



Cirkulärnr: 2006:21
Diariernr: 2006/0940
P-cirknr: 2006-2:7
Nyckelord: LAS, pensioner och försäkringar, arbetsmarknad
Handläggare: Lars-Gösta Andréén
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen
Datum: 2006-04-06
Mottagare: Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Pacta
Arbetsgivarpolitik
Arbetsmarknad
Rubrik: Arbete efter 65 års ålder — vad gäller beträffande anställningsskydd, pensioner och försäkringar samt arbetsmarknadspolitiska insatser?
Bilagor: PM — Arbete efter 65 års ålder



CIRKULÄR 2006:21

Arbetsgivarpolitik: 2006-2:7

Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Förhandlingssektionen
Lars-Gösta Andréen

Nyckelord: LAS, pensioner och försäkringar, arbetsmarknad

Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Pacta
Arbetsgivarpolitik
Arbetsmarknad

Arbete efter 65 års ålder — vad gäller beträffande anställningsskydd, pensioner och försäkringar samt arbetsmarknadspolitiska insatser?

Arbete efter 65 år

Lagen om anställningsskydd (LAS) ger en arbetstagare rätt att kvarstå i anställningen till 67 år.

I det allmänna pensionssystemet finns inte någon övre åldersgräns för när man måste gå i pension och så länge man arbetar tjänar man in ytterligare pension.

En äldre arbetstagare kan därför vilja fortsätta att arbeta och en arbetsgivare kan önska att behålla en sådan arbetstagare för att ta tillvara hans eller hennes kompetens och erfarenhet i arbetet.

Anställningsskydd, pensioner och försäkringar samt arbetsmarknadspolitiska insatser vid arbete efter 65 år

PM — Arbete efter 65 års ålder — som biläggs detta cirkulär, behandlar kortfattat de särskilda bestämmelser som gäller vid arbete efter 65 år beträffande

1. anställningsskydd,
2. pensioner och försäkringar, samt
3. arbetsmarknadspolitiska insatser.

Sveriges Kommuner och Landsting

118 82 Stockholm, Besök: Hornsgatan 20
Tfn: växel 08-452 70 00, Fax: 08-452 70 50
info@skl.se, www.skl.se

Frågor

Frågor om anställningsskydd, pensioner och försäkringar samt arbetsmarknadspolitiska insatser besvaras av följande handläggare på Avdelningen för arbetsgivarpolitik,

1. anställningsskydd — Christina Madfors, Arbetsrättssektionen,
2. pensioner och försäkringar — Lars-Gösta Andréén, Catharina Bäck, och Agneta Åhlin, Förhandlingssektionen, samt
3. arbetsmarknadspolitiska insatser — Phia Moberg, Förhandlingssektionen.

Sveriges Kommuner och Landsting
Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Förhandlingssektionen

Staffan Löwenborg

Lars-Gösta Andréén

Bilaga: PM — Arbete efter 65 års ålder