

Projekt bosättning och etablering i Jämtland och Ådalen

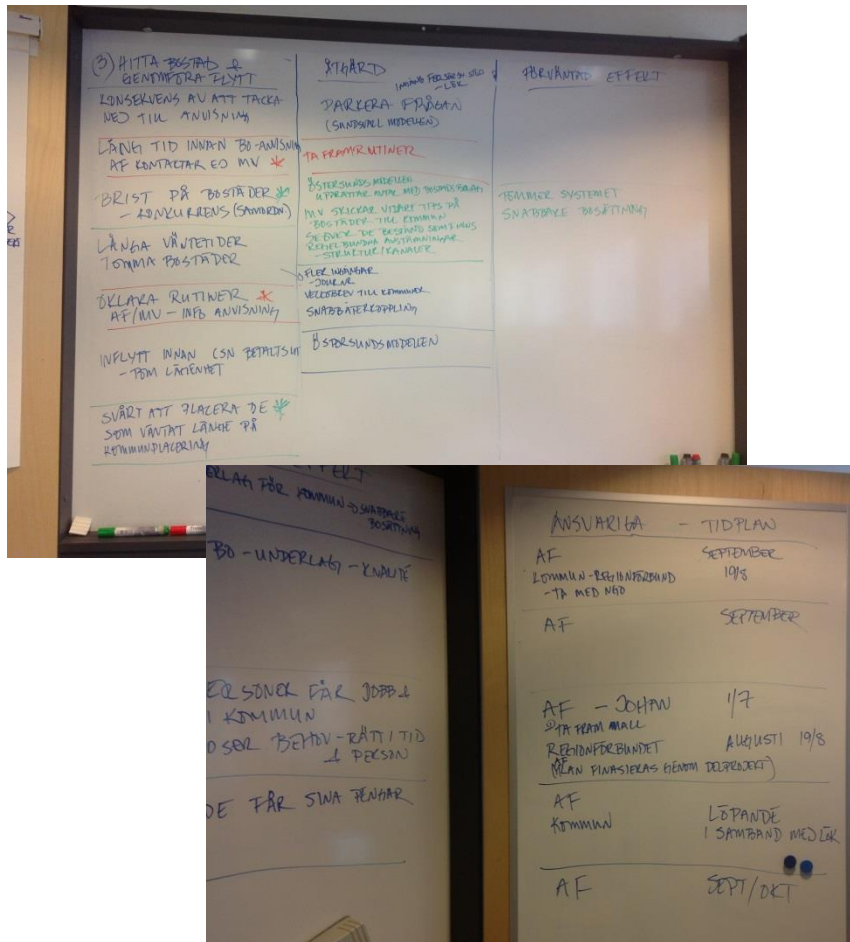
Bakgrund till projektet

- Glesbygden och mindre orter har ett långsiktigt behov av arbetskraft och ökad befolkning samt relativt god tillgång till bostäder.
- Migrationsverket etablerade nya anläggningsboenden för asylsökande i Jämtland och Ådalen.
- Arbetsförmedlingen fick ett regeringsuppdrag att förbättra nyanländas möjligheter till bosättning och etablering i glesbygden

Beskrivning av projektet

- **Syfte:** Hitta metoder och samverkansmodeller för att förbättra nyanländas möjligheter att bosätta och etablera sig i regionen.
- **Målsättning:** Fler nyanlända som bosätter sig och stannar i regionen, öka tillvaratagandet av nyanländas kompetens och mildra effekterna av generationsväxlingen.
- **Samverkanspartner:** Länsstyrelserna i Jämtland och Västernorrland, Migrationsverket, kommunerna i Jämtland och Ådalen m.fl.
- **Period:** maj 2013 - december 2014.

Samverkan mellan aktörer

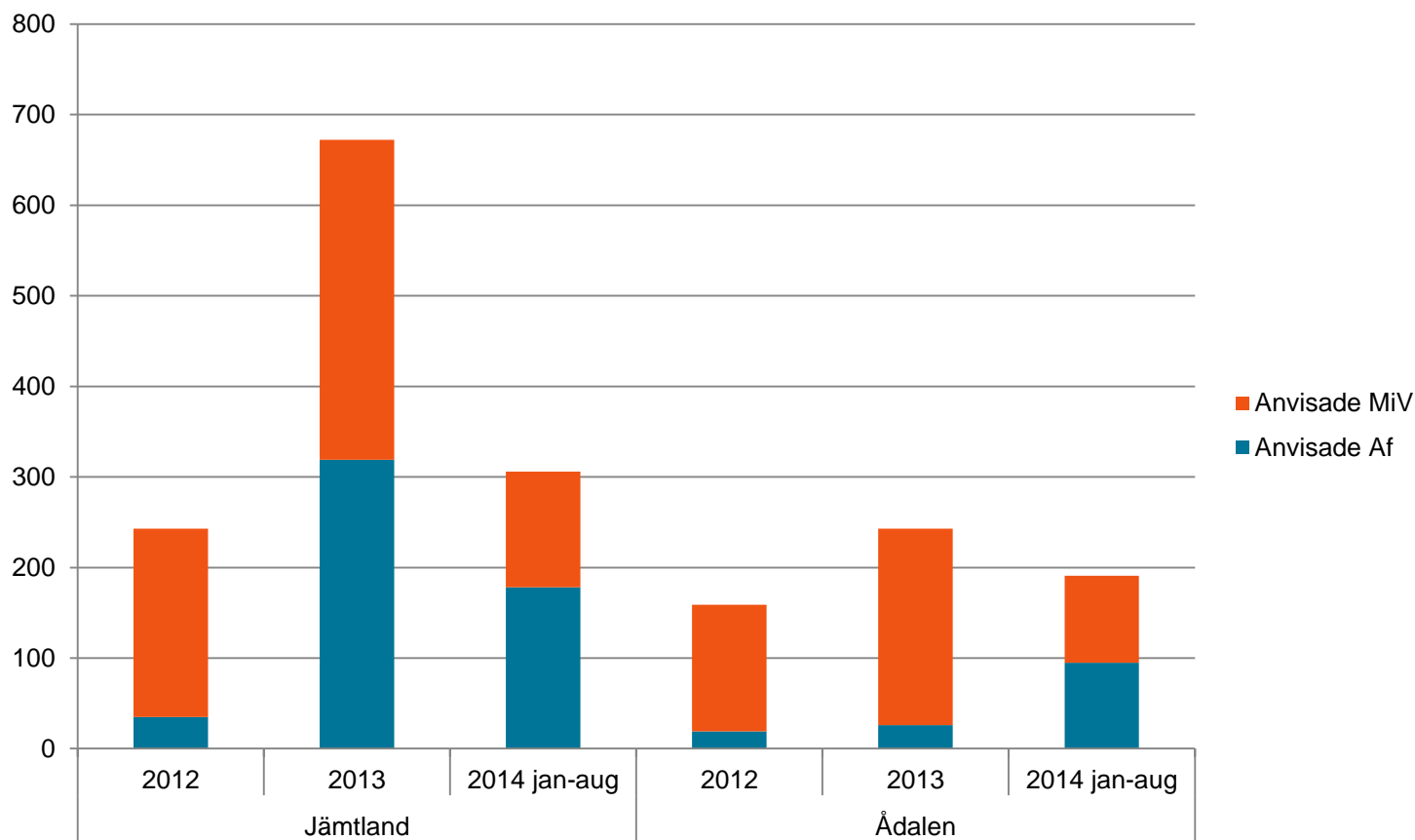


- En förutsättning för projektet har varit en god samverkan mellan samtliga aktörer.
- Arbetet började med en processkartläggning för att skapa en gemensam bild av etableringsprocessen.
- Gemensamt identifiera eventuella problem och idéer till lösningar.

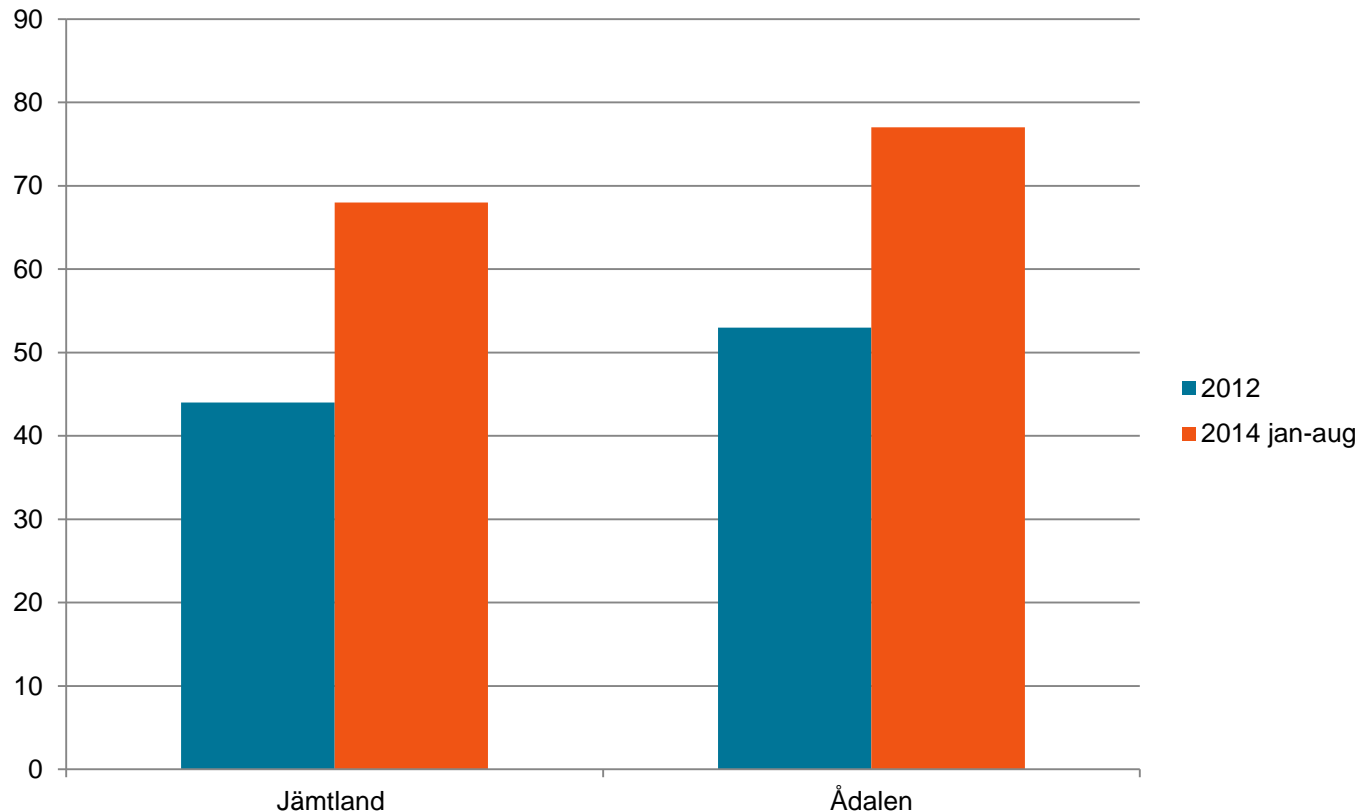
Bosättning

- **Mål:** Fler nyanlända som bosätter sig och stannar i regionen.
- **Metod:** Personer som är boende på ABO i regionen erbjuds en anvisning i samma eller närliggande kommun.

Antal nyanlända som tagits emot via anvisning har ökat



Andelen som tackar ja till bosättningsanvisning har ökat



Etableringskoordinatorer

- Arbetsmarknadspolitiska projekt i samtliga kommuner.
- Etableringskoordinator anställd hos kommunen.
- Syftet med projektet är att genom tydliggörande av samarbetet mellan kommunen och arbetsförmedlingen;
 - förbättra tillgången till utbildningar och arbetsförberedande insatser.
 - öka antalet personer som har gångbar kompetens till lediga arbeten.
 - identifiera arbetsplatser/företag som vill och kan anställa eller upplåta arbetsprövningsplatser.
 - möjliggöra ett ökat mottagande av nyanlända i kommunen.

Framgångsfaktorer...

- Bra och nära samverkan mellan samtliga aktörer.
- Bosättning utifrån ett närhetsperspektiv.
- Tydligt fokus på arbete med etableringskoordinatorer anställda hos kommunen.

...och utmaningar

- Många nya asylsökande har lett till ett högt tryck på samtliga aktörer.
- Svårt att lösa tillgången på utbildningar i glesbygd med bristande kommunikationer.
- Viktigt att hitta kompetens tidigt för att motivera personerna att stanna i glesbygden och tidigt ge värdeskapande aktiviteter.