



Regional strategi för samverkan kring utveckling av etablering och integration för invandrare i Västernorrlands län

Denna strategi syftar till att kraftsamla och samordna länets resurser för att stödja ett aktivt och inkluderande integrationsarbete i Västernorrlands län. Viktiga utgångspunkter för denna samverkan är länets regionala utvecklingsstrategi utifrån tillväxt, "Framtid Västernorrland", etableringsreformen samt de verksamhetsnätverk som arbetar för nyanlända invandrades etablering i länet.

1. Parter

Länspartnerskapet i Västernorrlands län har tagit ställning till integrationsstrategin den 12 mars 2014. Här finns representanter från länets kommuner, kommunförbundet, landstinget, Almi Företagspartner, mittuniversitetet, arbetsförmedlingen, länsstyrelsen, tillväxtverket (ERUF programkontoret), handelskammaren, Företagarna och fackliga organisationer.

Styrgrupp för strategiarbetet är politikerforum för integrationsområdet i länet. Här ingår integrationsansvariga kommun- och landstingspolitiker och tjänstemän från länsstyrelsen, arbetsförmedlingen och migrationsverket.

Inom integrationsområdet finns många viktiga aktörer att knyta till strategiarbetet. De består förutom av de myndigheter som har ansvar enligt etableringsreformen (Lag om etableringsinsatser (2010:197), av aktörer inom närings- och arbetslivet, inom idéburen sektor/civila samhället och samfunden m.fl. Samarbete med tidigt involverade krafter är avgörande för en framgångsrik etableringsprocess.

2. Målgrupp

Målgrupp för vår regionala samverkan är nyanlända som befinner sig i etablering, övriga nyanlända invandrare samt asylsökande, särskilt prioriterade är barn och unga.

3. Vision och strategier

I Västernorrland samlas parterna kring en gemensam vision och gemensamma strategier för framgångsrik etablering av nyanlända invandrare. För att genomföra strategierna har vi valt fyra centrala fokusområden att utveckla etableringsarbetet i.

Vår vision för det regionala integrationsarbetet är;

Nyanlända invandrare väljer att bo i Västernorrland eftersom man får ett bra mottagande, en snabb start och goda förutsättningar att etablera sig. Samhället synliggör och tar tillvara nyanlända invandrades kompetens, vilket är en förutsättning för regional utveckling.

Våra strategier för samverkan i länet är;

Vi arbetar aktivt för att ha hög beredskap i länet att ta emot flyktingar och ensamkommande barn utifrån behovet.

Vi ser positivt på att anläggningsboende för asylsökande etableras i länet. Med gemensamma krafter får asylsökande goda förutsättningar för ett bra liv i Sverige eller i hemlandet.

Vi samverkar effektivt kring utveckling av etablering för nyanlända invandrare genom att kraftsamla och stödja ett inkluderande etableringsarbete i Västernorrland.

Vi samverkar målmedvetet med idéburen sektor/civila samhället.

4 Fokusområden

Vi har identifierat fyra fokusområden som basbehov vid integration: Boende, Arbete, utbildning och eget företagande, Hälsa och rehabilitering och Språk, samhällsorientering och interkulturell förståelse. Inom dessa områden skapas praktiska processer och verkstäder för metodutveckling, som syftar till att underlätta nyanländas etablering för att reducera utanförskap och långvarigt bidragsberoende.

Barnperspektivet utvecklas och integreras inom varje fokusområde.

Våra mål för arbetet inom fokusområdena:

Boende

Nyanlända invandrare har ett värdigt boende i Västernorrland.

Arbete, utbildning och eget företagande
Nyanlända invandrare är i arbete, utbildning eller startar eget företag efter avslutade etableringsinsatser i Västernorrland.

Hälsa och rehabilitering
Nyanlända invandrare har tillgång till adekvat vård och rehabilitering i Västernorrland. Aktiviteter under etableringstiden utgår från förmåga och hälsa.

Språk, samhällsorientering och interkulturell förståelse
Nyanlända invandrare i Västernorrland har under etableringstiden tillägnat sig grundläggande kunskaper i svenska språket och verktyg för att på ett aktivt sätt kunna vara delaktig i samhället.

5 Genomförande

Handlingsplaner inom varje fokusområde. Inventering och nulägesbeskrivning bör göras inom varje fokusområde i syfte att identifiera behovet av metodutvecklingsinsatser. Detta arbete bör i stor utsträckning ske inom och mellan de nätverk som finns i regionen.

Underlag i analysarbetet

Ett viktigt inslag i strategiarbetet är uppföljning, både för lärande och metodutveckling och för att skapa indikatorer inom varje fokusområde.

Länsstyrelsens utgåva av ”Mottagande och etablering av nyanlända (META 2012) - en enkätundersökning riktad till Sveriges kommuner - Huvudresultat för Västernorrlands län” bör kunna utgöra ett bra underlag i analys- och uppföljningsarbete. Nationella uppföljningar kan brytas ner till lokala och regionala nivåer, t ex. arbetsförmedlingens uppföljningar av etableringsarbetet, statskontorets uppföljning av myndigheternas genomförande av etableringsreformen (Statskontoret 2012:22). Arbetsförmedlingens värdeflödesanalysmetod kan med fördel användas i utvecklings- och uppföljningsarbetet

Vem samordnar och följer upp respektive fokusområde?

Länsstyrelsen ansvarar för samordning av utvecklingsarbetet utifrån integrationsstrategin.

Länets kommuner ansvarar för fokusområde Boende och fokusområde Språk, samhällsorientering och interkulturell förståelse.

Arbetsförmedlingen ansvarar för fokusområde Arbete, utbildning och eget företagande.

Landstinget ansvarar för fokusområde Hälsa och rehabilitering.

Exempel på utvecklingsidéer som har identifierats under denna strategiprocess:

- Synliggörande av kompetens - Validering och yrkesbedömning. Tillgång till valideringsorganisation i länet. Hur kan olika ansvariga aktörer dra åt samma håll?
- Kopplingen etableringsplan och olika insatser under etableringsprocessen – ledtider
- Gemensam modell för kommunerna och arbetsförmedlingen för uppföljning av lokala resultat av etableringen
- Insatser för kortutbildade – kan utvecklingsmodeller utvecklas i länet?
- Hur kan nätverken i länet samarbeta optimalt?
- Kommunen som kommunens största arbetsgivare – hur kan insatser som praktik och andra arbetsmarknadsinsatser optimeras under etableringsprocessen i den kommunala organisationen? Hur kan flerspråkskompetens ses som meriterande?
- Språkstöd på längre sikt – Sfi är endast ett första steg för att utveckla språkfärdigheten. Hur kan yrkesspråket utvecklas och bibehållas? Aktörer och hjälpmedel.
- Hur kan civila sektorn inkl. invandrarföreningarna utvecklas i sitt stöd till nyanländas asyltid, bosättning och integration i länet?
- Barn och unga: Studiehandledning i skolan, specifikt utformad samhällsorientering
- Samhällsorientering – utveckling av komponenten ”Föräldrautbildning ur ett kulturetniskt perspektiv”
- Hur kan man arbeta med det praktiska sociala stödet under etableringsprocessen? Möjliga modeller där den enskilde får bra stöd för att inte ”ramla mellan stolarna”.
- Traumatiska flyktingars vårdbehov – utveckla modeller för tidig samverkan.

6. Styrgrupp

Länets politikerforum inom integrationsområdet fortsätter att vara styrgrupp för det fortsatta implementeringsarbetet av integrationsstrategin. Strategin följs upp löpande och utvärderas årligen av styrgruppen.

Efter 2010 har det vuxit fram nya former för regionalt/interkommunalt samarbete i länet, genom att ett flertal övergripande läns- och verksamhetsnätverk har bildats inom området etablering. I och med tillkomsten av etableringslagen har behoven av övergripande samordning förändrats och utvecklats. Nätverken är viktiga resurser i implementeringen av den regionala strategin.

Kommentar:

För närvarande finns följande länsnätverk:

- Politikernätverket, som består av integrationsansvariga kommun- och landstingspolitiker och tjänstemän från länsstyrelsen, arbetsförmedlingen och migrationsverket
- Integrationsnätverket, som består av kommunernas integrationssamordnare och länsstyrelsen
- SO-nätverket, som består av kommunernas SO-ansvariga och länsstyrelsen
- Nätverket av Samhällskommunikatörer i SO för nyanlända på modersmål
- EKB-nätverket, som består av kommunernas boendechef för ensamkommande och länsstyrelsen
- Etableringsnätverken, där ingår arbetsförmedlingen, länsstyrelsen och ansvariga från kommunerna
- Sfi-nätverket, som består av kommunernas sfi-rektorer och länsstyrelsen
- Myndighetsnätverket, som består av representanter från statliga myndigheter som migrationsverket, arbetsförmedlingen, skatteverket och länsstyrelsen

7 Uppföljning

Styrgruppen ansvarar för uppföljning och utvärdering av denna strategi och arbetet inom fokusområdena. Rapportering sker en gång per år till länspartnerskapet.