

Avdelningen för Arbetsgivarpolitik  
Avdelningen för Vård och Omsorg

## Arbetsgivarens ansvar vid sjukskrivning

Arbetstagaren har behov av att det finns en dialog och god samverkan mellan hälso- och sjukvården och arbetsgivaren. De bägge aktörerna ska, utifrån olika uppdrag och roller, underlätta för arbetstagaren att återgå i arbete. Arbetsgivaren behöver medicinskt underlag för att kunna betala ut sjuklön och, än viktigare, för att få (tillräcklig) information och därmed förutsättningar att planera för en framgångsrik återgång i arbete.

Ett informativt läkarintyg är, tillsammans med kontakt med arbetstagaren, utgångspunkt för arbetsgivarens agerande. Det är därför mycket värdefullt att arbetsgivaren får nödvändig information i ett tidigt skede för att få bättre insikt i den anställdes hälsa och hur den påverkar förmågan att arbeta och återgång i arbete.

### Vilken information behöver arbetsgivaren vid sjukfrånvaro

Det medicinska underlaget behöver inte innehålla någon närmare uppgift om vilken sjukdom arbetstagaren lider av. Detta innebär att diagnosen/sjukdomen inte måste visas i intyget, men för att kunna betala ut sjuklön samt att planera för en framgångsrik återgång i arbete behöver arbetsgivaren ta del av följande uppgifter:

- *Vilka arbetsuppgifter och moment är skadliga och bör arbetstagaren inte alls utföra av medicinska skäl?*
- *Vilka arbetsuppgifter kan arbetstagaren utföra trots sin nedsatta arbetsförmåga?*
- *Vad kan arbetsgivaren göra - inom ramen för vad verksamheten tillåter - för att underlätta rehabiliteringen och återgången i arbete?*
- *Är det möjligt för arbetstagaren att vistas på arbetsplatsen t ex vid arbetsplatsträffar?*

Idag förekommer att hälso- och sjukvården i sina elektroniska intygssystem anpassar informationen till arbetsgivare. I syfte att säkerställa att ovannämnda punkter ingår i de intyg och medicinska underlag som kommer arbetsgivare till handa såväl under sjuklöneperioden som tiden därefter *rekommenderar* SKL i dagsläget att samma frågor används som i Försäkringskassans läkarintyg för sjukskrivning.

*Att enbart skicka in sidan 2 i Försäkringskassans läkarintyg för sjukskrivning ger inte tillräcklig information för arbetsgivarna. Både sidan 1 och 2 bör därför skickas till arbetsgivaren och om arbetstagaren så önskar kan diagnosen/sjukdomen utelämnas.*

I bifogat dokument finns förtydligat de olika lagrum som berör sjukskrivning och arbetsgivarens rehabiliteringsansvar mm.

Ovanstående information från Sveriges kommuner och landsting är avstämt med Svenskt Näringsliv, Svensk Handel och Arbetsgivarverket.