



Sveriges  
Kommuner  
och Landsting

Cirkulärnr: 08:48  
Diariernr: 08/2493  
Arbetsgivarpolitik: 08-2:22  
Handläggare: Sara Kullgren  
Malin Looberger  
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik  
Sektion/Enhet: Arbetsrättssektionen  
Datum: 2008-06-16  
Mottagare: Kommunstyrelsen  
Landstingsstyrelsen  
Regionstyrelsen  
Medlem i Pacta  
Arbetsgivarpolitik  
Rubrik: Ledighet med vårdnadsbidrag  
Bilagor: Lagtext i Prop. 2007/08:149



## CIRKULÄR 08:48

---

### Arbetsgivarpolitik: 08-2:22

Avdelningen för arbetsgivarpolitik  
Arbetsrättssektionen  
Sara Kullgren  
Malin Looberger

Kommunstyrelsen  
Landstingsstyrelsen  
Regionstyrelsen  
Medlem i Pacta  
Arbetsgivarpolitik

## Ledighet med vårdnadsbidrag

Torsdagen den 12 juni 2008 beslutade riksdagen om nya ledighetsregler för föräldrar som uppbär vårdnadsbidrag. Reglerna gäller från den 1 juli 2008.

### Bakgrund

Riksdagen fattade den 21 maj beslut om att införa en ny lag om kommunalt vårdnadsbidrag, se cirkulär 08:36. Genom införandet av ett vårdnadsbidrag ges ökade möjligheter för föräldrar att vara hemma och vårda sitt barn under den period då barnet är mellan ett och tre år i de kommuner som väljer att införa kommunalt vårdnadsbidrag. Villkoret för att få fullt vårdnadsbidrag är att barnet inte nyttjar offentligt finansierad förskoleverksamhet (förskola eller familjedaghem).

### Förutsättning för ledighet

De föräldrar som vårdar barn för vilket lämnas helt vårdnadsbidrag har under tiden rätt till rätt till hel ledighet eller förkortning av normal arbetstid med hälften. Rätten till ledighet införs som en ny ledighetsgrund i föräldraledighetslagen (1995:584).

Som förutsättning för ledighet ska arbetstagaren erhålla vårdnadsbidrag. Vårdnadsbidrag kan ges för att vårda barn, efter det att 250 föräldrapenningdagar förbrukats. Barnet skall vara mellan ett och tre år.

### **Anställningsskydd**

För de arbetstagare som är föräldralediga på heltid med vårdnadsbidrag ska uppsägningstiden beräknas på samma sätt som sedan tidigare gäller för dem som är föräldralediga på heltid. Detta innebär en följdändring i lagen (1982:80) om anställningsskydd.

Sveriges Kommuner och Landsting  
Avdelningen för arbetsgivarpolitik  
Arbetsrättssektionen

Sophie Thörne

Sara Kullgren

Bilagor: Lagtext i Prop. 2007/08:149