

Cirkulärnr: 10:29  
Diariernr: 10/2561  
Arbetsgivarpolitik: 10-2:11  
Nyckelord: Allmänna bestämmelser  
Handläggare: Maria Dahlberg  
Jeanette Eklund  
Jan Svensson  
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik  
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen  
Datum: 2010-05-21  
Mottagare: Kommunstyrelsen  
Landstingsstyrelsen  
Regionstyrelsen  
Medlem i Pacta  
Arbetsgivarpolitik  
Rubrik: Överenskommelse om ändringar i Allmänna bestämmelser samt bilagor till AB  
Bilagor: Allmänna bestämmelser  
Bilaga D, Anställning i personalpool  
Bilaga E, Arbetstider m.m. inom räddningstjänsten  
Bilaga J, Viss jourtjänstgörande personal  
Bilaga L, Särskilda bestämmelser för lägerverksamhet och tillfälligt utflyttad verksamhet  
Bilaga M, Arbetstider m.m. för lärare  
Bilaga U  
Redogörelse avseende nyheter/förändringar i Allmänna bestämmelser samt bilagor till AB

## CIRKULÄR 10:29

---

### Arbetsgivarpolitik: 10-2:11

Avdelningen för arbetsgivarpolitik  
Förhandlingssektionen  
Maria Dahlberg  
Jeanette Eklund  
Jan Svensson

Kommunstyrelsen  
Landstingsstyrelsen  
Regionstyrelsen  
Medlem i Pacta  
Arbetsgivarpolitik

Nyckelord: Allmänna bestämmelser

## Överenskommelse om ändringar i Allmänna bestämmelser samt bilagor till AB

Sveriges Kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pacta har träffat Huvudöverenskommelser med Svenska Kommunalarbetsgivarförbundet, OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet (Fackförbundet SKTF, Akademikerförbundet SSR, Ledarna och Teaterförbundet) och Läkare (Sveriges Läkarförbund) samt Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd.

Observera att OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård (Vårdförbundet) redan har en tidigare träffad Huvudöverenskommelse HÖK 08 som gäller t.o.m. 2011-03-31 vilket innebär att Allmänna bestämmelser i lydelse 2010-03-31 har fortsatt giltighet. Detsamma gäller AkademikerAlliansen där förhandlingar om justeringar i tillsvidareavtalet fortfarande pågår.

Bifogat Allmänna bestämmelse och bilagor till AB i sin helhet samt redogörelse för överenskomna ändringar.

Nedan följer en kort redovisning i punktform av överenskommelsen.

### *Allmänna bestämmelser:*

- MBL-förhandling har ersatts av överläggningskyldighet för arbetsgivaren inför avstängning.
- Bestämmelsen om uppehållsanställning har flyttats till ny bilaga, Bilaga U.
- Bestämmelsen om samordning har moderniserats och anpassats till KAP-KL. Samtidigt har förtydligats att arbetstagaren är återbetalningskyldig i vissa situationer.
- De särskilda ersättningarna räknas upp med 3,5 % från och med 2011-04-01.

### Sveriges Kommuner och Landsting

Post: 118 82 Stockholm, Besök: Hornsgatan 20  
Tfn: växel 08-452 70 00, Fax: 08-452 70 50  
info@skl.se

Org nr: 556026-1900

www.skl.se

- En möjlighet till lokal avvikelse har införts i semesterbestämmelsen.
- Begränsningen om 180 dagar har införts i mom. 10 avseende sjuklön för delar som inte ersätts av Försäkringskassan.
- Föräldrapenningtillägget har utökats med 60 dagar för barn födda 2010-07-01 eller senare.
- En ny reglering har införts kring arbetstagare som omplaceras på grund av organisatoriska skäl eller sjukdom till annan anställning och överenskommelse träffas om lägre lön. I den situationen utges ett lönetillägg under 24 månader med reducering under de sista 12. Regleringen gäller om överenskommelse inte träffas om annat.

*Bilaga E, Arbetstider m.m. inom räddningstjänsten,*

- Bilagan har fått en ny konstruktion. Möjlighet finns nu att i ökad utsträckning förlägga arbetstiden utifrån de lokala förutsättningarna och verksamhetsmålen.

*Bilaga J, Viss jourtjänstgörandepersonal*

- Förtydligande har gjorts om att övertid inte utges under ett förlagt ordinarie jourpass. Om arbetstagaren exempelvis beordras att arbeta ett extra jourpass så utges ersättning enligt AB § 20.
- Samma förtydligande har gjorts när det gäller tillägg för förskjuten arbetstid, som inte utges under ett förlagt ordinarie jourpass. Om arbetstagaren får en annan förläggning av arbetstiden, så kan tillägget komma att utges.

*Bilaga L, Särskilda bestämmelser för lägerverksamhet och tillfälligt utflyttad verksamhet*

- Ersättningen uppräknas med 3,5 % från och med 2011-04-01. I övrigt är bestämmelserna i sak oförändrade.

*Bilaga M, Arbetstider m.m. för lärare*

- Ferielönetillägget uppräknas med 3,5 % från och med 2011-04-01. I övrigt är bestämmelserna i sak oförändrade.

Frågor besvaras i första hand av

*Allmänna bestämmelser:* Maria Dahlberg, Jeanette Eklund, Malin Looberger, Phia Moberg, Ann-Charlotte Ohlsson och Jan Svensson

*Bilaga E:* Jeanette Eklund, Håkan Palling

*Bilaga J:* Malin Looberger, Ann-Charlotte Ohlsson

*Bilaga L:* Phia Moberg

*Bilaga M:* Susanne Lavemark, Phia Moberg, Henrik Stävberg

Sveriges Kommuner och Landsting  
Avdelningen för arbetsgivarpolitik  
Förhandlingssektionen

Lena Emanuelsson

Maria Dahlberg

Bilagor: Allmänna bestämmelser

Bilaga D, Anställning i personalpool

Bilaga E, Arbetstider m.m. inom räddningstjänsten

Bilaga J, Viss jourtjänstgörande personal

Bilaga L, Särskilda bestämmelser för lägerverksamhet och tillfälligt utflyttad verksamhet

Bilaga M, Arbetstider m.m. för lärare

Bilaga U, Uppehållsanställning

Redogörelse avseende nyheter/förändringar i Allmänna bestämmelser samt bilagor till AB