

Cirkulärnr: 11:18
Diariernr: 11/2355
Arbetsgivarpolitik: 11-2:8
Nyckelord: HÖK 11
Handläggare: Lena Schaller
Maria Dahlberg
Jan Svensson
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen
Datum: 2011-04-19
Mottagare: Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Pacta
Arbetsgivarpolitik
Rubrik: Huvudöverenskommelse om lön och allmänna
anställningsvillkor m.m. – HÖK 11 – med OFRs
förbundsområde Hälso- och sjukvård
Bilagor: HÖK 11
Allmänna bestämmelser
Redogörelse till HÖK 11 avseende nyheter/förändringar

CIRKULÄR 11:18

Arbetsgivarpolitik: 11-2:8

Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Förhandlingssektionen
Lena Schaller
Maria Dahlberg
Jan Svensson

Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Pacta
Arbetsgivarpolitik

Nyckelord: HÖK 11

Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. – HÖK 11 – med OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård

Detta cirkulär innehåller rekommendation till beslut

Sveriges Kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pacta träffade den 5 april 2011 en Huvudöverenskommelse, HÖK 11, med OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård. I förbundsområdet ingår Vårdförbundet och Legitimerade Sjukgymnasters Riksförbund (LSR).

Beslut om överenskommelsen har fattats av motparternas behöriga organ och godkänts av SKL:s förhandlingsdelegation den 5 april 2011. Det formella beslutet om HÖK 11 fattas av SKL:s styrelse den 29 april 2011.

Överenskommelsen innehåller förhandlingsprotokoll och tillhörande bilagor enligt vad som framgår av protokollets § 1, Innehåll m.m.

I den bifogade redogörelsetexten beskrivs nyheter och förändringar i HÖK 11. En del nyheter/förändringar är desamma som tidigare överenskommit med övriga motparter under avtalsrörelsen 2010. I dessa fall ges endast kortfattade kommentarer då en mer utförlig beskrivning finns i tidigare redogörelsetexter, t ex i cirkulären nr 10:29, nr 10:30 och nr 10:31.

Nedan följer en redovisning i punktform av överenskommelsen.

Innehållet i Huvudöverenskommelsen HÖK 11

- Avtalsperioden omfattar 2011-04-01—2013-03-31. Avtalet förlängs t.o.m. 2015-03-31 om det inte sagts upp senast 2012-10-31.

- Avtalet anger inte någon nivå för garanterat utfall. Parterna konstaterar att detta ökar arbetsgivarens förutsättningar att åstadkomma en önskvärd lönestruktur och en löneutveckling som premierar kompetens, specialistkunskap, resultat och bidrag till verksamhetens mål. Arbetsgivarens syn på de övergripande lönestrukturfrågorna blir därmed en viktig del i överläggningen.
- Avtalet innehåller inte några individgarantier eller lägstlöner.
- Löneöversynstillfällen per 1 april respektive år, såvida annat inte överenskomms.
- Överenskommelse har träffats om samma förändringar i AB som tidigare överenskommit med övriga motparter under 2010 (se cirkulär nr 10:29). För Vårdförbundet gäller ändringarna fr.o.m. 1 april 2011. LSR omfattas redan av de nya bestämmelserna från 2010. Detta då LSR genom medlemskap i AkademikerAlliansen var bundna av HÖK T till dess överenskommelse träffats om HÖK 11. Av överenskomna ändringar är följande särskilt viktigt att notera:
 - De särskilda ersättningarna räknas upp (liksom med övriga motparter) med 3,5 % fr.o.m. 1 april 2011.
 - För arbetstagare som omfattats av Vårdförbundets avtal HÖK 08 har föräldrapenningtillägget utökats med 60 dagar för barn födda 2011-04-01 eller senare. För de som omfattats av HÖK T gäller (liksom för de som omfattats av övriga HÖK träffade under 2010) förändringen för barn födda 2010-07-01 eller senare.
- Centrala parter är överens om följande gemensamma åtaganden :
 - En dialog med syfte att verka för att grundutbildning och specialisering bättre svarar mot behoven av kunskap och kompetens inom Hälso- och sjukvården
 - Att på initiativ från lokala parter vid behov bistå vid diskussioner om löneavtalets tillämpning och under hösten 2012 göra en uppföljning av Löneavtalets tillämpning samt en fördjupad analys av partsgemensam lönestatistik.
 - Att utifrån vikten av en långsiktig och hållbar arbetstidsförläggning, ta del av erfarenheter och utvecklingsarbete med en verksamhetsanpassad arbetstidsförläggning hos tre arbetsgivare
 - Samt att utarbeta råd och stöd för lokala parter som önskar träffa lokalt kollektivavtal om arbetstider.

Rekommendation till beslut

Sveriges Kommuner och Landstings styrelse och Arbetsgivarförbundet Pactas styrelse rekommenderar kommunen, landstinget/regionen respektive berört kommunalförbund att besluta, med anledning av träffad Huvudöverenskommelse, HÖK 11 med OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård för tillämpning fr.o.m. 2011-04-01

att anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK 11 samt

att efter framställan från respektive riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal – LOK 11 – i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet.

Frågor med anledning av detta cirkulär besvaras i första hand av Lena Schaller, Maria Dahlberg och Jan Svensson.

Sveriges Kommuner och Landsting
Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Förhandlingssektionen

Lena Emanuelsson

Lena Schaller

Bilagor:

HÖK 11

Allmänna bestämmelser

Redogörelse till HÖK 11 avseende nyheter/förändringar