreboende.

(O)lika villkor?

-Enligt Vårdföretagarnas medlemmar

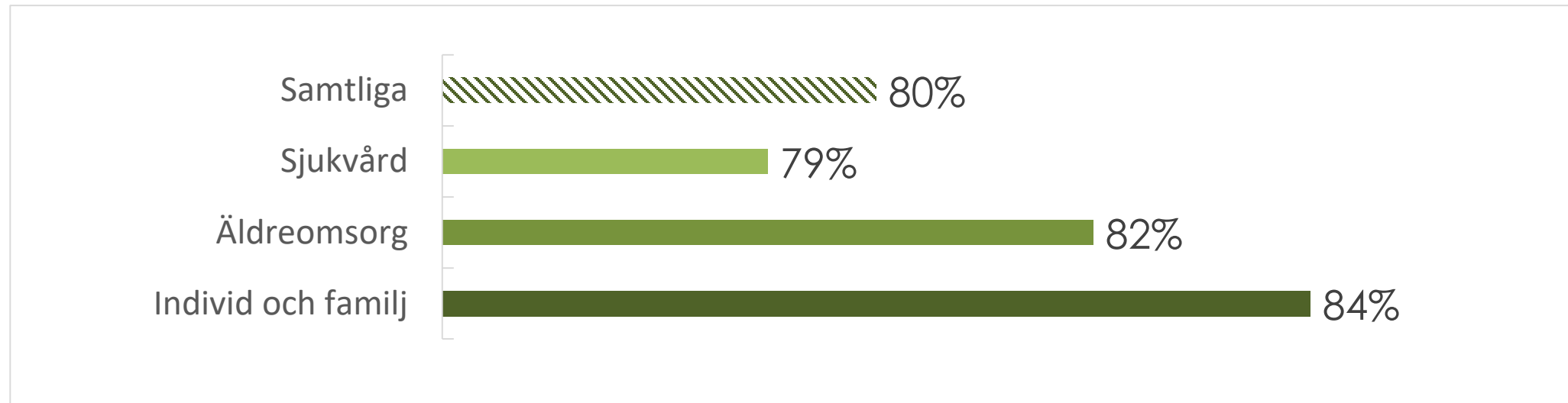


Underskott i primärvård och hemtjänst



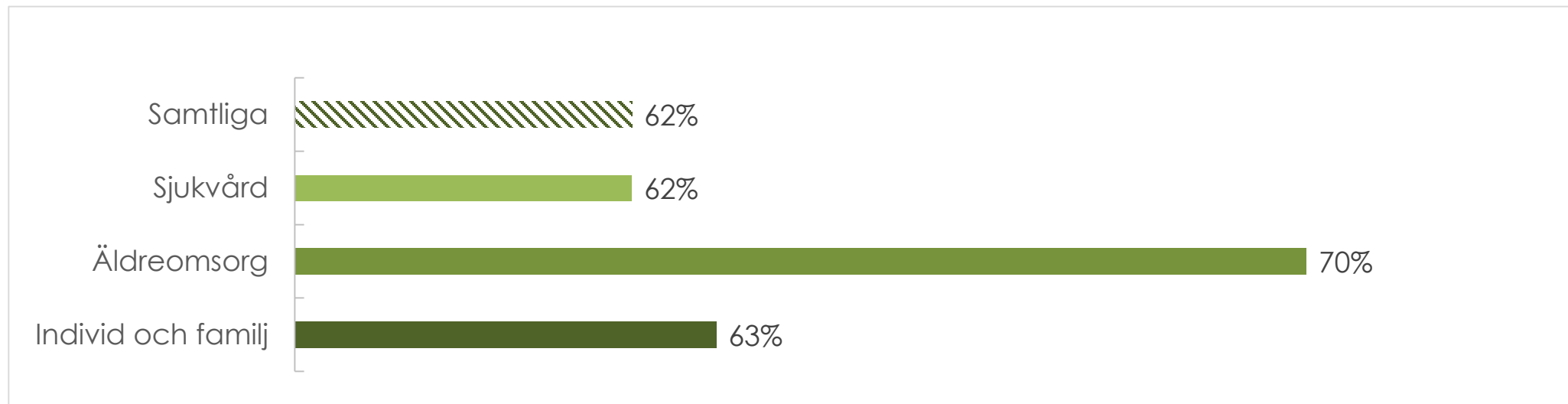
Sju av tio kommuner med LOV gick med underskott i den egna hemtjänsten år 2015

Olika villkor - problem för åtta av tio företag



*Not: Andel företagare som svarat "nej" på frågan:
Upplever du att ditt företag konkurrerar på samma villkor som offentliga utförare?*

Omfattar offentliga satsningar alla vård- och omsorgsgivare?



Andel företag som anser att möjligheten att ta del av offentliga satsningar (tex statliga bemanningssatsningar, kompetensutveckling) är ett mycket stort eller ganska stort problem.

”Vi upplever ofta att vi blir glömda när det går ut information i deras intranät om exempelvis utbildningar som bör vara riktade till våra verksamheter också.”

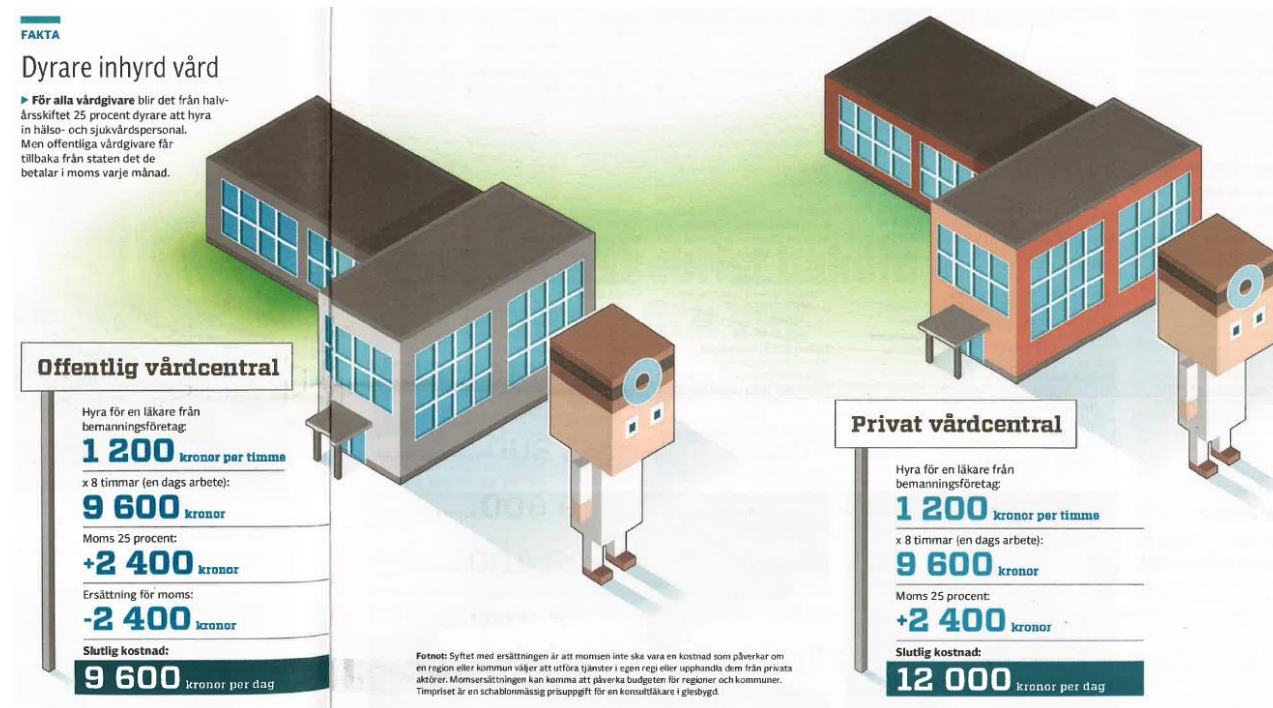
”Det är märkligt att kommunernas strävan efter autonomi även måste gälla IT-området. Det borde vara självklart att man via SKL kunde enas om en gemensam struktur.”

”Privata företag får inte tillgång till samma resurser och stöd som offentliga utförare. Det kan grunda sig i att många sitter på dubbla stolar och har svårt att skilja mellan dessa.”

”Små vårdgivare antas ha samma administrativa overhead som landstinget själv. T.ex. antas man ha personal avsatt för IT vilket det ju inte finns utrymme för.”

Olika villkor

- Ny moms på inhyrd personal
- Tillståndsplikt för privata företag



Rekommendationer

- **Indexera ersättningen** i avtalen med privata vård- och omsorgsgivare
- För **dialog** med vård- och omsorgsgivarna om uppdrag och ersättning
- Vid behov, **efterhandsreglera** ersättningen
- **Skärp LOV-lagstiftningen**

Januariavtalet

- politiskt stöd för lika villkor

9. *Den enskildas valfrihet är en central del av den svenska välfärdsmodellen. Därför behövs en mångfald av aktörer och goda villkor för enskilt drivna verksamheter inom välfärden som underlättar den enskildes aktiva val. Regeringen kommer inte att driva eller arbeta vidare med förslag om vinstförbud eller andra förslag med syftet att införa vinstbegränsningar för privata aktörer i välfärden. Höga kvalitetskrav ska vara styrande. Detta kommer att uttryckas i vårändringsbudgeten 2019. Förslag kommer läggas för att säkerställa att alla aktörer inom välfärden oavsett driftform har likvärdiga villkor.*

iv och näringsdepartementet utvärderar vad som redan utreds och vad som kräver ytterligare utredningar. Syftet är att alla reformer ska vara genomförda under mandatperioden).

61. *Kvalitetskraven i all sjukvård och äldreomsorg förstärks. Konkurrensneutralitet ska råda mellan offentliga och fristående vårdgivare, såväl vad gäller ekonomiska villkor, en fungerande tillståndsgivning, som kvalitetskrav. En fast omsorgskontakt i hemtjänsten ska finnas (Ds under 2020).*
62. *Investera i personalen i vården och omsorgen. En nationell samordning vad gäller långsiktig planering av personal- och kompetensförsörjning inom vården införs*

Tack!

Sabina Joyau

sabina.joyau@vardforetagarna.se