



Cirkulärnr: 09:50
Diariernr: 09/3577
Arbetsgivarpolitik: 09-2:14
Nyckelord: Lärarlyftet, Förskolelyftet
Handläggare: Maria Dahlberg
Jeanette Eklund
Ulla Gummeson
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen Arbetslivssektionen
Datum: 2009-09-01
Mottagare: Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Pacta
Arbetsgivarpolitik
Ansvarig för förskola
Ansvarig för grundskola
Ansvarig för gymnasieskola
Ansvarig för vuxenutbildning
Rubrik: Kompetensutveckling/fortbildning av personal inom
förskolan, Förskolelyftet, samt ändringar gällande
Lärarlyftet



CIRKULÄR 09:50

Arbetsgivarpolitik: 09-2:14

Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Förhandlingssektionen
Arbetslivssektionen
Maria Dahlberg
Jeanette Eklund
Ulla Gummeson

Nyckelord: Lärarlyftet, Förskolelyftet

Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Pacta
Arbetsgivarpolitik
Ansvarig för förskola
Ansvarig för grundskola
Ansvarig för gymnasieskola
Ansvarig för vuxenutbildning

Kompetensutveckling/fortbildning av personal inom förskolan, Förskolelyftet, samt ändringar gällande Lärarlyftet

Bakgrund

Regeringen beslutade den 2 april 2009 om Förskolelyftet, en satsning på kompetensutveckling/fortbildning av personal inom förskolan (barnskötare, förskollärare och pedagogisk ledare) (Förordning 2009:280 om statsbidrag för fortbildning av personal inom förskolan). Vidare beslutades den 20 maj 2009 om ändringar såväl vad avser Förskolelyftet som Lärarlyftet (Förordning 2009:558 och 2009:557).

Förskolelyftet omfattar 600 miljoner kronor under åren 2009 till 2011. Dessa anslag ska räcka dels till statsbidrag till huvudmännen för del av deltagarnas lön och för ersättning till utbildningar som Skolverket upphandlar för huvudmännens räkning.

Syftet med satsningen är att ge förskolans personal möjlighet till fortbildning som inriktas på att pedagogiskt stödja och stimulera barns språkliga och matematiska utveckling samt för pedagogiska ledare även uppföljning och utvärdering av förskolans verksamhet. Samtidigt som förskolans pedagogiska uppdrag förstärks kommer förskolans läroplan att förtydligas när det gäller vissa mål, personalansvar samt verksamhetens utveckling.

Av regeringens uppdrag till Skolverket framgår att den kompetensutveckling som anordnas på uppdrag av Skolverket ska tillgodose målgruppens skiftande behov och avse olika utbildningsnivåer.

Sveriges Kommuner och Landsting

118 82 Stockholm, Besök: Hornsgatan 20
Tfn: växel 08-452 70 00, Fax: 08-452 70 50
info@skl.se, www.skl.se

Satsningen är ett erbjudande från staten till huvudmännen som avgör om och på vilket sätt man vill nyttja detta erbjudande om kompetensutveckling som berättigar till visst statsbidrag. På samma sätt blir satsningen ett erbjudande från huvudmannen till personalen inom förskolan att delta i kompetensutveckling med 80 % bibehållen lön. Satsningen förutsätter en gemensam finansiering från staten, huvudmannen och läraren.

Det är arbetsgivaren som avgör om och hur man väljer att delta i Förskolelyftet. Om arbetsgivaren beslutar att ta del av erbjudandet om statsbidrag för viss kompetensutveckling kan följande frågor vara viktiga att känna till.

De kurser som är möjliga att söka kommer preliminärt att framgå på Skolverkets hemsida den 1 oktober 2009 och utbildningarna startar från mitten av november. För mer information, se Skolverkets hemsida.

Förskolelyftet

Statsbidrag till skolhuvudmannen

Vid deltagande i förskolelyftet lämnas statsbidrag motsvarande 70 % av huvudmannens kostnad för deltagarnas löner (schablonbelopp per högskolepoäng eller motsvarande). Om arbetsgivaren betalar högre ersättning än 80 procent av arbetstagarens lön lämnas inte statsbidrag för den överstigande delen.

Anställningsförmåner vid deltagande i Förskolelyftet

Lön vid deltagande i Förskolelyftet

Arbetsgivaren beviljar deltagande i förskolelyftet. För den tid arbetstagaren ska bedriva studier beviljar arbetsgivaren ledighet med stöd av AB § 26 och arbetstagaren behåller 80 % av sin lön för studietiden. Ledigheten beviljas för den tid då studierna bedrivs vilket också är den tid för vilken statsbidrag utges.

För det fall arbetsgivaren så önskar finns numera en möjlighet för arbetsgivaren att bevilja att arbetstagaren deltar i förskolelyftet på arbetstid. Det är då frågan om utbildning i tjänsten (enligt AB § 7) och arbetstagaren behåller hela lönen i enlighet med bestämmelsen. Statsbidrag till arbetsgivaren lämnas inte för den del av lönen som överstiger 80 %.

Statsbidrag kan också lämnas för deltidsanställda arbetstagare som deltar i förskolelyftet under den tid då han eller hon inte arbetar. Såväl lön som statsbidrag beräknas på samma sätt som för heltidsanställda arbetstagare.

Sysselsättningsgrad

Den sammanlagda tid då arbetstagaren arbetar och/eller deltar i Förskolelyftet utgör arbetstagarens sysselsättningsgrad.

Sysselsättningsgraden kan aldrig överstiga 100 %.

Beräkning av semester-, ferie- eller uppehållslön

Vid beräkningen av semester-, ferie- eller uppehållslön ska ledighet med lön motsvarande lägst 40 % av den för heltid gällande fasta kontanta lönen inräknas i anställningstiden (AB 05 § 27 mom. 14). Lönen under ledigheten utgörs av den löpande semesterlönen och semesterdagstillägg, uppehållslön eller ferielön vid tillfället för semester/ferie/uppehåll enligt AB 05 § 27 mom. 15.

Pension och försäkringar

Som pensionsgrundande inkomst betraktas den lön som den anställde faktiskt uppbär.

Arbetstagare som deltar i Förskolelyftet omfattas under studietiden av AGS-KL (avtalsgruppsjukförsäkring) och TGL-KL (tjänstegrupplivförsäkring). Däremot omfattas arbetstagaren inte av TFA-KL under studietiden i och med att TFA-KL reglerar endast arbetsrelaterade sjukdomar och olycksfall och under tid förvärvsarbete utförs.

Under studietiden gäller i stället privat olycksfallsförsäkring.

Återkrav av utbetalt statsbidrag

Skolverket kan komma att kräva tillbaka utbetalt statsbidrag av arbetsgivaren exempelvis om arbetstagaren avbryter utbildningen eller om huvudmannen lämnat oriktiga uppgifter. En eventuell återbetalningsskyldighet bör regleras mellan arbetsgivaren och arbetstagaren då ledigheten beviljas.

Övriga kostnader

Någon skyldighet för arbetsgivaren att ersätta andra kostnader, t.ex. resor eller kurslitteratur finns inte.

Mer information om Förskolläraryftet:

<http://www.skolverket.se/sb/d/2911/a/13369;jsessionid=D21A3776AD25E25D4002AE30D46B49C1>

<http://www.regeringen.se/sb/d/11841>

Ändringar avseende Lärarlyftet

Även avseende Lärarlyftet har det öppnats en möjlighet för arbetsgivare som så önskar att bevilja att arbetstagaren deltar i Lärarlyftet på arbetstid. Det är då frågan om utbildning i tjänsten (enligt AB § 7) och arbetstagaren behåller hela lönen i enlighet med bestämmelsen. Statsbidrag till arbetsgivaren lämnas inte för den del av lönen som överstiger 80 %.

Se i övrigt om Lärarlyftet cirkulär 07:26 och cirkulär 08:16.

Frågor om anställningsvillkor besvaras av Maria Dahlberg, 08-452 72 60, Jeanette Eklund, 08-452 75 11 och Henrik Stävberg, 08-452 77 79.

Övriga frågor om Förskollärarlyftet och Lärarlyftet besvaras av Ulla Gummeson, 08-452 75 09.

Sveriges Kommuner och Landsting
Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Förhandlingssektionen Arbetslivssektionen

Lena Emanuelsson

Maria Dahlberg