



Cirkulärnr: 07:60  
Diariernr: 07/3192  
Arbetsgivarpolitik: 07-2:17  
Nyckelord: Befattningsklassificering  
Handläggare: Kerstin Blomqvist  
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik  
Sektion/Enhet: Arbetslivssektionen  
Datum: 2007-11-22  
Mottagare: Kommunstyrelsen  
Landstingsstyrelsen  
Regionstyrelsen  
Medlem i Pacta  
Arbetsgivarpolitik  
Rubrik: Överenskommelse om ny klassificering, Arbets-  
identifikation kommuner och landsting (AID-KL)  
Bilagor: 1 AID-KL Beskrivning av systemet  
2 Etikettlista AID-KL  
3 AID-KL Koder som kombineras med etikett6



## CIRKULÄR 07:60

---

**Arbetsgivarpolitik: 07-2:17**

Avdelningen för arbetsgivarpolitik  
Arbetslivssektionen  
Kerstin Blomqvist

Nyckelord: Befattningsklassificering

Kommunstyrelsen  
Landstingsstyrelsen  
Regionstyrelsen  
Medlem i Pacta  
Arbetsgivarpolitik

### **Överenskommelse om ny klassificering, Arbets-identifikation kommuner och landsting (AID-KL)**

Härmed översänds Arbetsidentifikation kommuner och landsting (AID-KL). AID-KL ersätter fr.o.m. 2008-01-01 de nuvarande klassificeringssystemen Befattningssystem kommuner (BSK) och Befattningsklassificering för landsting. AID-KL ska tillämpas i den partsgemensamma statistikinsamlingen fr.o.m. november 2008.

Kommunal befattningsbenämningsskod respektive lokala befattningsbenämningsskoder i landsting/regioner berörs inte.

AID-KL utgör grunden för den partsgemensamma lönestatistiken, vars främsta syfte är att förse parterna med ett gemensamt underlag till i första hand centrala förhandlingar. Därutöver ger statistiken allmän information om lönestrukturer, lönelägen, löneutveckling och sysselsättning.

AID-KL ska användas som indelningsgrund för anställda hos medlemmar i Sveriges Kommuner och Landsting och Pacta oberoende av personalorganisationstillhörighet.

Förbundet tillhandhåller SCB uppgifter för produktion av den officiella löne- och sysselsättningsstatistiken för sektorn. Förbundet översätter AID-KL till Svensk Standard för Yrkesklassificering (SSYK). Detta medför att den enskilde medlemmen inte behöver lämna uppgifter direkt till SCB.

Ett klassificeringssystem och dess tillämpning måste vara levande eftersom arbetsmarknaden över tid genomgår stora förändringar till både innehåll och funktionssätt, samt att anställda byter arbetsuppgifter. Det betyder att AID-KL ska tillåta att nya koder tillkommer och gamla försvinner i takt med att arbetsuppgifter förändras, samt att det vid behov sker en kontinuerlig översyn av varje anställds kod enligt AID-KL. Centrala parter har ansvaret för det förstnämnda, medan det sistnämnda åligger lokala parter. Beträffande det lokala arbetet se vidare § 5

Bilaga 1 till HÖK 05/HÖK 07 eller motsvarande bestämmelser i senare träffade avtal.

En stödnyckel mellan Befattningssystem kommuner (BSK)/Befattnings-klassificering för landsting och AID-KL kommer att översändas separat.

Överenskommelse om AID-KL har träffats mellan Sveriges Kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pacta och Svenska Kommunalarbetareförbundet, OFRs förbundsområden Allmän kommunal verksamhet, Hälso- och sjukvård och Läkarförbundet jämte i förbundsområdena ingående organisationer samt Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd.

Förhandlingar pågår fortfarande med AkademikerAlliansen och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer.

Sveriges Kommuner och Landsting  
Avdelningen för arbetsgivarpolitik  
Arbetslivssektionen

Boel Callermo

Kerstin Blomqvist

Bilagor:

Bilaga 1 AID-KL Beskrivning av systemet

Bilaga 2 Etikettslista AID-KL

Bilaga 3 AID-KL Koder som kombineras med etikett6