

Cirkulärnr: 10:34
Diariernr: 09/6099
Arbetsgivarpolitik: 10-2:16
Nyckelord: HÖK 10, Svenska Kommunalarbetsförbundet
Handläggare: Martina Gustavsson
Lotta Kärger
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen
Datum: 2010-05-21
Mottagare: Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Pacta
Arbetsgivarpolitik
Rubrik: Huvudöverenskommelse om lön och allmänna
anställningsvillkor m.m. - HÖK 10 - med Svenska
Kommunalarbetsförbundet
Bilagor: HÖK 10 utom Bilaga 2 Allmänna bestämmelser
Redogörelse avseende nyheter/förändringar utom
Allmänna bestämmelser

CIRKULÄR 10:34

Arbetsgivarpolitik: 10-2:16

Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Förhandlingssektionen
Martina Gustavsson
Lotta Kärger

Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Pacta
Arbetsgivarpolitik

Nyckelord: HÖK 10, Svenska
Kommunalarbetareförbundet

Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. - HÖK 10 - med Svenska Kommunalarbetareförbundet

Detta cirkulär innehåller rekommendation till beslut.

Sveriges Kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pacta träffade den 12 maj en Huvudöverenskommelse, HÖK 10 med Svenska Kommunalarbetareförbundet.

Överenskommelsen innehåller förhandlingsprotokoll och tillhörande bilagor enligt vad som framgår av protokollets § 1, Innehåll m.m.

Denna gång har redogörelsetexten delats upp i tre delar, vilket ska bidra till en snabbare överblick över vad som är nyheter och förändringar jämfört med föregående överenskommelse. Ändringar som är gemensamma för alla (eller nästan alla) HÖK-överenskommelser markeras särskilt. Observera dock att OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård (Vårdförbundet) redan har en tidigare träffad Huvudöverenskommelse HÖK 08 som gäller t.o.m. 2011-03-31.

- I den bifogade redogörelsen till detta cirkulär finns alla förändringar/nyheter i överenskommelsen beskrivna vad avser förhandlingsprotokoll och bilagor utom Allmänna bestämmelser.

- Bilaga 2, Allmänna bestämmelser, som ingår i alla detta år träffade Huvudöverenskommelser, kommenteras i ett särskilt cirkulär, nr 10:29.

- Därutöver finns ett särskilt cirkulär, nr 10:30, som behandlar Löneavtalens olika delar samt det lönepolitiska arbete som är en förutsättning för en god tillämpning av respektive Löneavtal. Även detta cirkulär är gemensamt för alla Huvudöverenskommelser.

Sveriges Kommuner och Landsting

Post: 118 82 Stockholm, Besök: Hornsgatan 20
Tfn: växel 08-452 70 00, Fax: 08-452 70 50
info@skl.se

Org nr: 556026-1900

www.skl.se

Nedan följer en kort redovisning i punktform av överenskommelsen.

Innehållet i Huvudöverenskommelsen HÖK 10

- Avtalsperioden omfattar tiden 2010-04-01 – 2012-04-30
- Parterna är överens om att löneökningarna för avtalsperioden beräknas till 4,65 % medan kostnaden för överenskommelsen beräknas till 3,85 %. Skillnaden beror på att avtalet innehåller flera åtgärder som bidrar till att sänka kostnaderna för arbetsgivarna:
 - lägstlöner höjs inte lika mycket som löneökningarna
 - särskilda ersättningar, till exempel ersättningar för obekväm arbetstid och jour och beredskap, höjs inte lika mycket som löneökningarna
 - nya regler införs för att reglera hur lönen ska trappas av för arbetstagare som på grund av organisatoriska eller medicinska skäl omplaceras till arbetsuppgifter med lägre lön
 - minskade kostnader vid omställning på grund av att aktiva insatser för att arbetstagare ska få nytt jobb ersätter avtalet om avgångsförmåner, AGF-KL, samt att uppsägningstiden kortas
- Löneöversyn per den 1 april respektive år och genomförs som traditionell förhandling om parterna inte enas om annat.
 - 2010 bidrar varje tillsvidareanställd medlem i Kommunal med 490 kr.
 - 2011 bidrar varje tillsvidareanställd medlem i Kommunal med 480 kr.
- För löneöversynen 2012 bestäms förutsättningarna i nästa avtalsperiod.
- Individgarantin är 100 kronor för 2010 och 100 kronor för 2011.
- Den fasta kontanta lönen för arbetstagare som fyllt 19 år ska från 2010-04-01 uppgå till lägst 15 685 kronor per månad och från och med 2011-04-01 till lägst 16 070 kronor per månad.
- Lön för arbetstagare med fast kontant lön i yrke där arbetsgivaren kräver och arbetstagaren har yrkesförberedande gymnasieutbildning samt ett års sammanhängande anställning i yrket efter genomgången utbildning ska från 2010-04-01 uppgå till lägst 17 385 kronor per månad och från 2011-04-01 till lägst 17 770 kronor per månad.
- Parterna är överens om att inrätta ett Jämställdhetsråd senast den 31 december 2010.
- MBL-förhandling har ersatts av överläggningsskyldighet för arbetsgivaren inför avstängning.
- En ny reglering har införts kring arbetstagare som omplaceras på grund av organisatoriska skäl eller sjukdom till annan anställning och överenskommelse träffas om lägre lön. I den situationen utges ett lönetillägg under 24 månader med reducering under de sista 12. Regleringen gäller om överenskommelse inte träffas om annat.
- Bestämmelsen om uppehållsansställning har flyttats till en ny bilaga till AB, Bilaga U.

- Bestämmelsen om samordning har moderniserats och anpassats till KAP-KL. Samtidigt har förtydligats att arbetstagaren är återbetalningsskyldig i vissa situationer.
- De särskilda ersättningarna räknas upp med 3,5 % från och med 2011-04-01.
- En möjlighet till lokal avvikelse har införts i semesterbestämmelsen som möjliggör timberäkning av hela semestern.
- Begränsningen om 180 dagar har införts i § 28 mom. 10 avseende sjuklön för delar som ej ersätts av Försäkringskassan.
- Föräldrapenningtillägget har utökats från 90 till 150 dagar för barn födda 2010-07-01 eller senare.
- Bilaga E – ”Arbetstidsbestämmelser m.m. inom räddningstjänsten” har fått en ny konstruktion. Möjlighet finns nu att i ökad utsträckning förlägga arbetstiden utifrån de lokala förutsättningarna och verksamhetsmålen.
- Vissa förtydliganden har gjorts avseende Bilaga J.

Rekommendation till beslut

Sveriges Kommuner och Landstings styrelse och Arbetsgivarförbundet Pactas styrelse rekommenderar kommunen, landstinget/regionen respektive berört kommunalförbund besluta, med anledning av träffad Huvudöverenskommelse, HÖK 10 med Svenska Kommunalarbetsareförbundet för tillämpning fr.o.m. 2010-04-01,

att anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK 10 samt

att efter framställan från respektive riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal – LOK 10 – i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet

Frågor

Frågor besvaras i första hand av Martina Gustavsson och Lotta Kärger.

Sveriges Kommuner och Landsting
Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Förhandlingssektionen

Lena Emanuelsson

Martina Gustavsson

Bilagor: HÖK 10 utom Bilaga 2 Allmänna bestämmelser

Redogörelse avseende nyheter/förändringar utom Allmänna bestämmelser