



# **SKL-IDEKONFERENS 17-23/10**

**ICA behöver personal med olika kompetenser**

## KORT INFO OM MEJ/OSS

- Jonas Berg 50 år uppvuxen i Haninge och Tyresö
- Har i 25 år drivit butiker i Vårberg, Rågsved, Fisksätra, Hallunda och Södertälje
- Var med och byggde ICA Maxi Södertälje som öppnade 2005



# ICA MAXI SÖDERTÄLJE

- Ca: 150 medarbetare
- 70-80 av dessa är av annan etnicitet
- Ca: 60-70 st medarbetare har börjat som praktikant/lärling
- Vi har sedan starten 2005 tagit emot ca:400-500 lärlingar /praktikanter
- Vi har minst lika bra nyckeltal som annan Maxibutik



# VAD VINNER FÖRETAGET PÅ DETTA?

- Skapar goda ambassadörer
- Större rekryteringsgrund
- Lär oss mer om annan målgrupps/ kundernas behov
- Skapar större lojalitet och "feelgood" känsla
- Skapar gott renome lokalt på orten
- Skapar stolta medarbetare
- Tryggare arbetsplats/lägre svinn och stölder



# VAD KAN AF OCH KOMMUNERNA GÖRA FÖR ATT UNDERLÄTTA FÖR NÄRINGSLIVET.

- Engagemang och vilja
- Skapa en efterfrågan hos sökande dvs. ”pull istället för push metod”, känslan skall vara att det är en förmån att komma till en arbetsplats.
- Stenhård uppföljning ( ge energi och stötta)
- Berätta om förväntningar,krav= kärlek



# VAD KAN AF OCH KOMMUNERNA GÖRA FÖR ATT UNDERLÄTTA FÖR NÄRINGSLIVET.

- Förenkla och var pragmatisk
- Boka korta och effektiva möten
- Var noga med uppföljning (blev detta samarbetet som ni hade förväntat er?)
- Försök att vara på plats/praktisera så att ni förstår arbetsplatsen och vad som krävs



# VAD KAN VI ALLA GÖRA FÖR ATT BRYTA NORMER.

- Var nyfiken
- Problematisera inte
- Se alla som resurser
- Se alla som individer inte en homogen grupp
- Var inte rädd för att uttala förväntningar och krav-det innebär ju att du tror på personen ifråga, något annat kan ju innebära att man förminskar personen istället.



# VIKTIGT!

- Våga utmana
- Våga diskutera
- Våga lyfta ”fula tankar”
- Det är inte farligt att tycka olika





TACK FÖR ATT NI LYSSNADE!

