

## Benchmarkingträff 2 Exempel på agenda

### Syftet med dagen

Den andra träffen fokuserar på förbättring av systemen för uppföljning, analys och beslutsfattande så att ojämställdhetsproblem kan åtgärdas.

### Vad ska uppnås?

- En bild av organisationernas förbättringsbehov när det gäller jämställdhetsproblem, utifrån organisationens mål, nyckeltal från Kolada och egna analyser.
- Idéer om förbättringar i nyckeltal och system för att följa upp och analysera resultat för olika grupper av kvinnor män, flickor och pojkar.
- Idéer för förbättrade rutiner för jämställdhetsintegrerade beslut.

### Agenda

09.30-10.00	Kaffe
10.00-10:40	Inledning och syfte med dagen. Bordplacering i rollgrupper. Kort presentation och återkoppling/frågor i plenum (5+5 min per organisation) av de framsteg som gjorts för att jämställdhetsintegrera styrning och ledning sedan förra träffen.
10:40-11:10	Presentation av prioriterade nyckeltal i plenum för att följa upp och analysera jämställdhetsarbetet och verksamhetens resultat, med koppling till organisationens mål. (10 min per organisation inkl. uppklarande frågor).
11:10-11:15	Kort rast
11:15-11:45	Diskussion i rollgrupp: Var har ojämställdhet identifieras? Är det samma områden eller olika i organisationerna? Vilka förbättringsområden bör prioriteras och hur kan vi lära av det som är bra?  Vilka nyckeltal driver förbättringsarbete? Redovisning i plenum.
11:45-12:15	Eventuellt byta bordsplacering. Presentation av värd/mentororganisationens system och rutiner för uppföljning, analyser och jämställdhetsintegrerade beslutsunderlag inklusive planer för prioriteringar och förbättringar. (10 min + 10 min reflektion i smågrupper, återkoppling från ”kritiska vänner”, 10 min).  Eventuellt kan ett lärande exempel från annan organisation presenteras
12:15-13:15	Lunch

13:15-13:45	Presentation av benchmarkingorganisationernas system och rutiner för uppföljning, analys och samt eventuella rutiner för jämställdhetsintegrerade beslut.
13:45-14:30	Valfri gruppindelning. Reflektioner av vad vi lärt oss av varandras presentationer när det gäller system för uppföljning och beslut samt förutsättningarna för att beslutade rutiner/system används och följs så att de leder till förväntade resultat. Redovisning i plenum
14:30-14:45	Kaffe
14:45-15:30	Varje organisation reflekterar över vad de tar med sig hem och påbörjar planeringen av förbättringsarbete av system för uppföljning och beslutsfattande, bokar in tider för möten med varandra och med berörda verksamheter.
15:30-16:00	Återsamling, redovisning av planeringen, summering av dagen inkl. utvärdering (enligt SKLs formulär)

Några frågor att diskutera under mötet:

Vilka är de största ojämställdhetsproblemen i den kommunala/regionala verksamheten?

Ojämställdhet uppstår ofta där det görs bedömningar eftersom vi har omedvetna föreställningar. Vi är inte vana att se det som avvikelser, det är normalt. Tex hur ett barn är, utagerande/tyst, hjälpbehov,. Här handlar inte bara mätningar men att byta ut språket

När ni analyserar nyckeltal: Kan ni i riskbedömningen bestämma vad som är en avvikelse gällande resultat för kvinnor och män? Hur stor får avvikelsen vara innan det sker en åtgärd. Kan ni ta beslut kring vissa nyckeltal?

Ge ansvar åt verksamhetschefer att göra avvikelseanmälan/sätta in åtgärder när det finns siffror som tyder på omotiverade skillnader. Innebär ändra kravbild på chefer