



PACTA

Cirkulärnr: 13:38
Diariernr: 13/4318
P-cirknr: 13-2:15
Nyckelord: AKAP-KL, tjänstepensionsavtal
Handläggare: Niclas Lindahl
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen
Datum: 2013-07-03
Mottagare: Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Pacta
Arbetsgivarpolitik
Rubrik: Överenskommelse om Avgiftsbestämd KollektivAvtalad Pension (AKAP-KL) m.m.
Bilagor: 1. Överenskommelse om AKAP-KL
(förhandlingsprotokoll 2013-06-19) med tillhörande bilagor
2. Överenskommelse om ändringar i KAP-KL
(förhandlingsprotokoll 2013-06-19)
3. Redogörelse för överenskommelse om Avgiftsbestämd KollektivAvtald Pension (AKAP-KL)

P A C T A

CIRKULÄR 13:38

Arbetsgivarpolitik: 13-2:15
Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Förhandlingssektionen
Niclas Lindahl

Nyckelord: AKAP-KL, tjänstepensionsavtal

Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Pacta
Arbetsgivarpolitik

Överenskommelse om Avgiftsbestämd KollektivAvtalad Pension (AKAP-KL) m.m.

Detta cirkulär innehåller rekommendation till beslut

Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) samt Arbetsgivarförbundet Pacta har träffat överenskommelse med Svenska Kommunalarbetareförbundet om ett helt avgiftsbestämt pensionsavtal, Avgiftsbestämd KollektivAvtalad Pension (AKAP-KL), som träder i kraft den 1 januari 2014. Det helt avgiftsbestämda pensionsavtalet ska gälla för arbetstagare som är födda 1986 och senare. Samtidigt har överenskommelse träffats om att KAP-KL från och med den 1 januari 2014 ska gälla endast för arbetstagare som är födda 1985 eller tidigare. Det har också träffats två principöverenskommelser; om Familjeskydd i händelse av arbetstagares död samt om översyn av den särskilda avtalspensionen inom räddningstjänsten.

Det helt avgiftsbestämda pensionsavtalet innebär ett modernt och långsiktigt hållbart pensionsavtal. Det ger arbetsgivarna ökade möjligheter att förutse och budgetera pensionskostnaderna. Samtidigt ger det bra och trygga pensioner för de anställda. Rörligheten både inom och mellan arbetsmarknadssektorerna underlättas och arbetsgivarnas möjligheter till kompetensförsörjning förbättras.

I AKAP-KL är pensionsavgiften 4,5 procent på den pensionsgrundande lönen upp till och med 7,5 inkomstbasbelopp, vilket motsvarar en månadslön om 35 375 kronor (2013), och 30 procent på de delar av den pensionsgrundande lönen som överstiger 7,5 inkomstbasbelopp. Pensionsavgiften, som ska uppräknas med prisbasbeloppets förändring, ska betalas årsvis av arbetsgivaren.

Utbetalningen av ålderspension kommer enligt AKAP-KL att kunna ske från samma tidpunkt som allmän pension kan utges, vilket medger en flexibel pensionsålder. Det innebär att avtalet i sig inte pekar ut en specifik åldersgräns, som vid eventuella lagändringar skulle bli föremål för omförhandlingar.

Den särskilda avtalspensionen för arbetstagare inom räddningstjänsten behålls oförändrad, men läggs som en bilaga till avtalet. Det har dock i samband med förhandlingarna träffats principöverenskommelse om att dessa bestämmelser ska ses över.

Parterna kommer enligt den träffade principöverenskommelsen om Familjeskydd att under hösten förhandla fram en försäkring som tillförsäkrar arbetstagarens efterlevande barn och vuxen i försäkringen fastställda belopp.

Bifogas till cirkuläret

Redogörelse för överenskommelse om Avgiftsbestämd KollektivAvtalad Pension (AKAP-KL) och förhandlingsprotokoll med samtliga tillhörande bilagor samt förhandlingsprotokoll med överenskommelse om ändringar i KAP-KL bifogas cirkuläret.

Rekommendation till beslut om Lokalt kollektivavtal AKAP-KL

Sveriges Kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pactas respektive styrelser rekommenderar med anledning av Överenskommelse om Avgiftsbestämd KollektivAvtalad Pension – AKAP-KL, träffad den 19 juni 2013, var och en av sina respektive medlemmar – kommunen/landstinget/regionen/kommunalförbundet – besluta

att anta Lokalt kollektivavtal AKAP-KL som lokalt kollektivavtal med den utformning och det innehåll som framgår av Bilaga 5 i Överenskommelse om Avgiftsbestämd KollektivAvtalad Pension – AKAP-KL som de centrala parterna träffat den 19 juni 2013, och att lämna protokollsutdrag över beslutet till de berörda arbetstagarorganisationer som begär det.

Lokalt kollektivavtal AKAP-KL utan beslut

För en arbetsgivare som är medlem i Arbetsgivarförbundet Pacta, men inte är ett kommunalförbund som omfattas av ovan angivna rekommendation, gäller Lokalt kollektivavtal AKAP-KL enligt Bilaga 6 i Överenskommelse om Avgiftsbestämd KollektivAvtalad Pension – AKAP-KL som lokalt kollektivavtal utan att lokalt beslut behöver fattas.

Frågor

Frågor om detta cirkulär besvaras av Catharina Bäck, Susanne Lavemark, Niclas Lindahl, Jesper Neuhaus och Pia Svensson.

Sveriges Kommuner och Landsting
Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Förhandlingssektionen

Namnförtydligande

Namnförtydligande 2

Bilagor:

1. Överenskommelse om AKAP-KL (förhandlingsprotokoll 2013-06-19) med tillhörande bilagor
2. Överenskommelse om ändringar i KAP-KL (förhandlingsprotokoll 2013-06-19)
3. Redogörelse för överenskommelse om Avgiftsbestämd KollektivAvtalad Pension (AKAP-KL)