

Cirkulärnr: 12:30
Diariernr: 12/3757
P-cirknr: 12-2:8
Nyckelord: ÖLA 12, Fastighets
Handläggare: Anders Bergqvist
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Sektion/Enhet: Pactasektionen
Datum: 2012-06-18
Mottagare: Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Pacta
Arbetsgivarpolitik
Rubrik: Överenskommelse om lön och allmänna
anställningsvillkor – ÖLA 12 – träffad mellan
Arbetsgivarförbundet Pacta och Fastighetsanställdas
Förbund
Bilagor: ÖLA 12 Fastighets
Redogörelse till ÖLA 12 med Fastighets

CIRKULÄR 12:30

Arbetsgivarpolitik: 12-2:8
Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Pactasektionen
Anders Bergqvist

Nyckelord: ÖLA 12, Fastighets

Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Pacta
Arbetsgivarpolitik

Överenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor – ÖLA 12 – träffad mellan Arbetsgivarförbundet Pacta och Fastighetsanställdas Förbund

Arbetsgivarförbundet Pacta har för sina medlemmar träffat överenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor med Fastighetsanställdas Förbund den 31 maj. Eftersom Sveriges Kommuner och Landsting inte är part kan avtalen inte tillämpas på anställda i kommuner, landsting och regioner.

För berörda arbetsgivare har i och med denna centrala överenskommelse även lokalt kollektivavtal – LOK 12 – träffats.

Överenskommelsen innehåller förhandlingsprotokoll och tillhörande bilagor.

Nedan följer en kort redovisning av överenskommelsen. I den bifogade redogörelsen, som riktar sig till arbetsgivare berörda av dessa avtal, finns en något fylligare redovisning av överenskommelsens innehåll.

Överenskommelsen innehåller i korthet:

- Avtalsperioden omfattar tiden 2012-05-01 – 2013-03-31.

Löneavtalet

- Löneöversyn per den 1 april 2012 och genomförs som traditionell förhandling om parterna inte enas om annat.
- Löneutrymmet är 675 kronor
- Avtalet innehåller inga individgarantier.
- Avtalet lägsta löner höjs med 650 kronor från och med 2012-09-01

Allmänna bestämmelser

- Bestämmelsen avseende provanställning har ändrats. Förhandlingsskyldigheten enligt MBL har utgått och provanställningen är numera möjlig att bryta i förtid.
- En kollektivavtalsreglering har införts som kompletterar LAS och innebär att tidsbegränsade anställningar övergår till tillsvidareanställning när en arbetstagare har haft såväl allmän visstidsanställning som vikariat i sammanlagt mer än 3 år under en 5-årsperiod.
- Efterbehandlingsbestämmelsen har ersatts med att en arbetstagare har rätt till ledighet med bibehållen lön för förstagsbesök hos läkare vid akut sjukdom eller olycksfall om det är nödvändigt att besöket sker på arbetstid.
- En varseltid på tre månader har införts vid anmälan om föräldraledighet.
- De särskilda ersättningarna räknas upp med 2,6 % från och med 2012-09-01.

Frågor med anledning av detta cirkulär besvaras av Anders Bergqvist 08-452 77 17
Jonas Jansfors 08-452 76 60 och Lotta Kärger 08-452 76 07

Sveriges Kommuner och Landsting
Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Pactasektionen

Maria Dahlberg

Anders Bergqvist

Bilagor:
ÖLA 12 Fastighets
Redogörelse till ÖLA 12 med Fastighets