

Social hänsyn vid upphandling

Fler stockholmare i jobb!



The Capital of Scandinavia

Stockholm vill vara en förebild

Varje år upphandlar Stockholms stad som en av Sveriges största arbetsgivare varor och tjänster för över 30 miljarder kronor.

Genom ett utökat samarbete med våra många leverantörer vill vi skapa en mer inkluderande arbetsmarknad och ge fler chansen att gå från bidrag till jobb. Vi gör det genom att använda sociala hänsyn när vi upphandlar.

Det gynnar stockholmarna och hjälper arbetsgivare att hitta den kompetens de behöver.



Lagligt att använda vid upphandling

Såväl lagen om offentlig upphandling (LOU) och EU-rätten gör det möjligt att väga in etiska och sociala faktorer i utvärdering av anbud – utöver andra faktorer som pris.



Stockholms stads reviderade policy



Vid upphandlingar av tjänster och byggentreprenader över tröskelvärdet ska staden ställa krav på att leverantören inleder en dialog med stadens Jobbtorg vid fullgörande av kontraktet i syfte att pröva om det finns arbetssökanden som motsvarar nuvarande eller kommande personalbehov hos leverantören.

... det kan till exempel innebära att den eller de leverantörer som antas vid upphandlingen ska vidta vissa åtgärder i samband med kontraktets utförande, till exempel anställa eller erbjuda praktik eller utbildning till långtidsarbetslösa eller unga personer.

Flera vinnare

- Fler kommer ut i arbete
- Hjälper näringslivet klara kompetensförsörjningen
- En mer inkluderande arbetsmarknad
- Kvalitativa lärlings- och praktikplatser



Utgångspunkter för vårt arbete

- Stadsövergripande
- Alla parter tjänar på samarbete
- Samarbete bygger på krav om dialog
- Uppbyggnad i rimligt tempo



Samarbete ger resultat

Flera nya anställningsmöjligheter har skapats.

Noggrann matchning utifrån arbetsgivarens behov och den enskildes förutsättningar borgar för framgång.

Framgångsfaktorer är t ex utbildningsinsatser, coachning och stöd till handledare.

Vi utgår från arbetsgivarens behov och ser aspiranternas möjligheter!



Pusselbitar

Inventera inskrivna, avtal

Formulera texter, mål

"win-win" Skapa incitament

Koppla entreprenör, deltagare

Följ upp stötta, nya uppdrag

De viktiga hörnen:

Nyttja befintlig verksamhet

Leta synergier

Börja med de "frälsta"

Starta i mindre skala



Processen framåt

- Reviderad/förnyad upphandlingspolicy
- Planerar förstärkt organisation
- Starka nationella vindar
- Politik
- En växande stad
- Särskilda utmaningar:
Arbetskraft i Stockholm för att klara vår potentiella tillväxt



Tack!

Vill du veta mer?

- Patrik Tengberg, Arbetsmarknadsförvaltningen Stockholms stad

patrik.tengberg@stockholm.se