

Cirkulärnr: 13:14
Diariernr: 13/2651
P-cirknr: 13-2:4
Nyckelord: AB
Handläggare: Jeanette Hedberg
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen
Datum: 2013-04-23
Mottagare: Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Pacta
Arbetsgivarpolitik
Rubrik: Överenskommelse om ändringar i Allmänna
bestämmelser
Bilagor: Ändringar i AB
Bilaga L
Redogörelsetext avseende förändringar i Allmänna
bestämmelser

PACTA

CIRKULÄR 13:14

Arbetsgivarpolitik: 13-2:4
Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Jeanette Hedberg

Nyckelord: AB

Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Pacta
Arbetsgivarpolitik

Överenskommelse om ändringar i Allmänna bestämmelser

Sveriges Kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pacta har träffat överenskommelse om ändringar i Allmänna bestämmelser med OFRs förbundsområden Allmän kommunal verksamhet (Vision, Akademikerförbundet SSR, Ledarna och Teaterförbundet) och Hälso- och sjukvård (Vårdförbundet och Legitimerade Sjukgymnasters Riksförbund) samt AkademikerAlliansen.

Med Svenska Kommunalarbetsareförbundet, Sveriges Läkarförbund och Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd pågår fortfarande förhandlingar. Med dessa organisationer tillämpas därför Allmänna bestämmelser i dess lydelse 2013-03-31 tills överenskommelse med dessa träffats.

Nedan följer en kort redovisning i punktform av överenskommelsen.

Ändringar som gäller från 2013-04-01

- Föräldrapenningtillägg utges i ytterligare 30 dagar till arbetstagare med barn födda 1 juli 2013 eller senare.
- Arbetstagares rätt att besöka MVC omfattar nu båda föräldrarna som vardera har rätt till 2 tillfällen.
- En möjlighet att träffa enskild överenskommelse om andra uppsägningstider har införts i § 33 mom. 1 b) för de arbetstagare som omfattas av LAS uppsägningstider.
- Bestämmelsen i § 35 mom. b) avseende undantag från företrädesrätten omfattar nu även allmän visstidsanställning.

Ändringar som gäller från 2014-10-01

- De särskilda ersättningarna i §§ 22-24 avseende jour och beredskap, förskjuten arbetstid och färdtid beräknas med en procentsats på timlönen.
- Bestämmelsen i § 20 avseende avrundning till närmaste hel eller halvtimme vid beräkning av overtidsarbete begränsas. Detta innebär att bestämmelsen enbart är tillämplig vid arbete under jour och beredskap mellan kl. 22-06.
- Bestämmelserna avseende jour och beredskap och förskjuten arbetstid kompletteras med en möjlighet att ta ut ersättningen i form av ledighet.

- Det görs en särskild satsning på OB-tillägget under veckoslut och storhelger på natten.

Allmän kommunal verksamhet

Ändringarna i AB ingår i HÖK 13 med OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet.

OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård och AkademikerAlliansen

Genom de centrala parternas överenskommelse tillförs ändringarna i AB direkt de lokala kollektivavtalen med OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård (Vårdförbundet och Legitimerade Sjukgymnasters Riksförbund) och AkademikerAlliansen. Det lokala kollektivavtalet tillförs även tillägget i Bilaga 3, Centrala och lokala protokollsanteckningar. Ändringen kräver därför inget särskilt beslut av arbetsgivaren. Om det bedöms som lämpligt, för ökad tydlighet eller av annat skäl, kan följande antecknas till protokoll som avser denna fråga.

De lokala kollektivavtalen tillförts ändringen som de centrala parterna enats om i förhandlingsöverenskommelse 2013-04-15.

Frågor

Frågor med anledning av detta cirkulär besvaras i första hand av Annika Bjursell, Kristina Hane, Jeanette Hedberg, Malin Looberger, Phia Moberg, Fredrik Nilsson, Ann-Charlotte Ohlsson, Jan Svensson och Alexandra Wählstedt

Sveriges Kommuner och Landsting
Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Förhandlingssektionen

Maria Dahlberg

Jeanette Hedberg

Bilagor:

Ändringar i AB

Bilaga L

Redogörelsetext avseende förändringar i Allmänna bestämmelser