

Cirkulärnr: 10:33
Diariernr: 09/6095
Arbetsgivarpolitik: 10-2:15
Nyckelord: HÖK 10, Lärarnas Samverkansråd
Handläggare: Henrik Stävberg
Phia Moberg
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen
Datum: 2010-05-21
Mottagare: Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Pacta
Arbetsgivarpolitik
Ansvarig för grundskola
Ansvarig för gymnasieskola
Ansvarig för förskola
Ansvarig för vuxenutbildning
Rubrik: Huvudöverenskommelse om lön och allmänna
anställningsvillkor m.m. - HÖK 10 - med
Läraryrskommitténs och Lärarnas Riksförbunds
Samverkansråd
Bilagor: HÖK 10 utom Bilaga 2 Allmänna bestämmelser
Bilaga M Särskilda bestämmelser om arbetstider
Redogörelse avseende nyheter/förändringar utom
Allmänna bestämmelser

CIRKULÄR 10:33

Arbetsgivarpolitik: 10-2:15

Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Förhandlingssektionen
Henrik Stävberg
Phia Moberg

Nyckelord: HÖK 10, Lärarnas
Samverkansråd

Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Pacta
Arbetsgivarpolitik
Ansvarig för grundskola
Ansvarig för gymnasieskola
Ansvarig för förskola
Ansvarig för vuxenutbildning

Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. - HÖK 10 - med Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd

Detta cirkulär innehåller rekommendation till beslut.

Sveriges Kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pacta träffade den 6 maj 2010 en Huvudöverenskommelse, HÖK 10, med Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd.

Överenskommelsen innehåller förhandlingsprotokoll och tillhörande bilagor enligt vad som framgår av protokollets § 1, Innehåll m.m.

Denna gång har redogörelsetexten delats upp i tre delar, vilket ska bidra till en snabbare överblick över vad som är nyheter och förändringar jämfört med föregående överenskommelse. Ändringar som är gemensamma för alla (eller nästan alla) HÖK-överenskommelser markeras särskilt. Observera dock att OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård (Vårdförbundet) redan har en tidigare träffad Huvudöverenskommelse HÖK 08 som gäller t.o.m. 2011-03-31.

- I den bifogade redogörelsen till detta cirkulär finns alla förändringar/nyheter i överenskommelsen beskrivna vad avser förhandlingsprotokoll och bilagor utom Allmänna bestämmelser.

- Bilaga 2, Allmänna bestämmelser, som ingår i alla detta år träffade Huvudöverenskommelser, kommenteras i ett särskilt cirkulär, nr 10:29.

Sveriges Kommuner och Landsting

Post: 118 82 Stockholm, Besök: Hornsgatan 20
Tfn: växel 08-452 70 00, Fax: 08-452 70 50
info@skl.se

Org nr: 556026-1900

www.skl.se

- Därutöver finns ett särskilt cirkulär, nr 10:30, som behandlar Löneavtalens olika delar samt det lönepolitiska arbete som är en förutsättning för en god tillämpning av respektive Löneavtal. Även detta cirkulär är gemensamt för alla Huvudöverenskommelser.

Nedan följer en kort redovisning i punktform av överenskommelsen.

Innehållet i Huvudöverenskommelsen HÖK 10

- Avtalsperioden omfattar tiden 2010-04-01–2012-04-30
- Löneöversynstillfälle per 1 april respektive år
 - 2010 utgörs det garanterade utfallet av 2,0 %
 - 2011 utgörs det garanterade utfallet av 1,5 %
 - Ett icke definierat garanterat utfall vid varje löneöversyn för arbetsledande personal
 - Inga individgarantier
- Löneöversyn sker 1 april 2012, förutsättningarna bestäms i nästa avtalsperiod
- Förhandlingsprotokollet tillförs ny skrivning i § 2 ”Kunskapsutveckling och resultat”
- Ny Bilaga 6, ”Verksamhetsutveckling och måluppfyllelse”, tillförs. Bilagan syftar till att skapa förutsättningar för ökad måluppfyllelse och förbättrade resultat bl.a. genom annan arbetstidsförläggning genom lokalt kollektivavtal. Vi har för avsikt att återkomma inom kort med en lathund/checklista för hur det kan vara lämpligt att ta sig an förändringsarbetet.
- Ny Bilaga 4a, ”Förtroendeskapande arbete”, tillförs där centrala parter är överens om ett långsiktigt gemensamt förtroendeskapande arbete i syfte att främja utvecklingen av svensk skola. Det gemensamma arbetet ska bedrivas genom att följa, stödja och bidra med initiativ som kan skapa förutsättningar till bättre resultat och ökad måluppfyllelse.
- Tidigare Bilaga 3, ”Skolutveckling”, utgår.
- MBL-förhandling har ersatts av överläggningskyldighet för arbetsgivaren inför avstängning
- Bestämmelsen om uppehållsanställning har flyttats till ny bilaga, Bilaga U
- Bestämmelsen om samordning har moderniserats och anpassats till KAP-KL. Samtidigt har förtydligats att arbetstagaren är återbetalningsskyldig i vissa situationer

- En möjlighet till lokal avvikelser har införts i semesterbestämmelsen
- Begränsningen om 180 dagar har införts i mom. 10 avseende sjuklön för delar som inte ersätts av Försäkringskassan
- Föräldrapenningtillägget har utökats med 60 dagar för barn födda 2010-07-01 eller senare
- Föräldrapenningtillägg utges under sommaruppehåll/ferie
- En ny reglering har införts kring arbetstagare som omplaceras på grund av organisatoriska skäl eller sjukdom till annan anställning och överenskommelse träffas om lägre lön

Rekommendation till beslut

Sveriges Kommuner och Landstings styrelse och Arbetsgivarförbundet Pactas styrelse rekommenderar kommunen, landstinget/regionen respektive berört kommunalförbund besluta, med anledning av träffad Huvudöverenskommelse, HÖK 10 med Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd för tillämpning fr.o.m. 2010-04-01,

att anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK 10 samt

att efter framställan från respektive riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal – LOK 10 – i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet.

Frågor med anledning av detta cirkulär besvaras i första hand av Henrik Stävberg, Phia Moberg och Susanne Lavemark.

Sveriges Kommuner och Landsting
Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Förhandlingssektionen

Lena Emanuelsson

Henrik Stävberg

Bilagor: HÖK 10 utom Bilaga 2 Allmänna bestämmelser

Bilaga M Särskilda bestämmelser om arbetstider

Redogörelse avseende nyheter/förändringar utom Allmänna bestämmelser