

Jobb för nyanlända under etableringsprocessen

Karlskrona kommun

Margaretha Jansson, Sektionschef

Doris Larsson, Arbetsmarknadschef

Arbetsförmedlingen

David Fridlund, Arbetsförmedlingschef

Projekt "Beredskapsjobb- Integration"

- En samverkan mellan;
Karlskrona kommun, socialförvaltningens vuxensektion och arbetsmarknadsavdelningen och **Arbetsförmedlingen**
- Beslut i Socialnämnden i maj 2014 att finansiera 20 anställningar i kommunal verksamhet med stöd av Arbetsförmedlingen i så kallade nystartsjobb
- Tidigare mycket goda erfarenhet av "kommunala beredskapsjobb" riktat till personer som är aktuella för ekonomiskt bistånd (omfattar 120 personer 2012-2014)

Målgrupp för projektet...

- Personer som är arbetslösa och som omfattas/har omfattats av etableringsuppdraget i Karlskrona kommun
- Kunskap sedan tidigare att många i denna grupp riskerar att bli kvar i långvarigt behov av ekonomiskt bistånd
- Aktiv satsning i samverkan till de som "vi vet" kommer att behöva förstärkt stöd i sin arbetsmarknadsetablering
- Urval till jobben - En grannlaga uppgift

Kunskap genom samlad systematisk uppföljning av personer aktuella för ekonomiskt bistånd

- Enligt socialförvaltningens kartläggning av personer som är aktuella för ekonomiskt bistånd så tillhörde 105 av totalt 1395 personer målgruppen
- 55 män och 50 kvinnor
- 63 personer hade minderåriga barn
- 81 av personerna hade högst grundskola eller oklar utbildningsbakgrund
- 62 personer bedömdes kunna ta ett arbete utan förberedande åtgärder
- 41 personer hade varit aktuella för ekonomiskt bistånd 12 månader eller mer

Förarbete

OM SNÖRET INTE HÅLLER
UTAN GÅR AV,
ÄR DET BARA ATT FÖRSÖKA MED ETT ANNAT SNÖRE



- Ta vara på tidigare erfarenheter från anställningsprojekt
- Förankra i kommunen
- Tät samverkan mellan parterna
- Blanda grupp avseende språk, åldrar och kön
- Två grupper, skapa Team
- Använda tolkar i början
- Vägledares kompetens, personlighet och insats viktig
- Trial and error

Introduktion och start

- Välkomstbrev till alla med karta, telefonnummer, kommunikationer till och från etc.
- Två introduktionsveckor
- Information om anställning och vad det innebär (Avtalet, lönen, ledighet, a-kassa etc)
- Information och diskussioner kring sociala koder
- Rollspel (scener som handlar om arbetslivet)
- Studiebesök
- Språkträning

Gruppen

- En med högre utbildning , några analfabeter
övriga låg utbildningsnivå
- Skiftande yrkesbakgrunder
- Alla vill arbeta
- BEA
- Anställningar 1 månad + 3 månader + 8 månader = 1 år
- 1 månad i verksamheter inom AMA därefter placering i kommunens förvaltningar

Alla kan inte,
och somliga vill inte



”Vi vill tacka er alla för att ni har gett oss denna möjlighet. Alla här har bott i Sverige i minst 2-3 år men ingen har lärt oss så mycket som ni har gjort på bara en vecka.

Vi alla här ser fram emot att bli lärda från er, Tack så mycket.”

Framgångsfaktorer

- God samverkan
 - skapar förutsättningar för att sätta individens behov i centrum
 - Förtydliga roller och ansvar hos respektive myndighet/aktör
 - Gemensamma målet är arbete eller studier!
- Minska ledtiden ifrån PUT till aktivitet
 - Anvisningsbara platser - bostäder
 - Viktigt att individen hör hemma någonstans – känner trygghet!
 - Tidigt identifiera kompetens
- Tänk proaktivt!
 - Tidiga satsningar lönar sig på längre sikt

7 Viktiga områden för samarbete

Arbete

Utbildning

Språk

Hälsa

Boende

Barnomsorg

Försörjning

Ta vara på ny kompetens!

Befolknings-
utveckling

Arbetskrafts-
tillväxt

Framtida
skattebetalare

Mångkulturellt
samhälle

Kommande
generationer

Landsbygd