

UPPGIFTER FÖR CIRKULÄR-DATABASEN

Ändra ej på fältnamnen!

Cirkulärnr: 10:32

Diariernr: 09/1314

Diariernr Lf:

P-cirknr: 10-2:14

Nyckelord: HÖK 10, OFRs förbundsområde läkare

Handläggare: Lena Schaller, Jonas Jansfors

Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik

Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen

Externmedverkan:

Datum: 2010-05-21

Mottagare: Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Pacta
Arbetsgivarpolitik

Rubrik: Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. – HÖK 10 – med OFRs förbundsområde Läkare, Sveriges läkarförbund, samt överenskommelse om avtal som inte omfattas av HÖK 10

Ersätter:

Bilagor: HÖK 10 utom Bilaga 2 Allmänna bestämmelser
Specialbestämmelser läkare och Med stud 10
Redogörelse avseende nyheter/förändringar utom Allmänna bestämmelser

SLUT UPPGIFTER FÖR CIRKULÄR-DATABASEN

CIRKULÄR 10:32

Arbetsgivarpolitik: 10-2:14

Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Förhandlingssektionen
Lena Schaller
Jonas Jansfors

Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Pacta
Arbetsgivarpolitik

Nyckelord: HÖK 10, OFRs
förbundsområde Läkare

Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. – HÖK 10 – med OFRs förbundsområde Läkare, Sveriges läkarförbund, samt överenskommelse om avtal som inte omfattas av HÖK 10

Detta cirkulär innehåller rekommendation till beslut.

Sveriges Kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pacta träffade den 30 april 2010 en Huvudöverenskommelse, HÖK 10, med OFRs förbundsområde Läkare. I förbundsområdet ingår Sveriges läkarförbund. Samtidigt träffades också överenskommelse om avtal gällande villkor för medicine studerande som vikarierar på underläkaranställning (Med stud 10) som inte omfattas av HÖK 10.

Överenskommelsen innehåller förhandlingsprotokoll och tillhörande bilagor enligt vad som framgår av protokollets § 1, Innehåll m.m.

Denna gång har redogörelsetexten delats upp i tre delar, vilket ska bidra till en snabbare överblick över vad som är nyheter och förändringar jämfört med föregående överenskommelse. Ändringar som är gemensamma för alla (eller nästan alla) HÖK-överenskommelser markeras särskilt. Observera dock att OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård (Vårdförbundet) redan har en tidigare träffad Huvudöverenskommelse HÖK 08 som gäller t.o.m. 2011-03-31.

- I den bifogade redogörelsen till detta cirkulär finns alla förändringar/nyheter i överenskommelsen beskrivna vad avser förhandlingsprotokoll och bilagor utom Allmänna bestämmelser.
- Bilaga 2, Allmänna bestämmelser, som ingår i alla detta år träffade Huvudöverenskommelser, kommenteras i ett särskilt cirkulär, nr 10:29.
- Därutöver finns ett särskilt cirkulär, nr 10:30, som behandlar Löneavtalens olika delar samt det lönepolitiska arbete som är en förutsättning för en god tillämpning av

Sveriges Kommuner och Landsting

Post: 118 82 Stockholm, Besök: Hornsgatan 20
Tfn: växel 08-452 70 00, Fax: 08-452 70 50
info@skl.se

Org nr: 556026-1900

www.skl.se

respektive Löneavtal. Även detta cirkulär är gemensamt för alla Huvudöverenskommelser.

Nedan följer en kort redovisning i punktform av överenskommelsen.

Innehållet i Huvudöverenskommelsen HÖK 10

- Avtalsperioden omfattar tiden 2010-04-01–2012-03-31
- Löneöversynstillfällen per 1 april respektive år
2010 utgörs det garanterade utfallet av 2,0 %
2011 utgörs det garanterade utfallet av 1,5 %
Inga individgarantier
- Lägstlönen för AT-läkare höjs till 25 000 kronor fr.o.m. 2010-04-01. Bestämmelsen om lägstlön upphör sedan att gälla fr.o.m. 2011-04-01. I samband med detta görs en ändring som innebär att AT-läkare kan ta upp förhandling om ny lön efter 12 månaders anställningstid som AT-läkare
- Semesterdagar för professorer med s.k. kombinationsanställning sänks till 35 dagar. En övergångsbestämmelse finns för de som har 42 semesterdagar enligt specialbestämmelsen i HÖK 07. Lokala avtal om semester fortsätter gälla om inte lokala parter enas om annat
- MBL-förhandling har ersatts av överläggningskyldighet för arbetsgivaren inför avstängning
- Bestämmelsen om uppehållsanställning har flyttats till ny bilaga, Bilaga U
- Bestämmelsen om samordning har moderniserats och anpassats till KAP-KL. Samtidigt har förtydligats att arbetstagaren är återbetalningskyldig i vissa situationer
- En möjlighet till lokal avvikelser har införts i semesterbestämmelsen
- Begränsningen om 180 dagar har införts i mom. 10 avseende sjuklön för delar som inte ersätts av Försäkringskassan
- Föräldrapenningtillägget har utökats med 60 dagar för barn födda 2010-07-01 eller senare
- En ny reglering har införts kring arbetstagare som omplaceras på grund av organisatoriska skäl eller sjukdom till annan anställning och överenskommelse träffas om lägre lön. I den situationen utges ett lönetillägg under 24 månader

med reducering under de sista 12. Regleringen gäller om överenskommelse inte träffas om annat

Innehållet i Med stud 10

- Avtalsperioden omfattar tiden 2010-04-01—2012-03-31
- Lägstlönen i Med stud avtalet höjs till 18 300 kronor fr.o.m. 2010-04-01 och till 18 800 kronor fr.o.m. 2011-04-01

Rekommendation till beslut

Sveriges Kommuner och Landstings styrelse och Arbetsgivarförbundet Pactas styrelse rekommenderar kommunen, landstinget/regionen respektive berört kommunalförbund besluta, med anledning av träffad Huvudöverenskommelse, HÖK 10 med OFRs förbundsområde Läkare, Sveriges läkarförbund för tillämpning fr.o.m. 2010-04-01,

att anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK 10,

att efter framställan från respektive riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal – LOK 10 – i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet, samt

att anta överenskommelse om avtal Med stud 10 som lokalt kollektivavtal.

Frågor med anledning av detta cirkulär besvaras i första hand av Lena Schaller och Jonas Jansfors.

Sveriges Kommuner och Landsting
Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Förhandlingssektionen

Lena Emanuelsson

Lena Schaller

Bilagor:

HÖK 10 utom Bilaga 2 Allmänna bestämmelser

Specialbestämmelser läkare och Med stud 10

Redogörelse till HÖK 10 avseende nyheter/förändringar utom Allmänna bestämmelser