

Cirkulärnr: 12:47
Diariernr: 12/5642
P-cirknr: 12-2:19
Nyckelord: Veckovila 95
Handläggare: Jan Svensson
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen
Datum: 2012-10-09
Mottagare: Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Pacta
Arbetsgivarpolitik
Rubrik: Kollektivavtalet Veckovila 95 sägs upp

CIRKULÄR 12:47

Arbetsgivarpolitik: 12-2:19
Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Förhandlingssektionen
Jan Svensson

Nyckelord: Veckovila 95

Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Pacta
Arbetsgivarpolitik

Kollektivavtalet Veckovila 95 sägs upp

Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) har beslutat att säga upp kollektivavtalet Veckovila 95 - Veckovila enligt 14 § arbetstidslagen i vissa fall. Avtalet upphör att gälla från och med 2013-01-01.

Observera att Veckovila 95 äger fortsatt giltighet lokalt till dess att avtalet sägs upp av lokal part. Vid uppsägning gäller tre kalendermånaders uppsägningstid.

Följande gäller när den lokala överenskommelsen om Veckovila 95 upphör att gälla

Veckovila 95 möjliggör att beredskap förläggs under en lördag och söndag och att veckovilan planeras till efterföljande fredag

Om ett lokalt kollektivavtal inte träffas gäller reglerna i ATL och AB. Det innebär att arbetsgivaren ska förlägga 36 timmars sammanhängande veckovila vid något tillfälle under en 7-dagars period.

Om det inte är möjligt ur ett verksamhetsperspektiv kan ett lokalt kollektivavtal träffas med stöd av AB § 13 mom. 7. Ett sådant avtal bör innehålla ett uttryckligt avsteg från 14 § ATL som innebär att beredskap och eventuellt övertidsarbete inte bryter veckovilan.

Alternativt kan en omfördelning av arbetstid ske genom att omfördela de timmar som fullgjorts fredagen efter beredskap under lördag och söndag på övriga arbetsdagar i beräkningsperioden. En sådan lösning innebär även att eventuellt övertidsarbete inte kommer i konflikt med veckovilan.

Exempel:

Arbetstagaren har en beräkningsperiod på sex veckor. Personen har under beräkningsperioden beredskap under en lördag-söndag och arbetstiden på den efterföljande fredagen, 8 timmar, behöver omfördelas för att arbetstagaren ska få sin veckovila om 36 timmar. Arbetstiden övriga arbetsdagar förlängs med 17 min (480 minuter/29 dagar) per dag.

Observera att beloppen i Veckovila 95 höjdes med 2,6 % från och med 2012-09-01. Detta innebär att de högre beloppen gäller till dess att avtalet upphör att gälla.

Frågor med anledning av cirkuläret besvaras av: Jeanette Hedberg, Phia Moberg, Fredrik Nilsson, Ann-Charlotte Ohlsson, Jan Svensson och Alexandra Wåhlstedt

Sveriges Kommuner och Landsting
Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Förhandlingssektionen

Maria Dahlberg

Jan Svensson