

Cirkulärnr: 2005:51  
Diariernr: 2005/1279  
P-cirknr: 2005-2:25  
Nyckelord: BEA 01  
Handläggare: Phia Moberg  
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik  
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen  
Datum: 2005-05-26  
Mottagare: Kommunstyrelsen  
Landstingsstyrelsen  
Regionstyrelsen i Skåne respektive Västra Götaland  
Medlem i Pacta  
Personalfrågor  
Rubrik: Överenskommelse om ändrade bestämmelser i BEA 01  
Bilagor: Överenskommelse om ändrade bestämmelser i BEA 01,  
(förhandlingsprotokoll 2005-05-20 med tillhörande  
bilagor 1-3).



## CIRKULÄR 2005:51

2005-05-23

**Arbetsgivarpolitik 2005-2:25**  
Avdelningen för arbetsgivarpolitik  
Förhandlingssektionen  
Pia Moberg

Nyckelord: BEA 01

Kommunstyrelsen  
Landstingsstyrelsen  
Regionstyrelsen i Skåne  
respektive Västra Götaland  
Medlem i Pacta  
Personalfrågor

## Överenskommelse om ändrade bestämmelser i BEA 01

### Allmänt

Överenskommelse har träffats med arbetstagarorganisationerna om ändrade bestämmelser i BEA 01. Ändringarna avser

- Bestämmelser om lön (§ 4)
- Särskilda bestämmelser för OSA (Bilaga A)
- Centrala och lokala protokollsanteckningar – (Bilaga 2)

Om inte annat anges i bestämmelserna så gäller ändringarna från och med den 1 april 2005.

Handlingarna till den träffade överenskommelsen utgörs av det centrala förhandlingsprotokollet 2005-05-20 med tillhörande bilagor 1–3. Samtliga handlingar bifogas cirkuläret.

### Bakgrund

Svenska Kommunalarbetsföretagsförbundet, OFRs förbundsområde, Allmän kommunal verksamhet jämte förbundsområdet ingående organisationer, (SKTF, Akademikerförbundet SSR och Ledarna) inkom med uppsägning av BEA 01, 2004-12-23 respektive 2005-02-17. Parterna upptog förhandlingar under uppsägningstiderna och träffade 2005-05-20 "Överenskommelsen om ändrade bestämmelser i BEA 01".

## Bestämmelser om lön

Vid löneöversyn ska följande skrivning från BEA-överenskommelsen beaktas, (Bestämmelser om lön § 4 mom. 1 Anmärkning 2).

”Lönen ska avspegla hur arbetstagaren fullgör sina arbetsuppgifter och utvecklas i arbetet. Detta förutsätter att såväl arbetsinsats som lönesättning prövas och följs upp årligen i den arbetsmarknadspolitiska insatsen.”

### OSA

Till bestämmelser om lön § 4 mom. 1 tillförs följande enligt överenskommelsens Bilaga A – i lydelse från och med den 1 april 2005.

”Vid löneöversynstillfälle enligt Löneavtal 05, i HÖK 05, som avser arbetstagare som är medlemmar i Svenska Kommunalarbetareförbundet, tillförs det aktuella utrymmet lägst 510 kronor år 2005 och lägst 500 kronor år 2006 för varje tillsvidareanställd arbetstagare som är anställd vid löneöversynstillfället och då har minst två års sammanhängande anställning i OSA hos arbetsgivaren”.

Det innebär att OSA-anställd som är medlem i Svenska Kommunalarbetareförbundet med ovan angivna kriterier, bidrar med de fastställda beloppen, 510 respektive 500 kronor. Någon individgaranti finns inte för arbetstagare i OSA.

”Vid löneöversynstillfälle för arbetstagare som är medlem i annan arbetstagarorganisation än Svenska Kommunalarbetareförbundet ska enligt respektive arbetstagarorganisationens Löneavtal 05, i HÖK 05, löneöversyn genomföras för de tillsvidareanställda arbetstagare som är anställda vid löneöversynstillfället och då har minst två års sammanhängande anställning i OSA hos arbetsgivaren samt är medlemmar i arbetstagarorganisationen”.

För arbetstagare i annan arbetstagarorganisation vars Löneavtal 05 garanterar ett utfall i procent av organisationens lönesumma vid löneöversynen, ska lön och överenskomna lönehöjningar för sådana arbetstagare inte ingå i beräkning av garanterat utfall.

Med medlem i annan arbetstagarorganisation än Svenska Kommunalarbetareförbundet avses Fackförbundet SKTF, Akademikerförbundet SSR, Ledarna, Vårdförbundet, Sveriges läkarförbund, Lärarförbundet, Lärarnas Riksförbund, Sveriges Skolledarförbund och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer.

### *Lägstlöner i BEA har upphört*

Överenskommelsen innebär vidare att lägstlöner inte anges i avtalet.

## Rehabiliteringsaspekten betonas i OSA

Parterna är överens om att förstärka rehabiliteringsaspekten för arbetstagare i OSA och därför har Centrala och lokala protokollsanteckningar tillförts följande formulering.

”Parterna är ense om att det är viktigt att betona rehabiliteringsaspekten i OSA. Utifrån den arbetshandikappades individuella handlingsplan bör därför arbetsgivaren i samråd med denne och arbetsförmedlaren, och i förekommande fall med facklig representant, planera, utforma och regelbundet följa upp de rehabiliteringsinsatser som krävs för den arbetshandikappades rehabilitering”.

Huvudmålet med arbetstagare inom BEA är att de ska kunna få och behålla ett reguljärt arbete. Insatsen ska ses som temporär i en process med regelbunden uppföljning för vidare utveckling. Det yttersta ansvaret för OSA och andra insatser inom Arbetsmarknadsverkets arbetsmarknadspolitiska program har AMS/LAN, (Arbetsmarknadsstyrelsen/Länsarbetsnämnden) men det lokala rehabiliteringsarbete är en grundförutsättning för vidareutveckling och att huvudmålet ska vara möjligt att nå.

### *Tillämpningsområde*

I samband med förhandlingarna fördes diskussioner om tillämpning av § 1 mom.1 c) i BEA för arbetstagare som anställs i syfte att mildra arbetslösheten

Följande punkter konstateras gälla då anställning görs för att mildra arbetslösheten.

- Arbete som fordrar lokal överenskommelse för att omfattas av BEA är vikariat som inte ökar antalet anställda utöver vad som ryms inom arbetsgivarens ordinarie budget och verksamhet. Träffas inte sådan överenskommelse gäller Allmänna bestämmelser (AB) för anställning inom HÖK.
- Om anställning syftar till att mildra arbetslöshet och antalet anställda ökar utöver vad som ryms inom arbetsgivarens ordinarie budget för verksamheten och anställningen inte är ett vikariat, fordras ingen lokal överenskommelse för att BEA ska gälla för arbetstagaren. Hit hör även arbete som i budget finansieras för arbetsmarknadspolitiska åtgärder, men inte utgör arbete i ordinarie verksamhet.

BEA ska inte tillämpas för lönebidragsanställda.

### **Lokala kollektivavtal**

De centrala parterna har träffat överenskommelse om ändring i BEA 01 under tid då kollektivavtal gäller.

Av bestämmelsen, ”Ändringar och tillägg,” i lokala kollektivavtal om BEA 01 följer då att de ändrade bestämmelserna automatiskt tillförs de lokala avtalen. Beslut om detta fordras därför inte. Om det bedöms lämpligt för ökad tydlighet eller av annat skäl, kan till protokoll som avser denna fråga antecknas

**att** lokala kollektivavtal om BEA 01 tillförs de ändrade bestämmelser som de centrala parterna enats om enligt § 1 i förhandlingsprotokollet 2005-05-20; Överenskommelse om ändrade bestämmelser i BEA 01.

## Övrigt

### *Höjt bidragstak för OSA*

I vårpropositionen har regeringen aviserat en höjning av det högsta ekonomiska bidraget till arbetsgivaren för arbetstagare i OSA med 1 500 kronor, (från 13 700 till 15 200 kronor) från och med den 1 juli 2005. Riksdagen fattar beslut i frågan den 18 juni 2005.

### *Fortsatt BEA-översyn*

Under hösten 2005 förväntas en arbetsmarknadspolitisk proposition presenteras och i samband med denna kommer parterna att diskutera innehåll och struktur av BEA.

## Frågor

Frågor angående innehåll i detta cirkulär och om BEA 01 i övrigt besvaras av Phia Moberg.

Sveriges Kommuner och Landsting  
Avdelningen för arbetsgivarpolitik  
Förhandlingssektionen

Staffan Löwenborg

Phia Moberg

Bilagor: Överenskommelse om ändrade bestämmelser i BEA 01, (förhandlingsprotokoll 2005-05-20 med tillhörande bilagor 1-3).