

Cirkulärnr: 12:38
Diariernr: 12/4168
P-cirknr: 12-2:18
Nyckelord: HÖK 11 i lydelse 2012-05-01, OFRs förbundsområde
Hälso- och sjukvård
Handläggare: Lena Schaller
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen
Datum: 2012-07-11
Mottagare: Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Pacta
Arbetsgivarpolitik
Rubrik: Ändringar och tillägg i Huvudöverenskommelse om lön
och anställningsvillkor m.m. – HÖK 11 – med OFRs
förbundsområde Hälso- och sjukvård
Bilagor: HÖK 11 i lydelse 2012-05-01 utom bilaga 2 Allmänna
bestämmelser
Redogörelse avseende nyheter/förändringar utom
Allmänna bestämmelser

CIRKULÄR 12:38

Arbetsgivarpolitik: 12-2:18
Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Förhandlingssektionen
Lena Schaller

Nyckelord: HÖK 11 i lydelse 2012-05-01, OFRs
förbundsområde Hälsa- och sjukvård

Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Pacta
Arbetsgivarpolitik

Ändringar och tillägg i Huvudöverenskommelse om lön och anställningsvillkor m.m. – HÖK 11 – med OFRs förbundsområde Hälsa- och sjukvård

Detta cirkulär innehåller rekommendation till beslut

Mellan Sveriges Kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pacta och OFRs förbundsområde Hälsa- och sjukvård finns en gällande HÖK 11 tecknad 2011-04-05. Parterna träffade den 4 juni 2012 överenskommelse om ändringar och tillägg i avtalet innebärande HÖK 11 i lydelse fr.o.m. 2012-05-01.

Överenskommelsen innehåller förhandlingsprotokoll och tillhörande bilagor enligt vad som framgår av protokollets § 1, Innehåll m.m.

I den bifogade redogörelsen till detta cirkulär finns alla förändringar/nyheter i överenskommelsen beskrivna vad avser förhandlingsprotokoll och bilagor utom Allmänna bestämmelser (AB). Redogörelsetext till AB finns i cirkulär, nr 12:22.

Därutöver finns ett särskilt cirkulär, nr 10:30, som behandlar Löneavtalens olika delar samt det lönepolitiska arbete som är en förutsättning för god tillämpning av respektive Löneavtal. Detta cirkulär är gemensamt för alla huvudöverenskommelser.

Nedan följer en kort redovisning i punktform av överenskommelsen.

Innehållet i Huvudöverenskommelsen HÖK 11 i lydelse 2012-05-01

- Ändringarna i Huvudöverenskommelsen gäller i sin lydelse fr.o.m. 2012-05-01 om inte annat anges.

Löneavtalet

- Inga ändringar har gjorts i löneavtalet

Allmänna bestämmelser (AB)

- Ändringarna i AB gäller fr.o.m. 2012-05-01 om inte annat anges.
- De särskilda ersättningarna i §§ 21–24 samt i bilagorna räknas upp med 2,6 % från och med 2012-09-01.
- Bestämmelsen avseende provanställning har ändrats. Förhandlingsskyldigheten enligt MBL har utgått och provanställningen är numera möjlig att bryta i förtid.
- En kollektivavtalsreglering har införts som kompletterar LAS och innebär att tidsbegränsade anställningar övergår till tillsvidareanställning när en arbetstagare har haft såväl allmän visstidsanställning som vikariat i sammanlagt mer än 3 år under en 5-årsperiod (gäller fr.o.m. 2012-10-01).
- Efterbehandlingsbestämmelsen har ersatts med att en arbetstagare har rätt till ledighet med bibehållen lön för förstagångsbesök hos läkare vid akut sjukdom eller olycksfall om det är nödvändigt att besöket sker på arbetstid.
- Bestämmelsen avseende föräldrapenning har ändrats. Ändringen innebär att en arbetstagare kan dela upp föräldrapenningstillägget på flera ledighetsperioder. Tillägget utbetalas i 150 dagar och som längst till dess att barnet är 24 månader. Ändringen gäller barn födda från och med 2012-07-01.
- En varseltid på 3 månader har införts vid anmälan om föräldraledighet.
- En kollektivavtalsreglering har införts som innebär att tidsbegränsade anställningar som är avsedda att pågå längre tid än 3 månader är möjliga att säga upp med 1 månads uppsägningstid för såväl arbetsgivaren som arbetstagaren.

Centrala protokollsanteckningar

- Enligt en central protokollsanteckning ska en partsgemensam arbetsgrupp inrättas i syfte att se över effekterna av att beräkna de särskilda ersättningarna i §§ 20-24 på annat sätt.

Rekommendation till beslut

De överenskomna ändringarna i HÖK 11 tillförs gällande lokala kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. – LOK. Beslut om detta fordras därför inte. Om det bedöms lämpligt i klarhetens intresse eller av andra skäl, kan till protokollet antecknas

att avtalet HÖK 11 tillförs de ändringar som de centrala parterna enats om i den träffade överenskommelsen 2012-06-04.

Frågor med anledning av detta cirkulär besvaras i första hand av Lena Schaller, Jeanette Hedberg, Kristina Hane och Jan Svensson.

Sveriges Kommuner och Landsting
Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Förhandlingssektionen

Maria Dahlberg

Lena Schaller

Bilagor:
HÖK 11 i lydelse 2012-05-01 utom bilaga 2 Allmänna bestämmelser
Redogörelse avseende nyheter/förändringar utom Allmänna bestämmelser