

Cirkulärnr: 13:7
Diariernr: 13/1312
Nyckelord: Feriejobb, sommarjobb
Handläggare: Vivi Jacobson-Libietis
Avdelning: Lärande och arbetsmarknad
Datum: 2013-02-21
Mottagare: Kommunstyrelsen Landstingsstyrelsen Regionstyrelsen
Ansvarig personalfrågor Arbetsmarknadsansvarig Med-
lem i Pacta Arbetsgivarpolitik
Rubrik: Feriejobb sommaren 2013
Ersätter: 12:16

CIRKULÄR 13:7

Avdelningen för lärande och arbetsmarknad
Vivi Jacobson-Libietis

Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen
Ansvarig personalfrågor
Arbetsmarknadsansvarig
Medlem i Pacta
Arbetsgivarpolitik

Feriejobb sommaren 2013

Majoriteten kommuner, landsting och regioner gör feriejobbsatsningar i syfte att underlätta för ungdomar att hitta arbete under sommarlovet och för att väcka ungdomarnas intresse för arbeten i kommunal och landstingskommunal sektor.

Det förekommer också att kommuner anordnar kombinationer av utbildning och praktik. Kommunerna kan - om de så önskar - erbjuda feriejobb varvat med sommarskola.

Anordnas feriejobb i en kommun/ett landsting ska, enligt bestämmelserna i kollektivavtalet, lokala företrädare för Kommunal underrättas.

Försäkringsskydd

Ungdomar som anställs i feriejobb i kommuner/landsting har genom avtalsförsäkringarna enligt kollektivavtalet samma försäkringsskydd som övriga anställda så länge de finns i kommunernas/landstingens verksamheter.

För ungdomar vilka, med kommunen som mellanhand, får feriejobb och lön från arbetsgivare som inte är bunden av kollektivavtal, bör intyg inhämtas om att försäkring har tecknats för de anställda, som är jämförbar med de avtalsbundna försäkringarna.

Ungdomar som deltar i utbildning inom ramen för en feriejobbsatsning är försäkrade för olycksfall i de kommuner där försäkring tecknats för heltid, däremot ej i de kommuner där försäkringen tecknats för skoltid. Kommuner där försäkring saknas bör ta kontakt med försäkringsbolag för komplettering av försäkringsskydd. När det gäller ansvarsförsäkring för de ungdomar som deltar i utbildning eller kombinationer av utbildning och praktik bör kontakt tas med försäkringsbolag för att få visshet att kommunens ansvarsförsäkring eller Prao - klausul är tillämplig.

Arbetsmiljö


För ungdomar som inte fyllt 18 år är vissa arbetsuppgifter och arbetstider inte tillåtna. Arbetsmiljöverket har gett ut nya föreskrifter om vilka villkor som gäller fr.o.m. den 1 februari 2013. Där finns också en förteckning över särskilt riskfyllda respektive förbjudna arbetsuppgifter och information om arbetstidsregler.

Arbetsmiljöverkets föreskrifter och vägledning avseende minderårigas arbetsmiljö:
http://www.av.se/lagochratt/afs/afs2012_03.aspx

Frågor

Frågor kring innehållet i detta cirkulär kan ställas till Vivi Jacobson-Libietis, Tor Hatlevoll och Åsa Karlsson, Avdelningen för lärande och arbetsmarknad samt Phia Moberg och Alexandra Wählstedt, Avdelningen för arbetsgivarpolitik. Samtliga nås på telefon 08-452 70 00.

Sveriges Kommuner och Landsting
Avdelningen för lärande och arbetsmarknad



Per-Arne Andersson