



Sveriges
Kommuner
och Landsting

Cirkulärnr: 2005:32
Diariernr: 2005/1037
Handläggare: Åsa Persson, Leif Lindberg
Avdelning: Avdelningen för lärande och arbetsmarknad
Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Sektion/Enhet: Arbetslivssektionen
Datum: 2005-04-27
Mottagare: Kommunstyrelsen
Ansvarig äldreomsorg
Vård- och omsorg
Ansvarig personalfrågor
Arbetsmarknad
Rubrik: Feriearbeten – sommaren 2005



CIRKULÄR 2005:32

2005-04-27

Avdelningen för lärande och arbetsmarknad

Åsa Persson

Avdelningen för arbetsgivarpolitik

Arbetslivssektionen

Leif Lindberg

Kommunstyrelsen

Ansvarig äldreomsorg

Vård- och omsorg

Ansvarig personalfrågor

Arbetsmarknad

Feriearbeten – sommaren 2005

Regeringen har anslagit 50 miljoner kronor för feriearbeten sommaren 2005, vilket är lika mycket som förra året. Pengarna ska fördelas till kommunerna. Syftet är att skapa jobb och stimulera arbetsgivarna att anställa gymnasieungdomar som av olika skäl själva har svårt att ordna **feriearbete** på egen hand, t.ex. vissa ungdomar med utländsk bakgrund och ungdomar med funktionshinder.

I årets regleringsbrev till Ams betonas särskilt vikten av att all programverksamhet ska bidra till att minska en könssegregerad arbetsmarknad. Ams kan använda brytmedel¹ för extra vägledningsinsatser.

Det ska dessutom vara möjligt att anordna kombinationer av utbildning och praktik eller enbart utbildning. Förhoppningen är att ungdomarna genom feriearbetena ska kunna skaffa sig arbetslivserfarenhet och knyta värdefulla kontakter, som senare underlättar för dem att få arbete.

Feriearbeten inom vård och omsorg

En förhoppning också inför årets satsning på feriearbeten är att ungdomarna ska erbjudas möjlighet att få **feriearbete** inom yrken eller branscher där det framöver kommer att finnas nyrekryteringsbehov, t.ex. inom vård och omsorg.

Arbetsmarknadsnämnderna kommer att få det övergripande ansvaret för att feriearbeten kommer till stånd samt för uppföljning och redovisning av verksamheten.

Fördelning av anslagna medel

Pengarna ska utbetalas till kommunerna via länsarbetsnämnderna. AMS har utarbetat en särskild fördelningsmodell där hänsyn tagits till kommuner där ungdomar av olika skäl anses ha särskilt svårt att få ett **feriearbete**. De anslagna medlen har fördelats till resp. länsarbetsnämnd enligt följande:

* 50 % fördelas i direkt proportion till befolkningen i åldrarna 15 - 19 år,

¹ Brytmedel disponeras av Länsarbetsnämnden (Arbetsförmedlingarna) inom ramen för samverkan kring feriearbeten. De kan alltså *inte* finansiera ferieplatserna.

* 25 % fördelas efter befolkningen i motsvarande ålder som har invandrarbakgrund,

* 25 % fördelas efter befolkningen i motsvarande ålder efter ett index som speglar bristen på feriearbeten förra året.

Stödet bör därmed gynna speciellt de ungdomar som har särskilt svårt att få feriearbete. Unga handikappade bör också prioriteras inom ramen för denna satsning.

Målgruppen för dessa feriearbeten är gymnasieungdomar som i juni 2004 inte har avslutat sin gymnasieutbildning. Satsningen bör läggas upp på ett sådant sätt att den inte bromsar planeringen/tillkomsten av de "ordinarie" feriearbetsplatserna. Tilldelade medel ska användas för feriearbeten som annars inte skulle komma till stånd och som inte finns på ordinarie arbetsmarkanden.

Fördelningen ska även ha ett jämställdhetsperspektiv. Det innebär t.ex. att de feriearbeten som anordnas inom vård och omsorg ska ha en jämn könsfördelning.

Anordnas feriearbeten hos kommunen ska, enligt bestämmelse i kollektivavtal, lokala företrädare för Svenska Kommunalarbetsförbundet underrättas.

Redovisning av anslagna medel

Kommunen är ansvarig för att feriearbeten ska komma till stånd med hjälp av den statliga finansieringen. Det innebär att kommunen får ersättning av staten för att täcka kostnaderna för framtagning av nya feriearbeten samt för lön till ungdomarna. Ett nära samarbete mellan kommun och arbetsgivare på lokal nivå förutsätts.

Ersättningen till kommunerna baseras på att en formell överenskommelse tecknas mellan Länsarbetsnämnden/Arbetsförmedlingen och respektive kommun utifrån tilldelade medel.

Länsarbetsnämnden/Arbetsförmedlingen ska ta initiativ till överläggningar med kommunen.

Ersättningen för feriearbeten kommer att betalas ut i efterskott av Ams Ekonomitjänster efter redovisning och rekvisition från kommunen enligt särskild blankett.

Försäkringsskydd

Ungdomar som anställs i **feriearbete** i kommunen har genom avtalsförsäkringarna enligt kollektivavtalet samma försäkringsskydd som övriga anställda.

För ungdomar vilka, genom kommunens satsning på feriearbeten, får **feriearbete** hos arbetsgivare som inte är bunden av kollektivavtal, bör intyg inhämtas om att försäkring har tecknats för de anställda, som är jämförbar med de avtalsbundna försäkringarna.

Ungdomar som deltar i utbildning inom ramen för feriearbets-satsningen är försäkrade för olycksfall i de kommuner där försäkring tecknats för heltid, däremot ej i de kommuner där försäkringen tecknats för skoltid. Kommuner där försäkring saknas bör ta kontakt med försäkringsbolag för komplettering av försäkringsskydd. När det gäller ansvarsförsäkring för de ungdomar som deltar i utbildning eller kombinationer av utbildning och praktik bör kontakt tagas med försäkringsbolag för att få visshet att kommunens ansvarsförsäkring eller Prao-klausul är tillämplig.

Sommarjobb på Internet

Även i sommar kan ungdomar och kommuner få information om sommarjobb på www.ams.se Sommarjobb finns som menyval i Platsbanken. Webbplatsen innehåller information om sommarjobb, om löner, avtal som råd och tips att tänka på.

Frågor kring innehållet i detta cirkulär kan ställas till Leif Lindberg, Avdelningen för arbetsgivarpolitik och Åsa Person, Avdelningen för lärande och arbetsmarknad, samt Phia Moberg, Avdelningen för arbetsgivarpolitik som gäller kollektivavtalsfrågor, samtliga nås på telefon 08-452 72 00.

SVERIGES KOMMUNER OCH LANDSTING

Avdelningen för lärande och arbetsmarknad

Avdelningen för arbetsgivarpolitik

Britta Rundström

Annelie Löfqvist