

Cirkulärnr: 15:32
Diariernr: 15/05826

P-cirknr: 15-2:14
Nyckelord: HÖK 12 Prolongering Lärarnas Samverkansråd
Handläggare: Pia Murphy
Charlotta Undén
Jan Bergström
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen
Datum: 2015-11-16
Mottagare: Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Pacta
Arbetsgivarpolitik
Rubrik: Redogörelsetext för nyheter och förändringar i
prolongerad HÖK 12 med Lärarnas Samverkansråd
Ersätter:
Bilagor: Förhandlingsprotokoll – prolongering av HÖK 12
Redogörelse avseende ändringar och tillägg

P A C T A

CIRKULÄR 15:32

Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Pia Murphy
Charlotta Undén
Jan Bergström

Nyckelord: HÖK 12 Prolongering Lärarnas
Samverkansråd

Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Pacta
Arbetsgivarpolitik

Prolongering av Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. – HÖK 12 – med Lärarnas Samverkansråd

Detta cirkulär innehåller rekommendation till beslut.

Sveriges Kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pacta träffade den 16 november överenskommelse om en prolongering av Huvudöverenskommelse, HÖK 12, med Lärarnas Samverkansråd (Läraryrket och Lärarnas Riksförbund).

Överenskommelsen innehåller förhandlingsprotokoll och tillhörande bilagor enligt vad som framgår av protokollets § 1 Innehåll m.m. och § 7 Prolongering av LOK 12 m. m.

I den bifogade redogörelsen till detta cirkulär finns alla tillägg och förändringar i överenskommelsen beskrivna.

Nedan följer en kort redovisning i punktform av överenskommelsen.

Innehållet i prolongering av Huvudöverenskommelsen HÖK 12

- Avtalsperioden omfattar tiden 2015-11-16–2018-03-31.
- Avtalet är uppsägningsbart av centrala parter under perioden 2015-12-01–2015-12-31.
- Förhandlingsprotokollet redogör för parternas gemensamma avsikter och åtaganden under avtalsperioden.

Löneavtalet

- Avtalet tillförs 2 år utan angiven nivå för garanterat utfall.
- Löneöversynstillfällena per 1 april respektive år gäller enligt HÖK 12 såvida inte annat överenskoms.

Centrala protokollsanteckningar

Centrala parter är överens om att ta ett ansvar gemensamt och var för sig för förbättrad resultatutveckling och för att förstärka attraktiviteten och förutsättningarna för läraryrket. Överenskommelsen innehåller ett antal centrala partsgemensamma arbetsgrupper inom områdena lönebildning, introduktion och karriär, situationen m.a.a. nyanlända samt arbetsmiljö.

Rekommendation till beslut

Arbetsgivare och arbetstagarorganisationer som redan omfattas av tidigare rekommendation om att teckna LOK 12:

De överenskomna ändringarna i HÖK 12 tillförs gällande lokala kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. - LOK. Beslut om detta fordras därför inte. Om det bedöms lämpligt i klarhetens intresse eller av andra skäl, kan till protokollet antecknas

att avtalet HÖK 12 tillförs de ändringar som de centrala parterna enats om i den träffade överenskommelsen 2015-11-16.

Arbetsgivare och arbetstagarorganisationer som inte omfattas av tidigare rekommendation om att teckna LOK 12:

Parterna rekommenderar berörda arbetsgivare som utgör landsting/region, kommun eller kommunalförbund och berörda arbetstagarorganisationer

att träffa kollektivavtal – LOK 12 – med den utformning och det innehåll som framgår av Bilaga 1.

Övriga arbetsgivare anslutna till Arbetsgivarförbundet Pacta

För övriga arbetsgivare anslutna till Arbetsgivarförbundet Pacta och berörda arbetstagarorganisationer träffas härmed det lokala kollektivavtalet – LOK 12 – enligt Bilaga 1 a.

Frågor

Frågor besvaras i första hand av Pia Murphy, Charlotta Undén och Jan Bergström, SKL. Pactas medlemmar kan ställa frågor till Alexandra Wåhlstedt.

Sveriges Kommuner och Landsting
Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Förhandlingssektionen

Maria Dahlberg

Pia Murphy

Bilagor:
Förhandlingsprotokoll - prolongering av HÖK 12
Redogörelse avseende ändringar och tillägg