



Sveriges
Kommuner
och Landsting

Cirkulärnr: 2006:19
Diariernr: 2006/0908
Handläggare: Åsa Persson
Leif Lindberg
Avdelning: Avdelningen för lärande och arbetsmarknad
Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Sektion/Enhet: Arbetslivssektionen
Datum: 2006-04-04
Mottagare: Kommunstyrelsen
Ansvarig äldreomsorg
Vård- och omsorg
Ansvarig personalfrågor
Arbetsmarknad
Rubrik: Feriearbeten - sommaren 2006



CIRKULÄR 2006:19

Avd för lärande och arbetsmarknad
Åsa Persson
Avd för arbetsgivarpolitik Arbetslivssektionen
Leif Lindberg

Kommunstyrelsen
Ansvarig äldreomsorg
Vård- och omsorg
Ansvarig personalfrågor
Arbetsmarknad

Feriearbeten - sommaren 2006

Regeringen har anslagit 75 Mkr för feriearbeten sommaren 2006, vilket är en ökning med 25 Mkr jämfört med förra året. AMS har dessutom anslagit ytterligare 25 Mkr. Syftet med resursförstärkningen är att öka antalet feriearbeten.

Pengarna ska fördelas till kommunerna. Syftet är att skapa jobb och stimulera arbetsgivarna att anställa gymnasieungdomar som av olika skäl själva har svårt att ordna feriearbete, t.ex. ungdomar med invandrabakgrund och ungdomar med funktionshinder.

Inom ramen för feriearbetsstatsningen är det dessutom möjligt att anordna kombinationer av utbildning och praktik. Förhoppningen är att ungdomarna genom feriearbetena ska kunna skaffa sig arbetslivserfarenhet och knyta värdefulla kontakter, som senare underlättar för dem att få arbete.

Det finns också möjlighet för länsarbetsnämnderna att ansöka om brytmedel för extra vägledningsinsatser för att minska den könssegregerade arbetsmarknaden. Länsarbetsnämnden ansöker om brytmedel från AMS.

Feriearbeten inom områden med framtida rekryteringsbehov

En förhoppning också inför årets satsning på feriearbeten är att ungdomarna ska erbjudas möjlighet för feriearbete inom yrken eller branscher där det framöver kommer att finnas rekryteringsbehov, exempelvis vård och omsorg samt kommunal teknik.

AMS framhåller att arbetsmarknadsnämnderna bör ha det övergripande ansvaret för planeringen av feriearbetena, samt att dessa kommer till stånd i respektive kommun under perioden juni – augusti 2006. Det är viktigt att man i dessa diskussioner kommer överens om på vilket sätt arbetet med att bryta könsuppdelningen ska genomföras.

Fördelning av medel och målgrupp

Samma fördelningsmodell som tidigare tillämpas i syfte att gynna de kommuner med ungdomsgrupper som kan antas ha särskilt svårt att få feriearbeten.

De 75 miljonerna har fördelats till länsarbetsnämnderna enligt modellen:

- 50 procent fördelas i direkt proportion till befolkningen i åldrarna 15 - 19 år
- 25 procent efter befolkningen i samma ålder som har invandrarbakgrund samt
- 25 procent efter befolkningen i samma ålder efter ett index som speglar bristen på feriearbeten förra året. Unga handikappade ska också prioriteras inom ramen för denna satsning.

Målgruppen för feriearbeten är gymnasieungdomar som i juni 2006 inte har avslutat sin gymnasieutbildning. Tilldelade medel ska användas för feriearbeten som annars inte skulle komma till stånd och som inte finns på ordinarie arbetsmarknaden.

Fördelningen ska även ha ett jämställdhetsperspektiv. Det innebär t.ex. att de feriearbeten som anordnas inom vård och omsorg resp. kommunal teknik bör ha en jämn könsfördelning.

Anordnas feriearbeten hos kommunen ska, enligt bestämmelse i kollektivavtal, lokala företrädare för Svenska Kommunalarbetsförbundet underrättas.

Redovisning av anslagna medel

Kommunen är ansvarig för att feriearbeten ska komma till stånd med hjälp av den statliga finansieringen. Syftet med att förstärka resurserna 2006 är att öka antalet feriearbeten för de ungdomar som kan antas ha svårt att skaffa feriejobb på egen hand.

Det innebär att kommunen får viss ersättning från staten för att täcka kostnaderna för framtagning av nya feriejobb, samt för lön till ungdomarna. Feriejobb får anordnas inom kommun och landsting, samt av dessa organisationer anlitate entreprenörer. Möjlighet ska finnas att anordna kombinationer av utbildning och arbete/praktik. Utbildningsinslagen ska vara kopplade till feriejobbs arbetsinnehåll. Vidare bedöms det angeläget att satsa på feriearbeten inom t.ex. vård och omsorg eller kommunal teknik.

Ersättningen till kommunerna baseras på att en formell överenskommelse tecknas mellan Länsarbetsnämnden (Lan)/Arbetsförmedlingen (Af) och respektive kommun utifrån tilldelade medel. Lan/Af ska ta initiativ till överläggningar med kommunen. Ersättningen för feriearbetena kommer att betalas ut i efterskott av

AMS Ekonomitjänster efter redovisning och rekvisition från kommunen. Af har rekvisitionsblanketten.

Uppföljning

AMS kommer att begära in svar på följande frågor från länsarbetsnämnderna rörande årets feriearbets­satsning:

1. Hur många av länets kommuner har tecknat avtal med arbetsförmedlingen?
2. Antal ungdomar, fördelade på flickor och pojkar, som fått feriejobb med hjälp av statlig finansiering?
3. Antal ungdomar placerade hos resp. arbetsgivare?
4. Antal ungdomar med funktionshinder som har fått feriearbete?
5. Antal ungdomar med utländsk bakgrund som har fått feriearbete?
6. Antal ungdomar som har fått utbildning i samband med feriearbete?

Försäkringsskydd

Ungdomar som anställs i feriearbete i kommunen har genom avtalsförsäkringarna enligt kollektivavtalet samma försäkringsskydd som övriga anställda.

För ungdomar vilka, genom kommunens satsning på feriearbeten, får feriearbete hos arbetsgivare som inte är bunden av kollektivavtal, bör intyg inhämtas om att försäkring har tecknats för de anställda, som är jämförbar med de avtalsbundna försäkringarna.

Ungdomar som deltar i utbildning inom ramen för feriearbets­satsningen är försäkrade för olycksfall i de kommuner där försäkring tecknats för heltid, däremot ej i de kommuner där försäkringen tecknats för skoltid. Kommuner där försäkring saknas bör ta kontakt med försäkringsbolag för komplettering av försäkringsskydd. När det gäller ansvarsförsäkring för de ungdomar som deltar i utbildning eller kombinationer av utbildning och praktik bör kontakt tas med försäkringsbolag för att få visshet att kommunens ansvarsförsäkring eller Prao - klausul är tillämplig.

Sommarjobb på Internet

Även i sommar kan ungdomar och kommuner få information om sommarjobb på www.ams.se Sommarjobb finns som menyval i Platsbanken.

Frågor kring innehållet i detta cirkulär kan ställas till Åsa Person och Vivi Jacobson-Libietis, Avdelningen för lärande och arbetsmarknad samt Leif Lindberg och Phia Moberg, Avdelningen för arbetsgivarpolitik (Phia frågor rörande kollektivavtal) samtliga nås på telefon 08-452 70 00.

Sveriges Kommuner och Landsting
Avd för lärande och arbetsmarknad

Avd för arbetsgivarpolitik



Britta Rundström



Annelie Löfqvist