



Cirkulärnr: 2007:12
Diariernr: 2007/0280
Arbetsgivarpolitik: 2007-2:7
Nyckelord: LAS, pensioner och försäkringar, arbetsmarknad
Handläggare: Lars-Gösta Andréén
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen
Datum: 2007-02-12
Mottagare: Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Pacta
Arbetsgivarpolitik
Rubrik: Arbete efter 65 års ålder — vad gäller beträffande an-
ställningsskydd, pensioner och försäkringar samt arbets-
marknadspolitiska insatser?
Bilagor: PM - Arbete efter 65 års ålder



CIRKULÄR 2007:12

Arbetsgivarpolitik: 2007-2:7

Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Förhandlingssektionen
Lars-Gösta Andréen

Nyckelord: LAS, pensioner och försäk-
ringar, arbetsmarknad

Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Pacta
Arbetsgivarpolitik

Arbete efter 65 års ålder — vad gäller beträffande anställningsskydd, pensioner och försäkringar samt arbetsmarknadspolitiska insatser?

Arbete efter 65 år

Lagen om anställningsskydd (LAS) ger en arbetstagare rätt att kvarstå i anställningen till 67 år. I det allmänna pensionssystemet finns inte någon övre åldersgräns för när man måste gå i pension och så länge man arbetar tjänar man in ytterligare pension. En äldre arbetstagare kan därför vilja fortsätta att arbeta och en arbetsgivare kan önska att behålla en sådan arbetstagare för att ta tillvara hans eller hennes kompetens och erfarenhet i arbetet.

Nya bestämmelser från och med den 1 januari 2007

- Den 1 januari 2007 infördes det s.k. jobbskatteavdraget, även kallat jobbavdrag. Det är en skattereduktion på arbetsinkomster. För att särskilt stimulera äldre att stanna kvar på arbetsmarknaden görs avdraget extra stort för dem som vid beskattningsårets ingång har fyllt 65 år.
- Den 1 januari 2007 upphörde den särskilda löneskatten om 16,16 procent på lön eller annan ersättning till arbetstagare som vid årets ingång fyllt 65 år och är födda 1938 eller senare. År 2007 gäller det de som är födda under åren 1938–1941. För denna grupp gäller en total lagstadgad arbetsgivaravgift i form av ålderspensionsavgift på 10,21 procent. Syftet är att stimulera arbetsgivare att anställa äldre, så att deras potential på arbetsmarknaden kan tas tillvara i större utsträckning.

Sveriges Kommuner och Landsting

118 82 Stockholm, Besök: Hornsgatan 20
Tfn: växel 08-452 70 00, Fax: 08-452 70 50
info@skl.se, www.skl.se

Anställningsskydd, pensioner och försäkringar samt arbetsmarknadspolitiska insatser vid arbete efter 65 år

PM — Arbete efter 65 års ålder — som biläggs detta cirkulär, behandlar kortfattat de särskilda bestämmelser som gäller vid arbete efter 65 år beträffande

1. anställningsskydd,
2. pensioner och försäkringar, samt
3. arbetsmarknadspolitiska insatser.

Frågor

Frågor om anställningsskydd, pensioner och försäkringar samt arbetsmarknadspolitiska insatser besvaras av följande handläggare på Avdelningen för arbetsgivarpolitik,

1. anställningsskydd; Christina Madfors, Arbetsrättsektionen,
2. pensioner och försäkringar; Lars-Gösta Andréen, Catharina Bäck, Martina Sundström, Pia Svensson och Agneta Åhlin, Förhandlingssektionen, samt
3. arbetsmarknadspolitiska insatser; Phia Moberg, Förhandlingssektionen.

Sveriges Kommuner och Landsting
Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Förhandlingssektionen

Lena Emanuelsson

Lars-Gösta Andréen

Bilaga: PM — Arbete efter 65 års ålder