

Cirkulärnr: 11:59
Diariernr: 11/7245
Arbetsgivarpolitik: 11-2:20
Nyckelord: Uppsägningstider
Handläggare: Jeanette Hedberg
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen
Datum: 2011-12-14
Mottagare: Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Pacta
Arbetsgivarpolitik
Rubrik: Nya uppsägningstider i Allmänna bestämmelser (AB)
från 1 januari 2012
Bilagor: 1. Överenskommelse om ändringar i Allmänna
bestämmelser med Svenska Kommunalarbetareförbundet
inklusive bilagor
2. Överenskommelse om ändringar i Allmänna
bestämmelser med OFR:s förbundsområden och
AkademikerAlliansen inklusive bilagor
3. Redogörelse avseende överenskomna ändringar

CIRKULÄR 11:59

Arbetsgivarpolitik: 11-2:20

Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Förhandlingssektionen
Jeanette Hedberg

Nyckelord: Uppsägningstider

Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Pacta
Arbetsgivarpolitik

Nya uppsägningstider i Allmänna bestämmelser (AB) från 1 januari 2012

Från den 1 januari 2012 gäller nya uppsägningstider enligt Allmänna bestämmelser (AB). Ändringarna föranleds av det nya omställningsavtalet (KOM-KL) som börjar gälla från samma tidpunkt.

För arbetstagare anställda i Pactaföretag kommer uppsägningstider enligt 11 § lagen om anställningsskydd (LAS) att vara huvudregeln. Det innebär att en ny regel tillkommer i AB, se § 33 mom. 1 b). För kommuner, landsting, kommunalförbund och regioner gäller AB:s uppsägningstider även i fortsättningen, se § 33 mom. 1 a).

Vid uppsägning på grund av arbetsbrist kommer uppsägningstiden att vara 1 år för de arbetstagare som fyllt 57 år och som varit anställda i minst 10 år vid uppsägningstidpunkten enligt AB § 33 mom. 2. Denna bestämmelse gäller för alla arbetstagare oavsett om AB § 33 mom. 1 a) eller 1b) gäller.

Avvikelser

Svenska Kommunalarbetareförbundet

För vissa uppräknade yrkesgrupper inom Svenska Kommunalarbetareförbundets förhandlingsområde kommer uppsägningstider enligt 11 § LAS att gälla oavsett bestämmelserna ovan. Det framgår av en Central och lokal protokollsanteckning i HÖK med Svenska Kommunalarbetareförbundet rörande uppsägningstider m.m. för kommunsektorn, kommunalförbund och f.d. Privoföretag anslutna till Pacta.

Akutsjukhus

Parterna är överens om att akutsjukhus ska tillämpa uppsägningstiderna i AB § 33 mom. 1a), dvs. uppsägningstiderna som tidigare gällde enligt AB.

Möjligheter till lokala avvikelser

Senast den 1 januari 2012 kan arbetsgivare som är medlemmar i Pacta ensidigt besluta att AB § 33 mom. 1a) ska gälla för verksamheten, dvs. uppsägningstiderna som tidigare gällde enligt AB. Om arbetsgivaren inte fattar ett sådant beslut gäller AB § 33 mom. 1b) från och med 1 januari 2012.

Efter den 1 januari 2012 kan arbetsgivare som är medlemmar i Pacta besluta att AB § 33 mom. 1a) ska gälla, med undantag för arbetstagare inom Svenska Kommunalarbetareförbundets förhandlingsområde. Detta framgår av Centrala och lokala protokollanteckningar med respektive arbetstagarorganisation.

För ytterligare information se bifogad redogörelse för ändringarna samt avtalstext. Se även Cirkulär 10:85.

Frågor besvaras av Jeanette Hedberg, Malin Looberger, Phia Moberg, Ann-Charlotte Ohlsson, Jan Svensson och Alexandra Wåhlstedt.

Sveriges Kommuner och Landsting
Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Förhandlingssektionen

Maria Dahlberg

Jeanette Hedberg

- Bilagor:
1. Överenskommelse om ändringar i Allmänna bestämmelser med Svenska Kommunalarbetareförbundet inklusive bilagor
 2. Överenskommelse om ändringar i Allmänna bestämmelser med OFR:s förbundsområden och AkademikerAlliansen inklusive bilagor
 3. Redogörelse avseende överenskomna ändringar