

Cirkulärnr: 13:34  
Diariernr: 13/3920  
P-cirknr: 13-2:14  
Nyckelord: ÖLA 13, SEKO  
Handläggare: Anders Bergqvist  
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik  
Sektion/Enhet: Pactasektionen  
Datum: 2013-06-17  
Mottagare: Kommunstyrelsen  
Landstingsstyrelsen  
Regionstyrelsen  
Medlem i Pacta  
Arbetsgivarpolitik  
Rubrik: Överenskommelse om lön och allmänna  
anställningsvillkor m.m. - ÖLA 13 - med SEKO - Facket  
för service och kommunikation  
Bilagor: ÖLA 13 utom Bilaga 2 Allmänna Bestämmelser  
Redogörelse avseende nyheter/förändringar utom  
Allmänna Bestämmelser

## P A C T A

### CIRKULÄR 13:34

---

**Arbetsgivarpolitik: 13-2:14**  
Avdelningen för arbetsgivarpolitik  
Anders Bergqvist

Nyckelord: ÖLA 13, SEKO

Kommunstyrelsen  
Landstingsstyrelsen  
Regionstyrelsen  
Medlem i Pacta  
Arbetsgivarpolitik

### **Överenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. - ÖLA 13 - med SEKO - Facket för service och kommunikation**

Arbetsgivarförbundet Pacta träffade den 28 maj 2013 en Överenskommelse, ÖLA 13 med SEKO – Facket för Service och Kommunikation (Seko)

Överenskommelsen innehåller förhandlingsprotokoll och tillhörande bilagor enligt vad som framgår av protokollets § 1, Innehåll m.m.

I den bifogade redogörelsen till detta cirkulär finns alla förändringar/nyheter i överenskommelsen beskrivna vad avser förhandlingsprotokoll och bilagor utom Allmänna bestämmelser.

Bilaga 2, Allmänna bestämmelser, kommenteras i ett särskilt cirkulär, nr 13:14 och 13:18.

Nedan följer en kort redovisning i punktform, exklusive Allmänna bestämmelser och underbilagor, av överenskommelsen.

#### **Innehållet i Överenskommelsen ÖLA 13**

- Avtalsperioden omfattar tiden 2013-04-01 – 2016-04-30. Sista året är inte uppsägningsbart.
- Den lägre lägstlönen höjs med 80 procent av löneökningarna respektive år.
- Ändringar motsvarande de som tidigare överenskommits med Svenska Kommunalarbetsareförbundet har gjorts i Allmänna bestämmelser (AB).

#### **Löneavtalet**

- Löneöversyn per den 1 april varje år och genomförs som traditionell förhandling om parterna inte enas om annat. Utrymme om: lägst 2,2 % för 2013, 2,3 % för 2014 och 2,3 % för 2015.
- Avtalet innehåller inga garanterade löneökningar för individen.

- Den fasta kontanta månadslönen för arbetstagare som fyllt 19 år ska  
fr. o. m 2013-04-01 uppgå till lägst 17 160 kr och  
fr. o. m 2014-04-01 uppgå till lägst 17 600 kr och  
fr. o. m 2015-04-01 uppgå till lägst 18 080 kr.
- Lön för arbetstagare med fast kontant lön i yrke där arbetsgivaren kräver och arbetstagaren har yrkesförberedande gymnasieutbildning samt ett års sammanlagd anställning i yrket hos arbetsgivaren efter genomgången utbildning ska  
fr. o. m 2013-04-01 uppgå till lägst 18 970 kr och  
fr. o. m 2014-04-01 uppgå till lägst 19 520 kr och  
fr. o. m 2015-04-01 uppgå till lägst 20 120 kr.

### **Centrala och lokala protokollsanteckningar**

- Lokal arbetstidsåtgärd: Från och med 1 april 2014 finns en möjlighet att utnyttja en del av löneökningstrymmet till arbetstidsåtgärder. Om den lokala arbetstagarparten begär ska maximalt 0,5 % av periodens löneutrymme omvandlas till ledig tid. Denna möjlighet omfattar de som har 25 dagars semester och inte har någon arbetstidsförkortning i övrigt.
- Centrala parter är överens om vikten av lokalt partsgemensamt arbete kring individuell och differentierad lön. Detta för att diskutera de tydliga och kända riktlinjer som är en förutsättning för att lönesättningen ska kunna skapa ett positivt samband mellan medarbetarens lön, motivation och resultat.

### **Frågor**

Frågor besvaras i första hand av Pia Murphy och Lotta Kärger, SKL samt Annelie Elmertoft, Pacta.

Sveriges Kommuner och Landsting  
Avdelningen för arbetsgivarpolitik  
Pactasektionen

Maria Dahlberg

Anders Bergqvist

Bilagor:

ÖLA 13 utom Bilaga 2 Allmänna Bestämmelser

Redogörelse avseende nyheter/förändringar utom Allmänna Bestämmelser