

Cirkulärnr: 2005:20  
Diariernr: 2005/0846  
P-cirknr: 2005-2:7  
Nyckelord: Huvudöverenskommelse 05, OFRs förbundsområde  
Allmän kommunal verksamhet  
Handläggare: Marianne Hörding, Ken Johnsson  
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik  
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen  
Datum: 2005-04-07  
Mottagare: Kommunstyrelsen  
Landstingsstyrelsen  
Regionstyrelsen i Skåne respektive Västra Götaland  
Medlem i Pacta  
Personalfrågor  
Rubrik: Huvudöverenskommelse om lön och allmänna  
anställningsvillkor m.m. med OFRs förbundsområde  
Allmän kommunal verksamhet  
Bilagor: Huvudöverenskommelse 05  
Redogörelse



## CIRKULÄR 2005:20

2005-04-07

---

### Arbetsgivarpolitik: 2005-2:7

Avdelningen för arbetsgivarpolitik  
Förhandlingssektionen  
Marianne Hörding, Ken Johnsson  
  
Nyckelord: Huvudöverenskommelse 05,  
OFRs förbundsområde Allmän kommunal  
verksamhet

Kommunstyrelsen  
Landstingsstyrelsen  
Regionstyrelsen i Skåne  
respektive Västra Götaland  
Medlem i Pacta  
Personalfrågor

## Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. med OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet

**Detta cirkulär innehåller rekommendation till beslut.**

Landstingsförbundet, Svenska Kommunförbundet och Arbetsgivarförbundet Pacta träffade den 31 mars 2005 en Huvudöverenskommelse 05 med OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet. I förbundsområdet ingår Fackförbundet SKTF, Akademikerförbundet SSR och Ledarna.

Till överenskommelsen bifogas ej Allmänna bestämmelser – AB 05 – utifrån att dessa förhandlingar fortgår med alla motparter. När förhandlingarna kring AB 05 är genomförda kommer AB 05, samt fler protokollsanteckningar att införlivas i Huvudöverenskommelsen utan att någon ny överenskommelse träffas.

Nedan följer en kort redovisning av respektive del av överenskommelsen. I den bifogade redogörelsen finns en fylligare redovisning av överenskommelsens innehåll.

### Innehållet i Huvudöverenskommelsen

- Avtalsperioden omfattar tiden 2005-04-01 – 2007-06-30
- Ett garanterat utfall per år under 2005 och 2006 om 2 % samt ökat med ytterligare 0,5 % för löner understigande 18 500 kronor
- Löneöversyn genomförs årligen per den 1 april

### Sveriges Kommuner och Landsting

118 82 Stockholm, Besök: Hornsgatan 20  
Tfn: växel 08-452 70 00, Fax: 08-452 70 50  
E-post: info@skl.se, www.skl.se

- Likalydande Löneavtal för landsting/regioner, kommuner och företag tillhörande Pacta med tre vägar för lönesättning enligt följande:
  - Lönesättning i dialog chef – medarbetare
  - Lönesättning genom traditionell förhandling
  - Möjlighet till överenskommelse om lokal förhandlingsordning
- Löneöversyn chef – medarbetare inleds med en överläggning och avslutas med en avstämning
- Inga individgarantier
- För löneöversyn 1 april 2007 fastställs garanterat utfall i samband med förhandlingar om ny Huvudöverenskommelse för tid efter 2007-06-30
- ”Centrala parters syn på förutsättningar för en väl fungerande individuell lönesättning” ingår
- Kvarvarande bestämmelser i BOL 01 avvecklas alternativt ingår i protokollsanteckningar till överenskommelsen

### **Rekommendation till beslut**

Landstingsförbundets och Svenska Kommunförbundets styrelser och Arbetsgivarförbundet Pactas styrelse rekommenderar kommunen, landstinget/regionen respektive berört kommunalförbund besluta, med anledning av träffad Huvudöverenskommelse 05 med OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet för tillämpning fr.o.m. 2005-04-01,

**att** anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse 05, samt

**att** efter framställan från respektive riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal – LOK 05 – i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet.

Sveriges Kommuner och Landsting  
Avdelningen för arbetsgivarpolitik  
Förhandlingssektionen

Staffan Löwenborg

Marianne Hörding

Bilagor: Huvudöverenskommelse 05

Redogörelse till Huvudöverenskommelsen