

Cirkulärnr: 2005:35
Diariernr: 2005/1058
P-cirknr: 2005-2:14
Nyckelord: HÖK 05, Svenska Kommunalarbetareförbundet
Handläggare: Lena Emanuelsson, Martina Gustavsson
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen
Datum: 2005-04-29
Mottagare: Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen i Skåne respektive Västra Götaland
Medlem i Pacta
Personalfrågor
Rubrik: Huvudöverenskommelse om lön och allmänna
anställningsvillkor - HÖK 05 med Svenska
Kommunalarbetareförbundet
Bilagor: HÖK 05
Redogörelse till HÖK 05



CIRKULÄR 2005:35

2005-04-29

Arbetsgivarpolitik: 2005-2:14

Arbetsgivarpolitik
Förhandlingssektionen
Lena Emanuelsson, Martina Gustavsson

Nyckelord: HÖK 05, Svenska
Kommunalarbetareförbundet

Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen i Skåne
respektive Västra Götaland
Medlem i Pacta
Personalfrågor

Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor - HÖK 05 med Svenska Kommunalarbetareförbundet

Detta cirkulär innehåller rekommendation till beslut

Landstingsförbundet, Svenska Kommunförbundet och Arbetsgivarförbundet Pacta träffade den 14 april Huvudöverenskommelse – HÖK 05 – med Svenska Kommunalarbetareförbundet.

I överenskommelsen ingår även Allmänna bestämmelser – AB 05. Bilagan bifogas inte detta cirkulär utan kommer att skickas ut separat tillsammans med vissa underbilagor till AB 05.

Nedan följer en kort redovisning av de olika delarna i överenskommelsen. I den redogörelsetext som bifogas finns en fylligare beskrivning av överenskommelsens innehåll.

Innehållet i HÖK 05

- Avtalsperioden omfattar tiden 2005-04-01 – 2007-06-30
- Löneöversyn genomförs genom traditionell förhandling om inte annat kan överenskommas lokalt
- Löneökningstrymme om lägst 510 kronor för varje tillsvidareanställd arbetstagare med månadslön som är medlem i arbetstagarorganisationen beräknad på heltidsanställd att fördela vid löneöversyn per den 1 april 2005. Vid löneöversyn per den 1 april 2006 bildas på motsvarande sätt ett löneökningstrymme om lägst 500 kronor
- Individgaranti 175 kr resp. år om inte annat överenskomms lokalt
- Lön för arbetstagare med fast kontant lön som fyllt 19 år lägst 13 400 kronor fr.o.m. 2005-04-01 och lägst 13 800 kronor fr.o.m. 2006-04-01
- Lön för arbetstagare med fast kontant lön i yrke där arbetsgivaren kräver och

Sveriges Kommuner och Landsting

118 82 Stockholm, Besök: Hornsgatan 20
Tfn: växel 08-452 70 00, Fax: 08-452 70 50
E-post: info@skl.se, www.skl.se

arbetstagaren har yrkesförberedande gymnasieutbildning samt ett års sammanhängande anställning i yrket efter genomgången utbildning lägst 15 000 kronor fr.o.m. 2006-04-01

- För löneöversyn 1 april 2007 fastställs utrymme i samband med ny Huvudöverenskommelse för tid efter 2007-06-30
- Semesterlönetillägg räknas upp med 26 kronor per 1 april 2005 och med 26 kronor per 1 april 2006
- Övriga tillägg (o-tillägg m.fl.) uppräknas med 5 % per 2006-01-01

Rekommendation till beslut

Landstingsförbundets och Svenska Kommunförbundets styrelser och Arbetsgivarförbundet Pactas styrelse rekommenderar kommunen, landstinget/regionen respektive berört kommunalförbund besluta, med anledning av träffad HÖK 05 med Svenska Kommunalarbetareförbundet för tillämpning fr.o.m. 2005-04-01,

att anta bestämmelserna enligt HÖK 05, samt

att efter framställan från arbetstagarorganisationen teckna lokalt kollektivavtal – LOK 05 – i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet.

Övriga medlemmar (företag m.fl.) anslutna till Arbetsgivarförbundet Pacta binds utan lokal åtgärd av den centralt tecknade överenskommelsen.

Sveriges Kommuner och Landsting
Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Förhandlingssektionen

Staffan Löwenborg

Lena Emanuelsson

Bilagor: HÖK 05 med bilagor

Redogörelsetext till HÖK 05