

Cirkulärnr: 10:31
Diariernr: 09/6077
P-cirknr: 10-2:13
Nyckelord: HÖK 10, OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet
Handläggare: Marianne Hörding, Susanne Lavemark
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen
Datum: 2010-05-21
Mottagare: Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Pacta
Arbetsgivarpolitik
Rubrik: Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. – HÖK 10 – med OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet
Bilagor: HÖK 10 utom Bilaga 2 Allmänna bestämmelser
Redogörelse avseende nyheter/förändringar utom Allmänna bestämmelser

CIRKULÄR 10:31

Arbetsgivarpolitik: 10-2:13

Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Förhandlingssektionen
Marianne Hörding
Susanne Lavemark

Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Pacta
Arbetsgivarpolitik

Nyckelord: HÖK 10, OFRs
förbundsområde Allmän kommunal
verksamhet

Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. – HÖK 10 – med OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet

Detta cirkulär innehåller rekommendation till beslut.

Sveriges Kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pacta träffade den 30 april 2010 en Huvudöverenskommelse, HÖK 10, med OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet. I förbundsområdet ingår Fackförbundet SKTF, Akademikerförbundet SSR, Ledarna och Teaterförbundet.

Överenskommelsen innehåller förhandlingsprotokoll och tillhörande bilagor enligt vad som framgår av protokollets § 1, Innehåll m.m.

Denna gång har redogörelsetexten delats upp i tre delar, vilket ska bidra till en snabbare överblick över vad som är nyheter och förändringar jämfört med föregående överenskommelse. Ändringar som är gemensamma för alla (eller nästan alla) HÖK-överenskommelser markeras särskilt. Observera dock att OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård (Vårdförbundet) redan har en tidigare träffad Huvudöverenskommelse HÖK 08 som gäller t.o.m. 2011-03-31.

- I den bifogade redogörelsen till detta cirkulär finns alla förändringar/nyheter i överenskommelsen beskrivna vad avser förhandlingsprotokoll och bilagor utom Allmänna bestämmelser.
- Bilaga 2, Allmänna bestämmelser, som ingår i alla detta år träffade Huvudöverenskommelser, kommenteras i ett särskilt cirkulär, nr 10:29.
- Därutöver finns ett särskilt cirkulär, nr 10:30, som behandlar Löneavtalens olika delar samt det lönepolitiska arbete som är en förutsättning för en god tillämpning av respektive Löneavtal. Även detta cirkulär är gemensamt för alla Huvudöverenskommelser.

Sveriges Kommuner och Landsting

Post: 118 82 Stockholm, Besök: Hornsgatan 20
Tfn: växel 08-452 70 00, Fax: 08-452 70 50
info@skl.se

Org nr: 556026-1900

www.skl.se

Nedan följer en kort redovisning i punktform av överenskommelsen.

Innehållet i Huvudöverenskommelsen HÖK 10

- Avtalsperioden omfattar tiden 2010-04-01 – 2012-04-30
- Löneöversynstillfällen per 1 april respektive år
2010 utgörs det garanterade utfallet av 2,0 %
2011 utgörs det garanterade utfallet av 1,5 %
Ett icke definierat garanterat utfall vid varje löneöversyn för arbetsledande personal
Inga individgarantier
- För löneöversyn 2012 bestäms förutsättningarna i nästa avtalsperiod
- Uppmärksamhet ges jämställdhetsfrågor genom ett partsgemensamt arbete
- MBL-förhandling har ersatts av överläggningsskyldighet för arbetsgivaren inför avstängning
- Bestämmelsen om uppehållsanställning har flyttats till ny bilaga, Bilaga U
- Bestämmelsen om samordning har moderniserats och anpassats till KAP-KL. Samtidigt har förtydligats att arbetstagaren är återbetalningsskyldig i vissa situationer
- En möjlighet till lokal avvikelse har införts i semesterbestämmelsen
- Begränsningen om 180 dagar har införts i mom. 10 avseende sjuklön för delar som inte ersätts av Försäkringskassan
- Föräldrapenningtillägget har utökats med 60 dagar för barn födda 2010-07-01 eller senare
- En ny reglering har införts kring arbetstagare som omplaceras på grund av organisatoriska skäl eller sjukdom till annan anställning och överenskommelse träffas om lägre lön. I den situationen utges ett lönetillägg under 24 månader med reducering under de sista 12. Regleringen gäller om överenskommelse inte träffas om annat

Rekommendation till beslut

Sveriges Kommuner och Landstings styrelse och Arbetsgivarförbundet Pactas styrelse rekommenderar kommunen, landstinget/regionen respektive berört kommunalförbund besluta, med anledning av träffad Huvudöverenskommelse, HÖK 10 med OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet för tillämpning fr.o.m. 2010-04-01,

att anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK 10 samt

att efter framställan från respektive riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal – LOK 10 – i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet.

Frågor med anledning av detta cirkulär besvaras i första hand av Marianne Hörding och Susanne Lavemark.

Sveriges Kommuner och Landsting
Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Förhandlingssektionen

Lena Emanuelsson

Marianne Hörding

Bilagor:

HÖK 10 utom Bilaga 2 Allmänna bestämmelser

Redogörelse till HÖK 10 avseende nyheter/förändringar utom Allmänna bestämmelser