

Cirkulärnr: 2005:105  
Diariernr: 2005/2646  
P-cirknr: 2005-2:38  
Nyckelord: Plusjobb, anställningsstöd  
Handläggare: Phia Moberg  
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik  
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen  
Datum: 2005-11-25  
Mottagare: Kommunstyrelsen  
Landstingsstyrelsen  
Regionstyrelsen i Skåne respektive Västra Götaland  
Medlem i Pacta  
Personalfrågor  
Rubrik: Överenskommelse om undantag från BEA för Plusjobb  
m.m.  
Bilagor: Överenskommelse om undantag från BEA för  
anställningar i s.k. Plusjobb i enlighet med  
budgetpropositionen 2005/06:1



## CIRKULÄR 2005:105

---

**Arbetsgivarpolitik: 2005-2:38**

Avdelningen för arbetsgivarpolitik  
Förhandlingssektionen  
Phia Moberg

Nyckelord: Plusjobb, anställningsstöd

Kommunstyrelsen  
Landstingsstyrelsen  
Regionstyrelsen i Skåne  
respektive Västra Götaland  
Medlem i Pacta  
Personalfrågor

### Överenskommelse om undantag från BEA för Plusjobb m.m.

#### Bakgrund

Regeringen har i budgetförslaget för 2006 aviserat om 20 000 s.k. Plusjobbansättningar från och med den 1 januari 2006 för anställning inom stat, kommun, landsting och kommunalförbund samt av dessa organisationer anlitade entreprenörer.

Målgruppen är arbetslösa som har varit inskrivna vid arbetsförmedlingen i minst två år. Anvisning till Plusjobb ska få göras under perioden den 1 januari till den 31 december 2006 och anvisningstiden föreslås bli maximalt två år.

Riksdagen fattar beslut om budget 2006 i mitten/slutet på december då även en förordning om Plusjobb väntas. I samband med det kommer ytterligare cirkulär med information om förordningen för Plusjobb.

#### Överenskommelse om undantag från BEA

Mot bakgrund av budgetpropositionens skrivning, ”Personer i Plusjobb skall utföra ordinarie arbeten varför ordinarie avtal och villkor skall gälla” har överenskommelse om undantag från BEA träffats mellan parterna. Överenskommelsen bifogas cirkuläret.

Innebörden av att Plusjobb undantas BEA är att respektive HÖK/LOK och i normalfallet Allmänna bestämmelser, AB, gällande. I förkommande fall kan Lön och anställningsvillkor för personliga assistenter och anhörigvårdare, PAN, bli tillämpligt.

#### Sveriges Kommuner och Landsting

118 82 Stockholm, Besök: Hornsgatan 20  
Tfn: växel 08-452 70 00, Fax: 08-452 70 50  
info@skl.se, www.skl.se

## Undantag från LAS

Av budgetpropositionen framgår att Plusjobb är tänkt som en anställning med särskilt anställningsstöd. Det innebär bl.a. att LAS inte är tillämplig, (1 § punkt 4 LAS). Anställning i plusjobb tidsbegränsas och kan maximalt uppgå till två år. Plusjobb kan varvas med reguljär anställning, t.ex. sommarvikariat. Däremot kan inte en Plusjobbsanställning kombinera med ett reguljärt arbete.

## Finansiering

### *Lönesubvention*

Enligt budgetpropositionen får den som anställer en person i Plusjobb en lönesubvention på 100 procent av lön inklusive lönebikostnader. Lönesubventionen innefattar kontant bruttolön, upp till ett tak på 1 000 kronor per dag beräknad på 21 dagar per månad, inkl sjuklön och semesterlön samt socialavgifter motsvarande 42 %. Det innebär maximal lönesubvention för en månadslön motsvarande 14 789 kronor i månadslön, (1 000 x 21 - 42 %). Vid månadslön utöver 14 789 kronor står arbetsgivaren för mellanskillnaden. Lönesättning för Plusjobb sker i enlighet med HÖK/LOK och på sedvanligt sätt som vid nyrekrytering.

I lönesubventionen ingår inte särskilda ersättningar såsom exempelvis ev. O-tillägg.

Lönesubvention för Plusjobb krediteras arbetsgivarens skattekonto retroaktivt på motsvarande sätt som för övriga med anställningsstöd.

Om en arbetstagare i Plusjobb blir heltidssjukskriven längre tid än 14 dagar kommer arbetsgivaren inte att debiteras kostnader för medfinansiering\*) om arbetsgivaren inlett ett rehabiliteringsarbete och insänt rehabiliteringsutredning till Försäkringskassan.

### *Merkostnadsersättning*

Om en överenskommelse om anpassning och utveckling görs ges ett bidrag för merkostnader med 100 kronor per dag till arbetsgivaren. För personer från aktivitetsgarantin ges ytterligare ett bidrag med 150 kronor per dag. Merkostnadsersättningen kan exempelvis användas för handledning på arbetsplatsen.

Bidrag för merkostnader för anpassning och utveckling respektive för de från aktivitetsgarantin lämnas av Arbetsförmedlingen till arbetsgivaren.

\*) De 15 % av sjukpenning som arbetsgivaren väntas betala efter 14 dagars sjuklön vid hel sjukskrivning, s.k. särskild sjukförsäkringsavgift

## **Avtal**

AMS har skickat ut mallförslag som underlag till ett avtal, benämnt "Samarbetsavtal om plusjobb" mellan Länsarbetsnämnden/Arbetsförmedlingen och arbetsgivaren. Avtalet är tänkt att reglera det antal Plusjobsanställda som arbetsgivaren maximalt kan tänkas ta emot samt vilka åtaganden som åvilar Länsarbetsnämnden/Arbetsförmedlingen respektive arbetsgivaren i samband med anställningarna.

Utöver "Samarbetsavtalet om plusjobb" anger budgetpropositionen att anvisningarna ska bygga på lokala avtal mellan Arbetsförmedlingen, arbetsgivaren samt lokal arbetstagarorganisation. Detta för att säkerställa att Plusjobsanställdas arbetsuppgifter blir ett nettotillskott och en kvalitetsökning på arbetsplatsen.

Detta avtal är inte att betrakta som kollektivavtal.

## **Frågor**

Frågor om Plusjobb besvaras av Phia Moberg.

Sveriges Kommuner och Landsting  
Avdelningen för arbetsgivarpolitik  
Förhandlingssektionen

Staffan Löwenborg

Phia Moberg

Bilagor: Överenskommelse om undantag från BEA för anställningar i s.k. Plusjobb i enlighet med budgetpropositionen 2005/06:1